INFORME SOCIOLABORAL ANDALUCIA OCTUBRE 2019

AREA JURIDICA Y RELACIONES LABORALES

CEA Confederación de Empresarios de Andalucía 40 ANIVERSARIO

Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2 – PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfn. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

ÍNDICE DE CONTENIDOS

I MI OPINION

II.NEGOCIACION COLECTIVA

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial
Jornada Laboral
Inaplicaciones

III. CONFLICTIVIDAD LABORAL. DATOS SERCLA

Datos Generales

IV MERCADO LABORAL

Desempleo y Contratación.
Afiliación a la Seguridad Social
Expedientes de Regulación de Empleo

V ACTUALIDAD JURIDICA

Normativa, Jurisprudencia, Circulares

VI.SINIESTRALIDAD LABORAL

Datos Siniestralidad

I MI OPINION

Entrados ya en el último trimestre del año, el análisis de situación de las relaciones laborales y el mercado laboral en Andalucía nos invita a reflexionar sobre algunas cuestiones para hacer una valoración general sobre la misma:

Por un lado, podemos tener una percepción positiva en cuanto al desarrollo de lo que ha sido o está siendo nuestro proceso de negociación colectiva en este año 2019. Con los avatares habituales y las pautas que vienen marcadas en la peculiaridad de cada sector, el ritmo y la normalización de las negociaciones arrojan un volumen de convenios colectivos que supera lo negociado en el mismo período del pasado año, siendo también considerable el ámbito de cobertura en cuanto a trabajadores y empresas incluidos en los ámbito de afectación de los convenios colectivos firmados este año.

No podemos obviar que además de los **720 convenios firmados y revisados** en lo que va de año, junto con los convenios que se encuentran en estado latente, podemos afirmar que en Andalucía nos manejamos en torno a **1.500 convenios colectivos en vigor con un ámbito de afectación de más de un millón y medio de trabajadores, y en torno 250.000 empresas**. Además de tener en cuenta los convenios de ámbito estatal que resultan de aplicación en nuestra región.

Atendiendo al comportamiento salarial de los convenios firmados este año, vemos que **la media salarial pactada general se sitúa por encima del 2%, algo mayor incluso en los convenios de empresa, que está en el 2´4%,** lo que nos permite considerar que la negociación salarial con carácter general se enmarca dentro de las recomendaciones del IV AENC en sus previsiones salariales para 2019.

Con ello se observa que, **los convenios de empresa pueden aprovechar mejor las posibilidades de crecimiento salarial** vinculadas a objetivos de productividad, siendo notorio que este ámbito de negociación juega un papel importantísimo en una **regulación de las relaciones de trabajo y condiciones laborales ajustadas a la realidad y circunstancias propias de cada empresa**. Incluso podríamos afirmar, sin rubor alguno, que el **ámbito empresarial de negociación no siempre es un escenario para provocar el descuelgue del convenio sectorial** o establecer condiciones salariales menos beneficiosas, como se ha querido argumentar insistentemente contra este espacio de negociación tras la reforma laboral anterior.

El otro análisis referido a los **indicadores sociolaborales**, en cambio, ofrece en la entrada de este último trimestre, **resultados menos optimistas** y nos pueden situar en un estado de inquietud si además tenemos en cuenta las

previsiones macroeconómicas y las perspectivas para la economía mundial que nos sitúan ya en un nuevo escenario de desaceleración económica.

Es evidente que nuestro mercado de trabajo está dando síntomas de agotamiento, que se manifiestan en un menor descenso del desempleo en comparación con los años anteriores y una preocupante desaceleración en la contratación indefinida, indicador que empieza a descender por primera vez en los últimos cinco años.

Los efectos en la economía mundial que está provocando la guerra comercial EEUU China, los vaticinios de un BREXIT duro, la política estadunidense de aranceles a productos europeos, etc…, se agrava en nuestro país con **un escenario político que se mantiene en un clima de inestabilidad** que seguimos sin superar y que lógicamente produce efectos negativos a partir del momento en que las empresas ralentizan sus decisiones estratégicas, lo que también afecta al empleo lógicamente.

Con este panorama de incertidumbre económica será fundamental nuestro **Plan de Apoyo a la Negociación Colectiva** para Andalucía para culminar los procesos de negociación que continúan abiertos y afrontar con perspectiva de futuro la negociación colectiva del próximo año, donde el contexto económico y político pueden condicionar el tratamiento que debamos darle a la negociación de los convenios colectivos a fin de convertirlos en instrumentos decisivos para la competitividad de las empresas y el empleo.

Resulta muy satisfactorio el respaldo que **este Plan ha recibido de manera explícita en los compromisos contraídos en el seno del Diálogo Social** que **ha sido puesto en valor recientemente en el encuentro al más alto nivel producido por el Gobierno de la Junta de Andalucía y los Agentes Sociales y Económicos.**

En el terreno de los conflictos laborales el SERCLA sigue siendo un instrumento valiosísimo en nuestro sistema de relaciones laborales, y es la expresión máxima de lo que se puede entender como la paz social que origina el contexto del Diálogo Social.

Acometimos el pasado año el ambicioso reto de incorporar nuevas competencias en el ámbito de los conflictos individuales y para afrontar con efectividad este nuevo reto es evidente la necesidad de reforzar los recursos materiales tanto de los servicios técnicos que le dan soporte como el de las organizaciones que lo constituyen y aportan sus efectivos para llevar a cabo los procesos de mediación.

Manuel-Carlos Alba Tello
Director Área Jurídica y Relaciones Laborales

II. NEGOCIACION COLECTIVA.

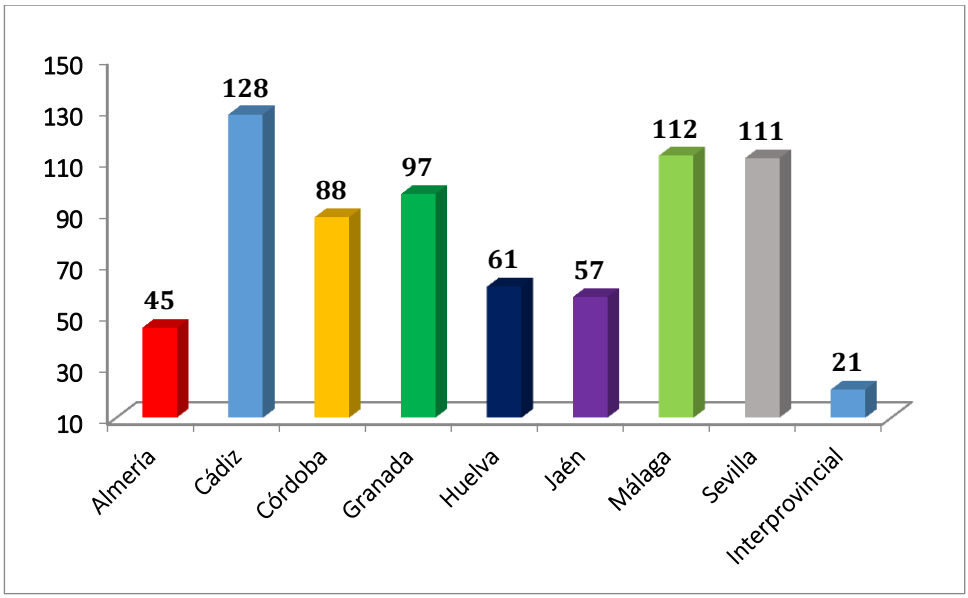
Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
(Datos a 31 de agosto de 2019. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales)

En 2019 se registran en Andalucía con un total de **720** convenios colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.107.286** trabajadores y **242.381** empresas, situándose el Incremento Salarial en el **1,7%.**

DATOS TOTALES DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN ANDALUCIA

Provincia	Convenios	Trabajadores	Empresas	ISP
Almería	45	49.856	8.743	1,54%
Cádiz	128	76.453	11.874	1,71%
Córdoba	88	140.623	24.934	1,66%
Granada	97	61.630	11.175	1,93%
Huelva	61	53.428	9.125	2,02%
Jaén	57	138.138	52.767	1,50%
Málaga	112	216.930	59.312	1,83%
Sevilla	111	336.990	54.113	1,61%
Interprovincial	21	33.238	10.338	2,18%
Total	**720**	**1.107.286**	**242.381**	**1,7%**

DISTRIBUCION PROVINCIAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES



COMPARACIÓN INTERANUAL 2018/2019.

Andalucía	Convenios	Trabajadores	Empresas	ISP
2018	661	983.040	185.974	1,19%
2019	720	1.107.286	242.381	1,7%

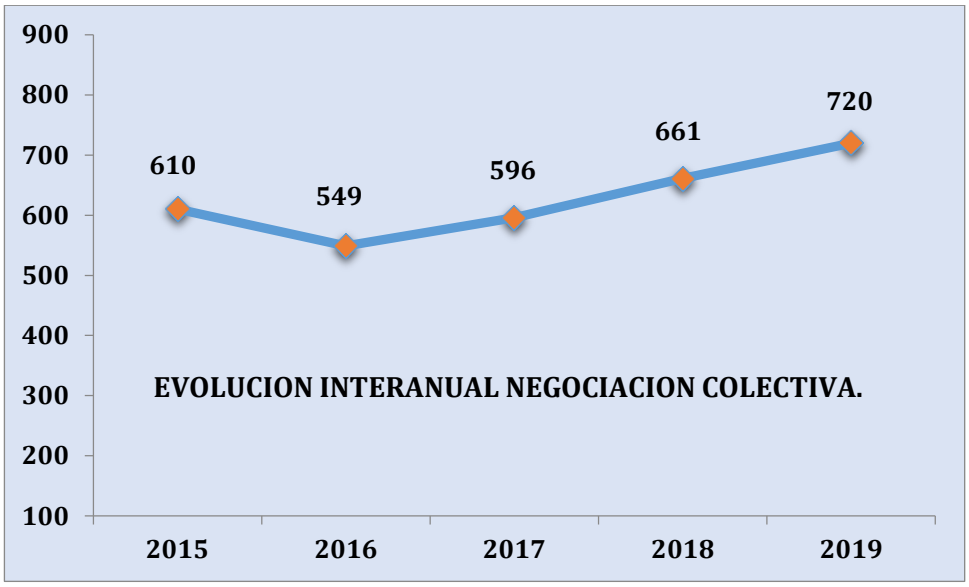
Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **8,93%** más de convenios. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **30,33%** más de empresas y un **12,64%** más de trabajadores.

A continuación podemos ver la evolución de la negociación colectiva andaluza en los últimos cinco años, en el mismo periodo de tiempo analizado.

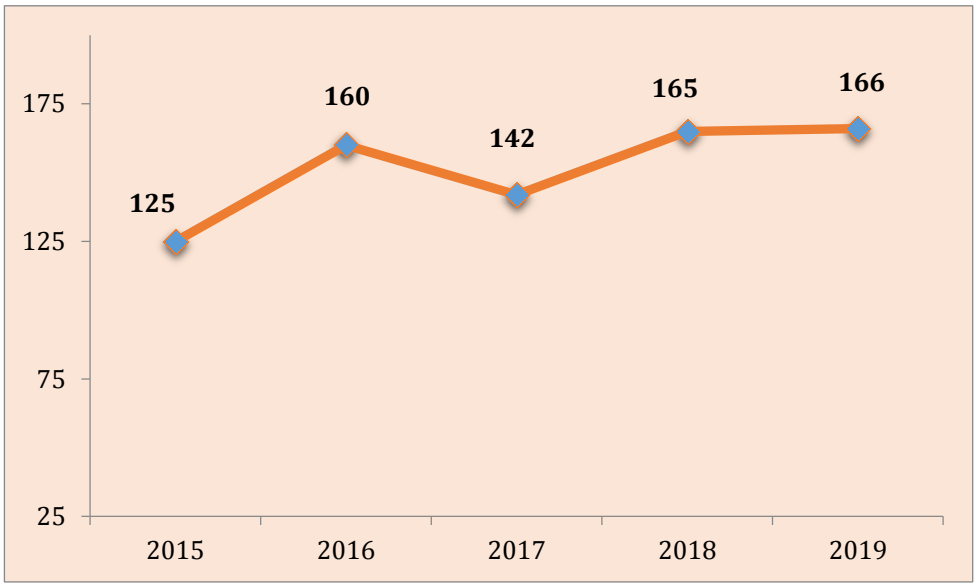
Año	2015	2016	2017	2018	2019
Convenios	610	549	596	661	720
Trabajadores	1.070.338	875.109	798.716	983.040	1.107.286
Empresas	181.354	182.725	161.916	185.974	242.381
ISP	0,86%	0,94%	1,09%	1,5%	1,7%
Convenios Originarios	125	160	142	165	166
Revisiones	485	389	454	496	554

EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

EVOLUCION TOTAL CONVENIOS VIGENTES

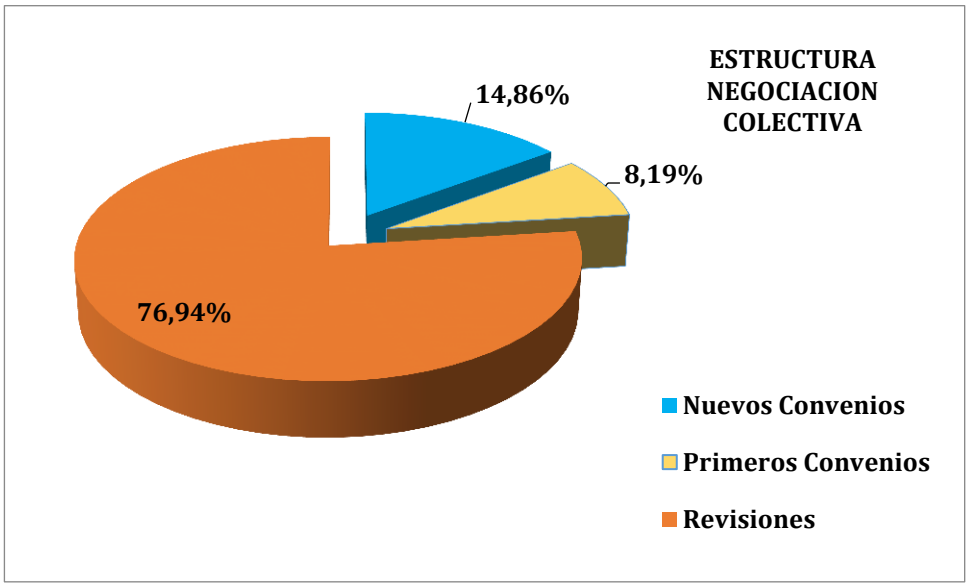


EVOLUCION DE CONVENIOS ORIGINARIOS (PRIMEROS Y NUEVOS CONVENIOS)



Estructura de la Negociación colectiva

Del total de convenios vigentes, hay **166 convenios originarios, el 23,05%** del total de la negociación colectiva, (107 nuevos convenios y 59 primeros convenios que se han suscrito en el año 2019). El resto, **554 convenios**, son convenios revisados. El pasado año en este mismo periodo se habían suscrito **165** convenios originarios, de los que **48** eran primeros convenios



DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

En el siguiente cuadro recogemos los datos de convenios originarios, tanto nuevos como primeros convenios, empresas, trabajadores e incremento salarial distribuidos por provincias.

Convenios Originarios				
Provincia	**C**	**E**	**T**	**ISP**
Almería	10	309	1.714	2,34%
Cádiz	31	688	6.297	1,95%
Córdoba	28	1.286	7.525	1,89%
Granada	24	24	1.830	2,50%
Huelva	14	216	1.433	3,14%
Jaén	13	2.383	6.593	1,74%
Málaga	19	44	2.592	1,77%
Sevilla	22	1.904	12.315	2,54%
Interprovincial	5	10.004	12.582	2,22%
Total	**166**	**16.858**	**52.881**	**2,17%**

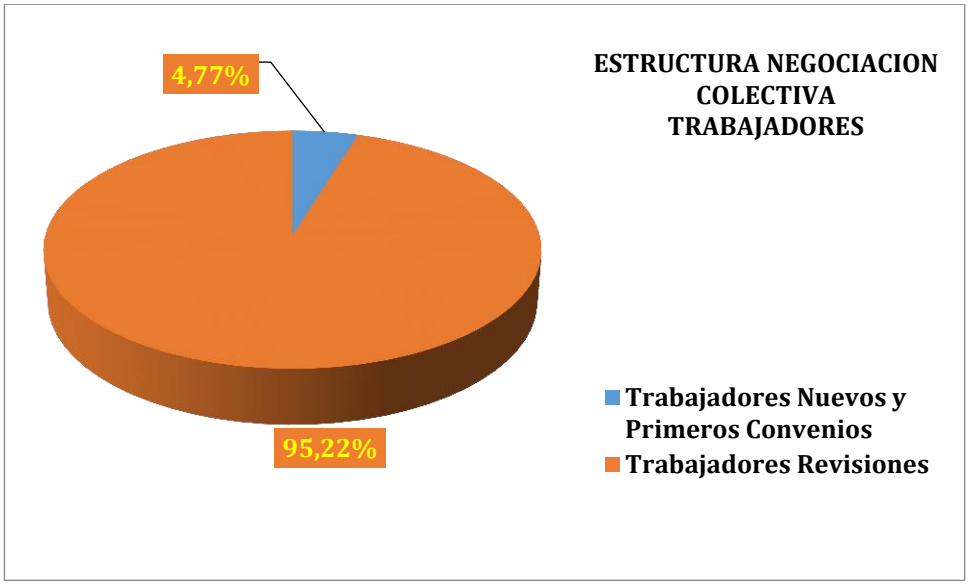
DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

En el siguiente cuadro recogemos los datos de convenios revisados, empresas, trabajadores e incremento salarial distribuidos por provincias.

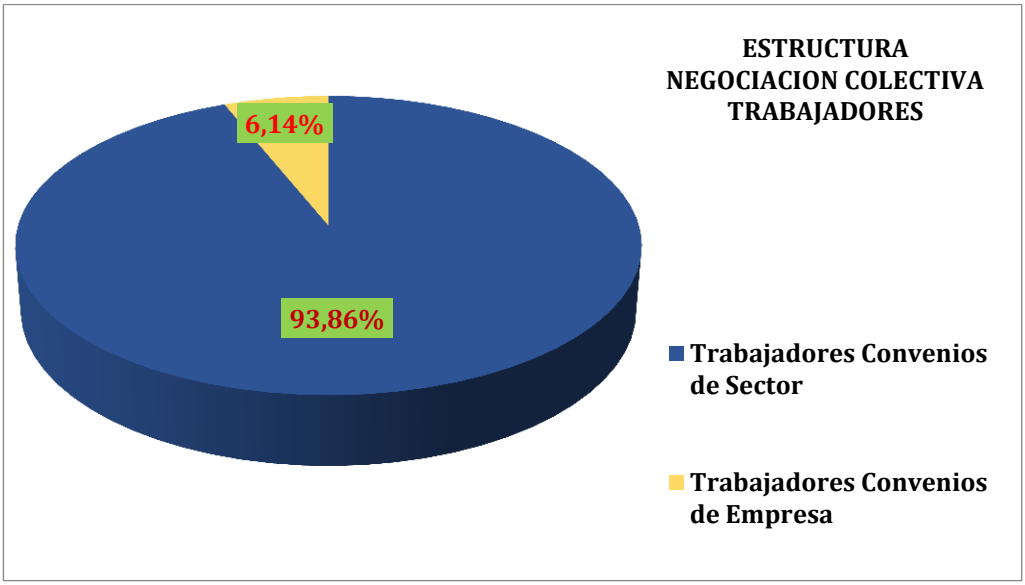
Revisiones Salariales				
Provincia	**C**	**E**	**T**	**ISP**
Almería	35	8.434	48.142	1,51%
Cádiz	97	11.186	70.156	1,69%
Córdoba	60	23.648	133.098	1,64%
Granada	73	11.151	59.800	1,91%
Huelva	47	8.909	51.995	1,99%
Jaén	44	50.384	131.545	1,49%
Málaga	93	59.268	214.338	1,83%
Sevilla	89	52.209	324.675	1,58%
Interprovincial	16	334	20.656	2,16%
Total	**554**	**225.523**	**1.054.405**	**1,68%**

Ámbito Personal

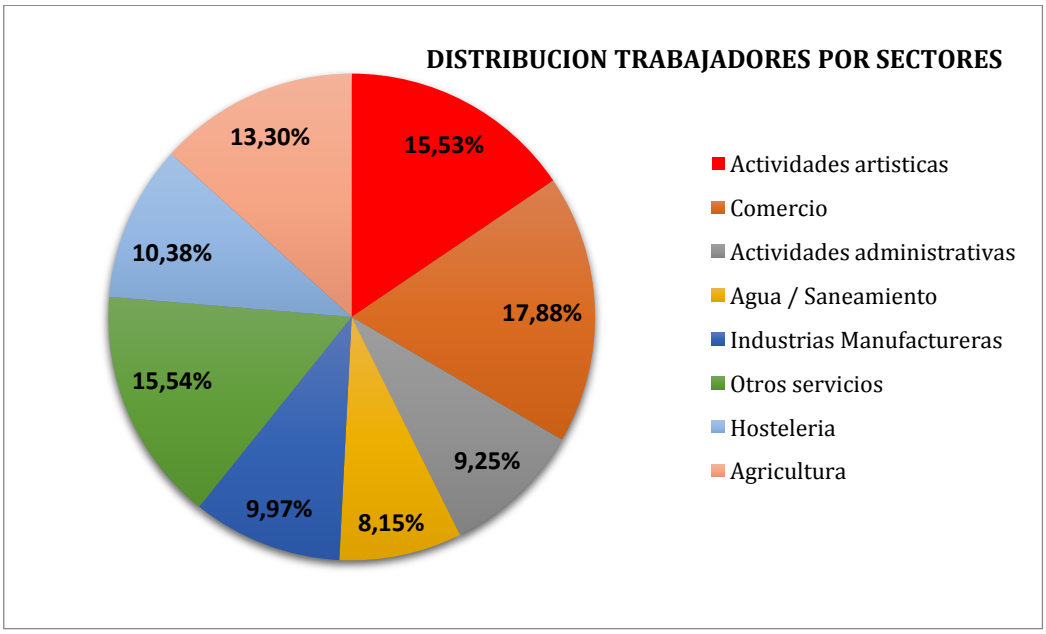
Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **4,75%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado



Por otra parte, los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,86%** del total de trabajadores.

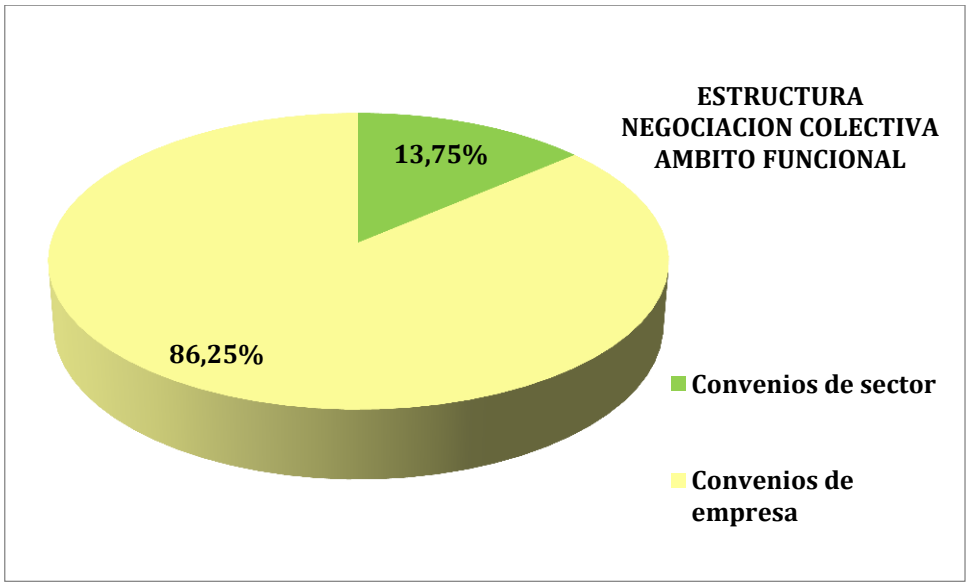


Los convenios de sector con mayor número de trabajadores son Comercio con el **17,88%** y Actividades Artísticas con el **15,53%** del total de trabajadores.



Ámbito Funcional

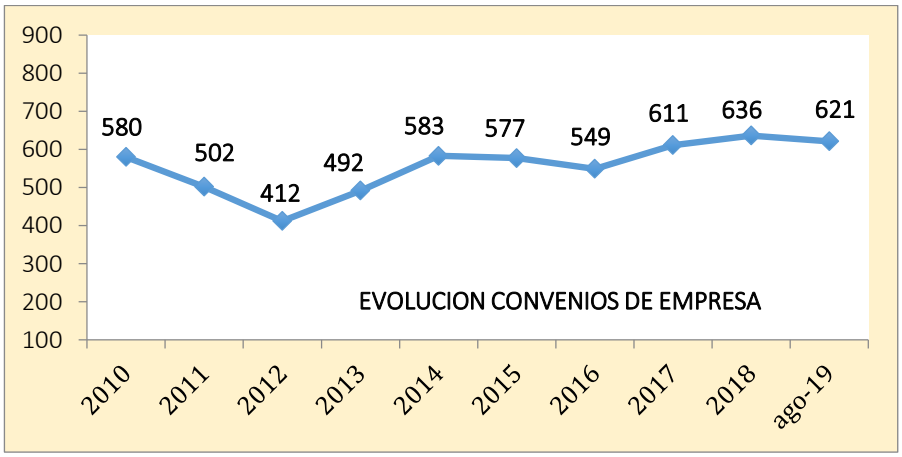
Los convenios de empresa representan el **86,25%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **621** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **13,75%**, con **99** convenios

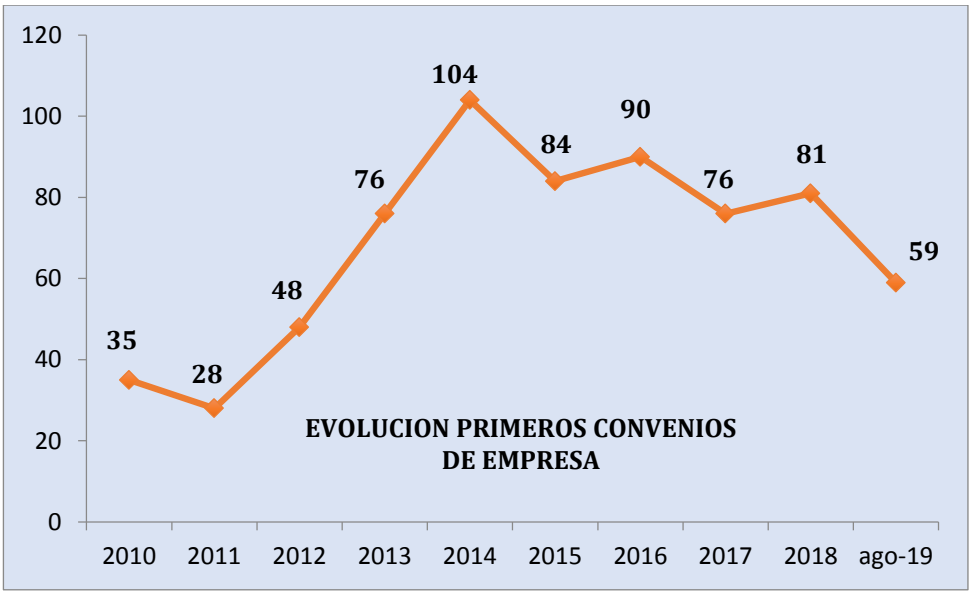


DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS DE EMPRESA / SECTOR

En el siguiente cuadro recogemos los datos de convenios de empresa, empresas, trabajadores e incremento salarial distribuidos por provincias.

Convenios de Empresa				
Provincia	**C**	**E**	**T**	**ISP**
Almería	38	38	3.756	1,74%
Cádiz	111	111	7.451	1,79%
Córdoba	78	78	6.686	1,57%
Granada	84	84	5.191	1,75%
Huelva	48	48	8.918	1,74%
Jaén	47	47	4.230	5,34%
Málaga	105	105	8.310	1,34%
Sevilla	92	92	13.165	1,85%
Interprovincial	105	105	10.238	1,90%
Total	**621**	**621**	**67.908**	**1,94%**





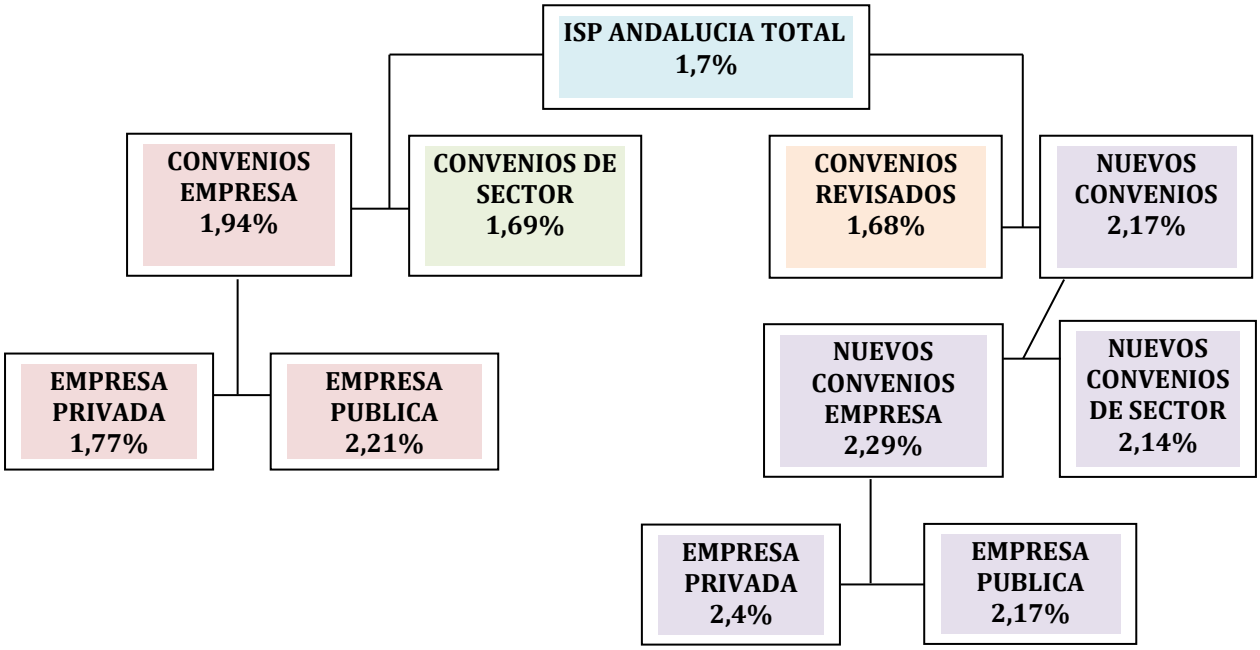
_____En el siguiente cuadro recogemos los datos de convenios de sector, empresas, trabajadores e incremento salarial distribuidos por provincias.

Convenios de Sector				
Provincia	**C**	**E**	**T**	**ISP**
Almería	7	8.705	46.100	1,53%
Cádiz	17	11.763	69.642	1,70%
Córdoba	10	24.856	133.937	1,66%
Granada	13	11.911	56.439	1,94%
Huelva	13	9.077	44.510	2,07%
Jaén	10	52.720	133.908	1,39%
Málaga	7	59.207	208.617	1,85%
Sevilla	19	54.021	323.825	1,60%
Interprovincial	3	10.320	23.000	2,30%
Total	**99**	**241.760**	**1.039.378**	**1,69%**

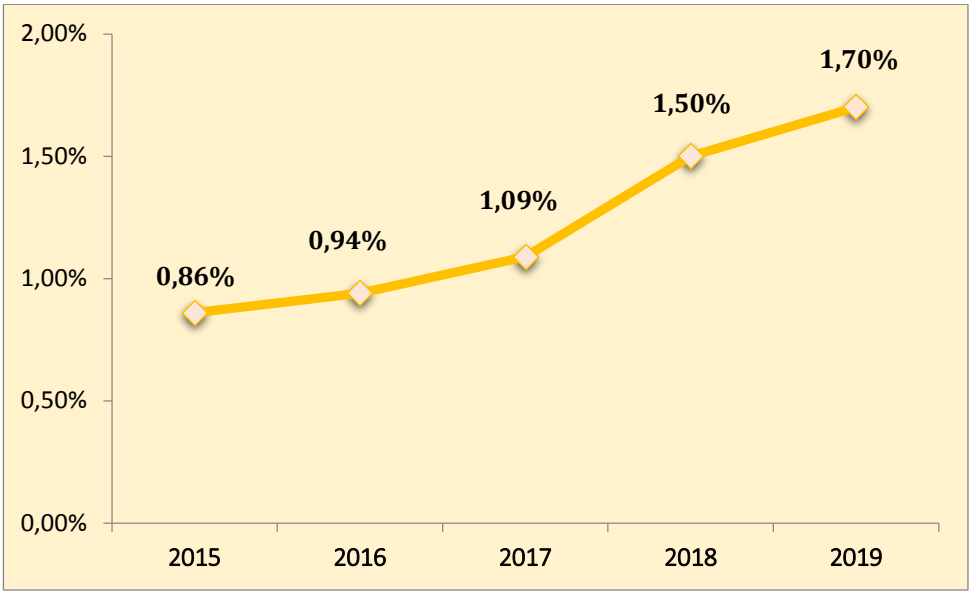
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,7%.** En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,69%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,94%**. En España se sitúa en el 2,29%

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **2,17%.** En los **convenios revisados**, el ISP es del **1,68%.**

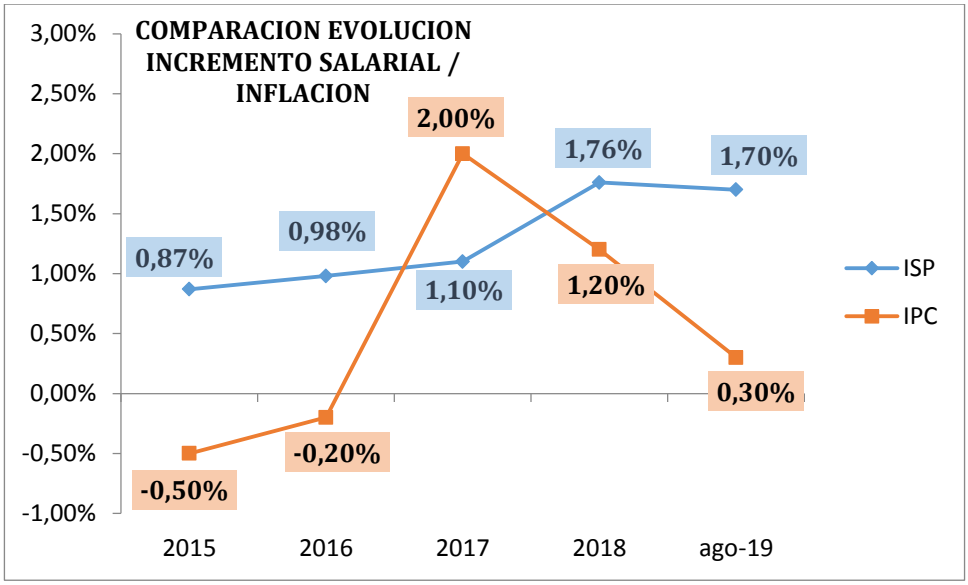


EVOLUCION ANUAL INCREMENTO SALARIAL ANDALUCIA



En el anterior cuadro comprobamos el paulatino aumento del incremento salarial, conforme otros parámetros económicos han ido mejorando.

Comparación Evolución Inflación / Incremento Salarial



Congelación salarial.

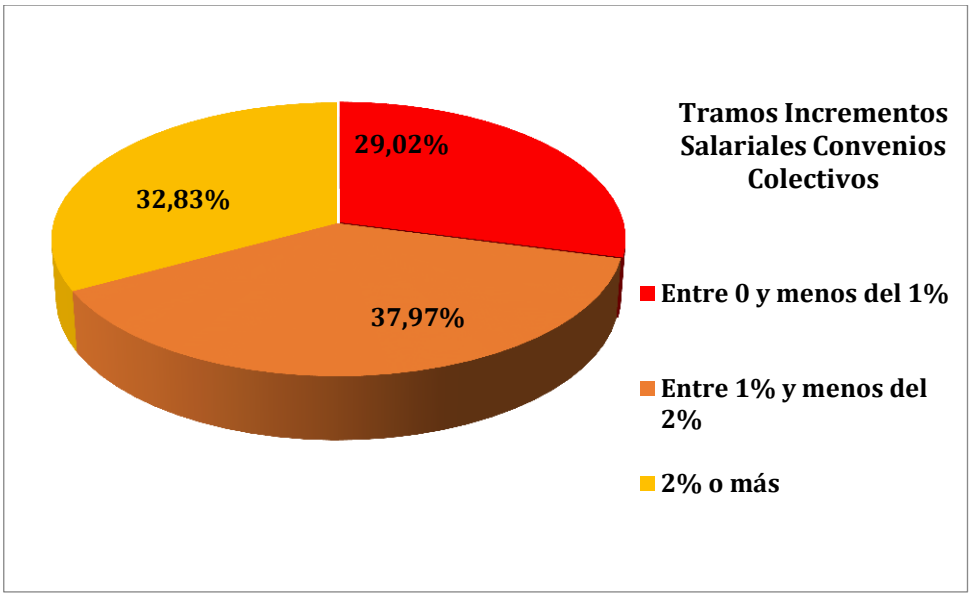
Un total de **148** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **20,55% de los convenios vigentes**. De ellos, **143** son

convenios de empresa, (el **23%** del total de convenios de empresa vigentes) y **5** convenios de sector, (el **5%** del total de convenios de sector vigentes).

El total de trabajadores afectados es de **55.682,** el **5%** del total de trabajadores con convenio vigente.

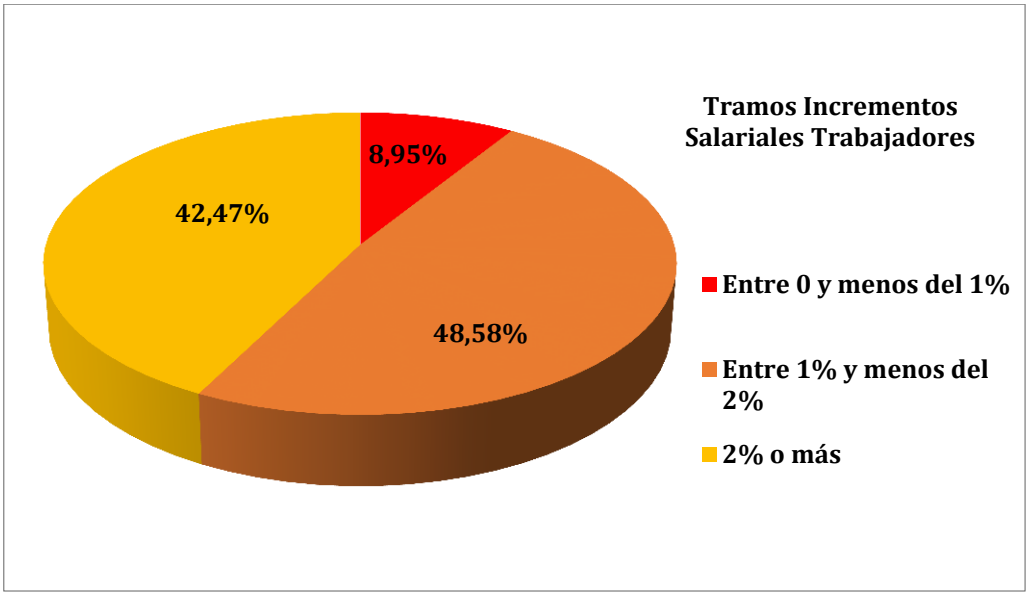
Incremento salarial por tramos.

Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 29,2% de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%,** mientras que el **39,37%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%.** El resto, el **32,83%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%.**



Si analizamos solo los convenios originarios de 2019, el 10,84% de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%, el 14,46%** fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%, y el 30,72%** lo fija entre el **2%** menos del **3%.**

Respecto a los trabajadores el **48,58%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1%** y el **2%,** y el **32,49% entre más de 2 y el 3%**. Si solo atendemos a los **trabajadores en los convenios originarios, comprobamos como** el **73,78%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el **1 y el 2%.**



Garantía Salarial.

El **21,67%** de los convenios vigentes tiene acordada una cláusula de garantía salarial, que se corresponde con el **19,65%** de los convenios de empresa y el **34,34%** de los convenios de sector vigentes.

Jornada Laboral

Jornada semanal y jornada anual.

El **41,53%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **24,72%** la fijan en cómputo anual. El resto, **33,75%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada,** que se sitúa en **1.779,34 horas.**

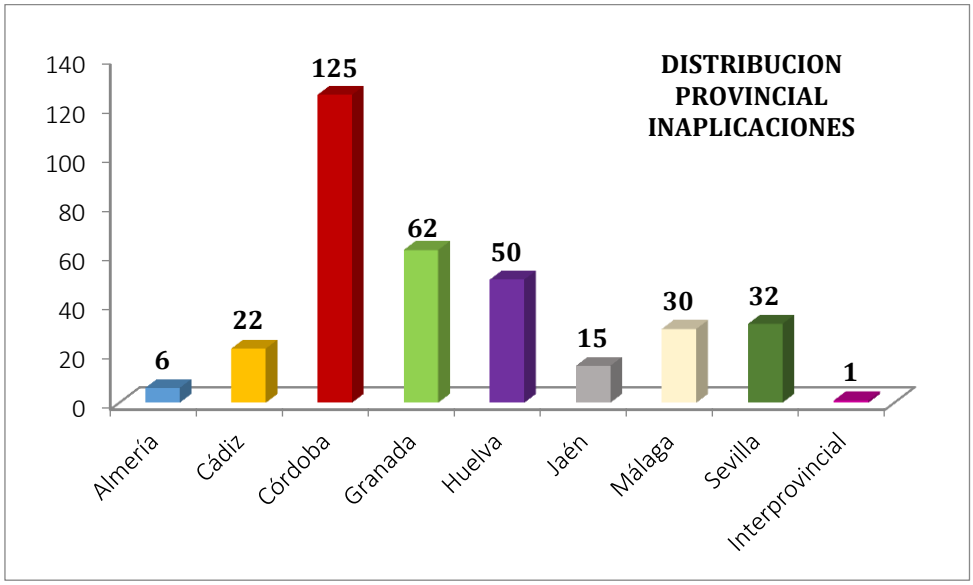
Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.784,74 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.696,69 horas**.

CUADRO JORNADA LABORAL

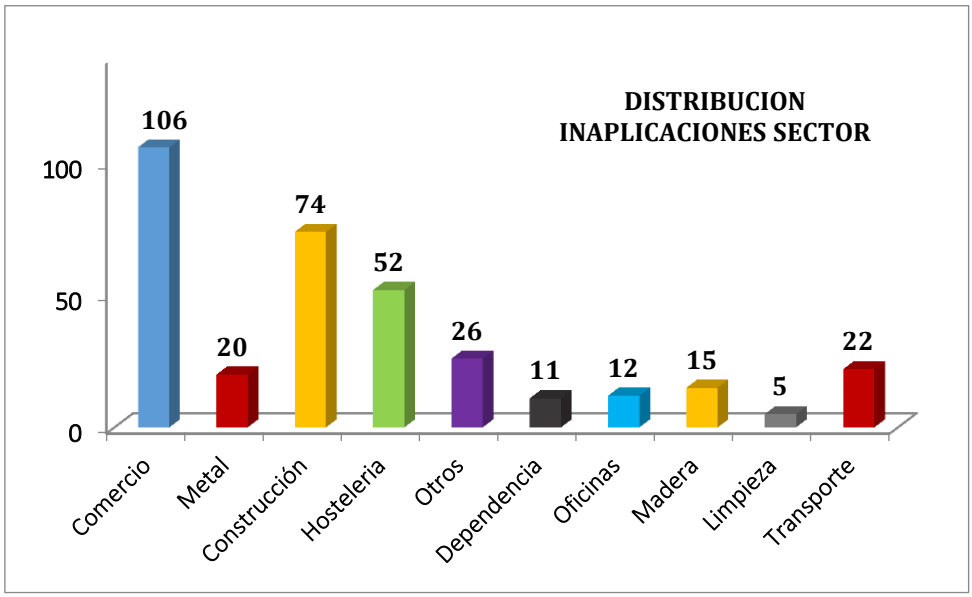
	Jornada Anualizada Total Convenios		Jornada Semanal Total Convenios		Jornada Anual Total Convenios	
Provincia	**2018**	**2019**	**2018**	**2019**	**2018**	**2019**
Almería	1.800,70	1.797,72	39,73	39,72	1.773,82	1.766,54
Cádiz	1.768,24	1.758,33	39,16	39,09	1.763,44	1.762,55
Córdoba	1.781,22	1.793,48	39,50	39,37	1.742,25	1.733,47
Granada	1.788,92	1.798,61	39,81	39,80	1.764,85	1.774,98
Huelva	1.771,25	1.773,83	39,46	39,26	1.776,85	1.781,19
Jaén	1.760,35	1.768,91	39,31	39,08	1.767,51	1.760,65
Málaga	1.789,71	1.796,47	39,82	39,95	1.778,08	1.783,92
Sevilla	1.770,26	1.777,92	39,08	39,11	1.770,78	1.779,10
Interprov	1.733,67	1.659,28	38,18	35,80	1.724,23	1.679,34
Total	**1.777,62**	**1.779,34**	**39,48**	**39,34**	**1.768,97**	**1.773,31**

Inaplicación de convenios colectivos.

En 2019 se han presentado a la autoridad laboral **343** expedientes de inaplicaciones de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **5.559** trabajadores, el **0,5%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2019 es superior al año 2018 en un **35%, (254 inaplicaciones).** Andalucía representa el **45,43%** de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al **39,61%** de los trabajadores afectados.



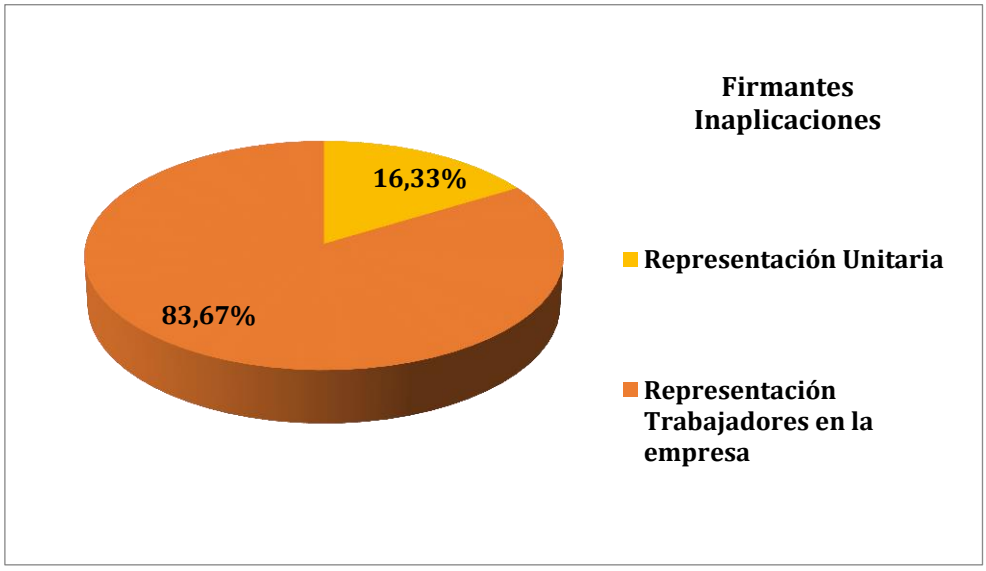
En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Comercio con 106 inaplicaciones** y **Construcción con 74 inaplicaciones** son los sectores que se sitúan en los primeros puestos.



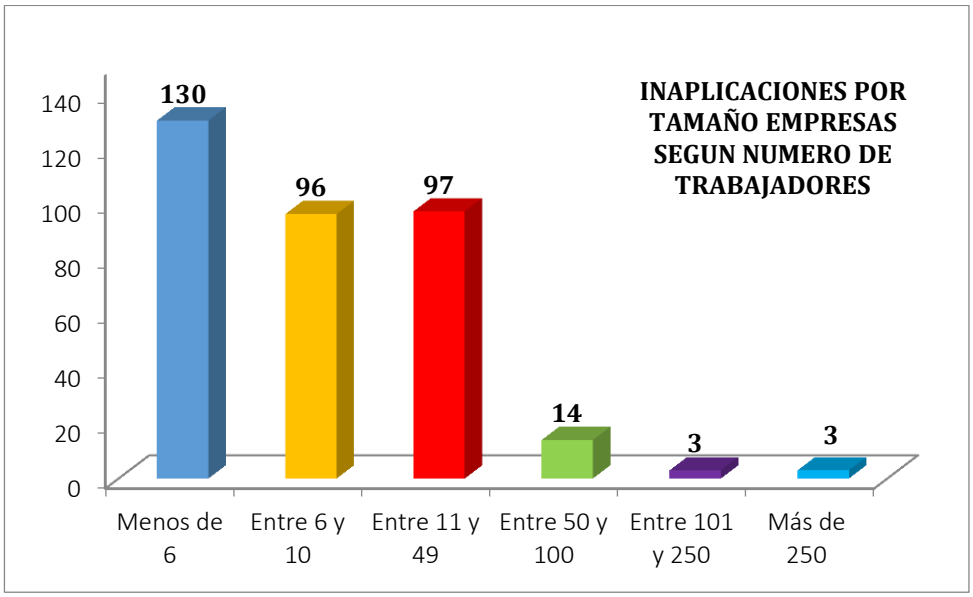
En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio en primer lugar se sitúa Comercio con **1.025** trabajadores, seguido de Construcción con **877** trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias.

Respecto a los firmantes en los descuelgues de convenios, a través de Representación Unitaria y sindical se han producido **54** inaplicaciones de convenios, mientras **287** acuerdos, el **83,67%** del total, han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa.



Las inaplicaciones de convenios colectivos que se han producido en Andalucía afectan principalmente a **empresas de menos de 6 trabajadores (130 empresas),** a **empresas de entre 11 y 49 trabajadores**, (**97 empresas),** de entre 6 y 10 trabajadores, **(96 empresas),** de entre 50 y 100 trabajadores, (**14 empresas, de más de 250 trabajadores, (3) empresas y empresas de entre 101 y 250 trabajadores, (3) empresas.**



En las empresas de menos de 6 trabajadores, y en las empresas de entre 6 y 10 trabajadores, la mayoría de los descuelgues, han sido acordados a través de representación ad hoc.

En las empresas de entre 11 y 49 trabajadores las inaplicaciones de convenios colectivos se han adoptado el **20%** con representación sindical o delegados de personal.

6) OTROS DATOS.

Además de los convenios vigentes con carácter expreso, podemos completar el mapa de la negociación colectiva andaluza con los siguientes datos: **515 convenios en prórroga tácita**, que afecta a 91.640 trabajadores, **193 convenios denunciados con ultraactividad indefinida**, que afecta a 122.920 trabajadores, y **60 convenios denunciados con ultraactividad limitada**, que afecta a 164.960 trabajadores. A ellos hemos unir un total de **51** convenios pendientes del control de legalidad..

CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
Provincia	**T**	**E**	**ISP**	**V**	**T**	**E**	**ISP**	**V**
Almería					9.000	1.700	2	2017/2021
Cádiz								
Córdoba	70.000	8.000	1,4	2017/2020				
Granada								
Huelva	10.000	2.000	2	2018/2020				
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022				
Málaga					33.915	17.000	2	2017/2021
Sevilla	123.0000	20.000	1,25	2017/2021	3.000	1.100	2,25	2019/2021

	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
Provincia	**T**	**E**	**ISP**	**V**	**T**	**E**	**ISP**	**V**
Almería					14.000	2.500	5	2017/2020
Cádiz	22.000	3200	1,90	2017/2022	26.400	7.000	1,5	2017/2019
Córdoba					9.500	4.600	2,7	2018/2020
Granada	8.425	2.500	2,5	2018/2020	15.000	3.700	2,65	2014/2019
Huelva					15.000	4.700	2,5	2018/2020
Jaén	3.500	18.000	2,20	2018/2019	14.159	3.895	4	2017/2019
Málaga					90.000	40.000	3	2018/2022
Sevilla	58.677	6.949	2	2018/2020	40.000	3.700	2,2	2017/2019

	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
Provincia	**T**	**E**	**ISP**	**V**	**T**	**E**	**ISP**	**V**
Almería					2.300	200	1	2017/2019
Cádiz					300	15	1,5	2015/2019
Córdoba	5.000	1.200	2	2019/2020	300	60	1,85	2018/2020
Granada	1.200	150	1,65	2018/2020	800	58	1	2017/2019
Huelva	400	150	2	2019				
Jaén	1.250	1.100	1,5	2018/2020	349	48	1	2017/2019
Málaga								
Sevilla	5.223	1.165	2,5	2018/2020				

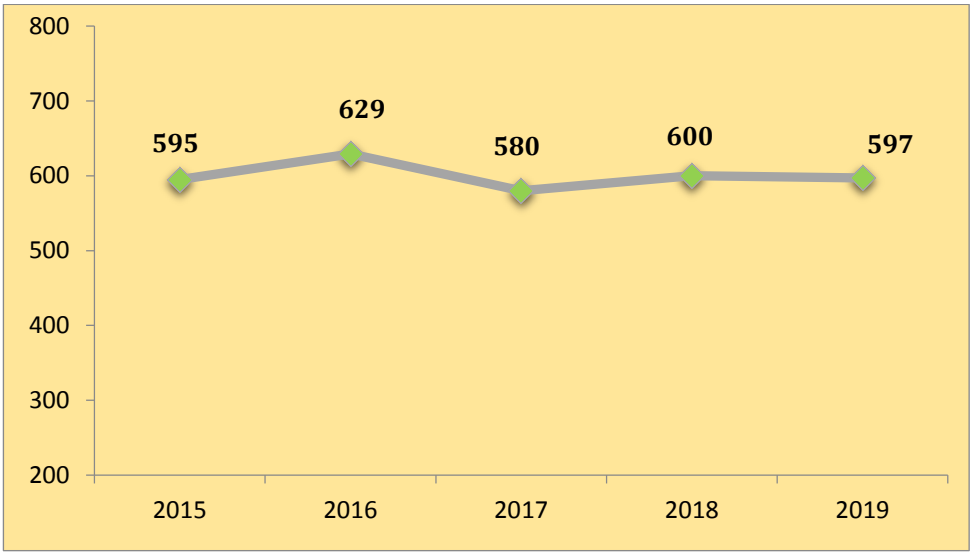
T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

III. CONFLICTIVIDAD LABORAL

CONFLICTOS COLECTIVOS LABORALES. DATOS SERCLA.
(Datos a 31 de agosto de 2019. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales)

Se han tramitado un total de **597** expedientes en el año 2019. El número de conflictos colectivos interpuestos ante este Sistema es similar al del pasado año, (600) y un **2,93%** más que en 2017.

COMPARATIVA INTERANUAL EXPEDIENTES PRESENTADOS MES DE AGOSTO



De ellos, han finalizado **407** expedientes con la actuación efectiva de la CCM, con un resultado de 159 expedientes con avenencias, **39,07%** y 407 expedientes sin avenencia, **60,93%.**

DATOS GENERALES PROVINCIALES.

Provincia	Total Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	75 (12,56%)	13 (32,5%)	27 (67,5%)
Cádiz	99 (16,58%)	42 (51,8%)	39 (48,15%)
Córdoba	40 (6,70%)	12 (40%)	18 (60%)
Granada	63 (10,55%)	18 (47,3%)	20 (52,63%)
Huelva	33 (5,53%)	8 (34,78%)	15 (65,22%)
Jaén	43 (7,20%)	13 (46,4%)	15 (53,57%)
Málaga	91 (15,24%)	26 (41,9%)	36 (58,06%)
Sevilla	120 (20,10%)	25 (29,7%)	59 (70,24%)
Interprv	33 (5,53%)	2 (9,52%)	19 (90,48%)
Total	**597**	**159 39,07%**	**248 60,93%**

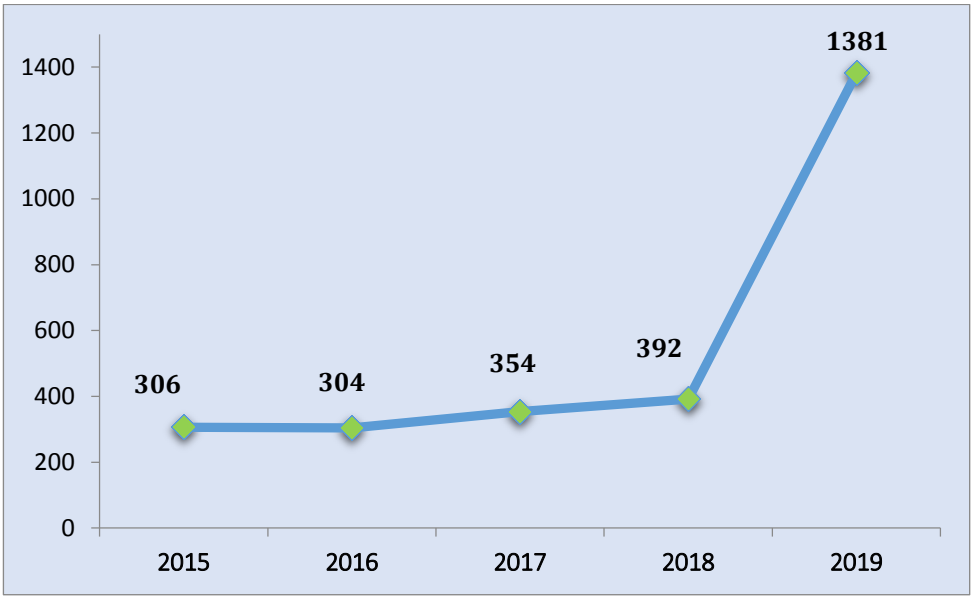
RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	72 (27,59%)	189 (72,41%)
Previo a Huelga	55 (59,78%)	37 (40,22%)
General	25 (69,44%)	11 (30,56%)
Total	**152 39,07%**	**237 60,92%**

CONFLICTOS INDIVIDUALES LABORALES. DATOS SERCLA

Se han presentado un total de **1.381** expedientes individuales, lo que significa incremento del **252,29%** respecto al pasado año. Este destacado incremento se debe a las nuevas competencias del SERCLA individual en materia de infracciones y sanciones.

COMPARATIVA INTERANUAL EXPEDIENTES PRESENTADOS.



PROVINCIA	EXPEDIENTES	TRABAJADORES
ALMERIA	130	152
CADIZ	219	239
CORDOBA	41	41
GRANADA	127	154
HUELVA	81	81
JAEN	60	60
MALAGA	438	438
SEVILLA	285	301
TOTAL	**1.381**	**1.466**

La gran mayoría de los conflictos individuales presentados tienen como objeto el régimen disciplinario seguido de la clasificación profesional.

MOTIVO	EXPEDIENTES
Régimen disciplinario	888
Modificación sustancial de condiciones	181
Clasificación profesional	167
Conciliación Vida familiar y laboral	52
Traslados y desplazamiento	22
Reducción de jornada	21
Vacaciones	21
Trabajos de superior e inferior categoría	10
Licencias y Permisos	8
Movilidad funcional	6
Modificación condiciones de trabajo	2
Excedencias	1
Aplicación e interpretación de normas	1
Negociación convenio: Jornada	1

En cuanto a los resultados se han producido **212 avenencias y 668 sin avenencias: (24,09% de avenencia y 75,91% sin avenencia)**

Provincia	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	11 (12,22%)	79 (87,78%)
Cádiz	49 (30,82%)	110 (69,18%)
Córdoba	5 (16,13%)	26 (83,87%)
Granada	14 (17,28%)	67 (82,72%)
Huelva	15 (29,41%)	36 (70,59%)
Jaén	6 (18,18%)	27 (81,82%)
Málaga	75 (27,78%)	195 (72,22%)
Sevilla	37 (22,42%)	128 (77,58%)
Total	**84 (29,07%)**	**205 (70,93%)**

En la **provincia de Cádiz** los resultados son los siguientes:

Ambito	Con Avenencia	Sin Avenencia
Algeciras	10 (22,73%)	34 (77,27%)
Cádiz	18 (36%)	32 (64%)
Jerez	21 (32,31%)	44 (67,69%)

IV. MERCADO LABORAL.

DATOS EPA SEGUNDO TRIMESTRE 2019.

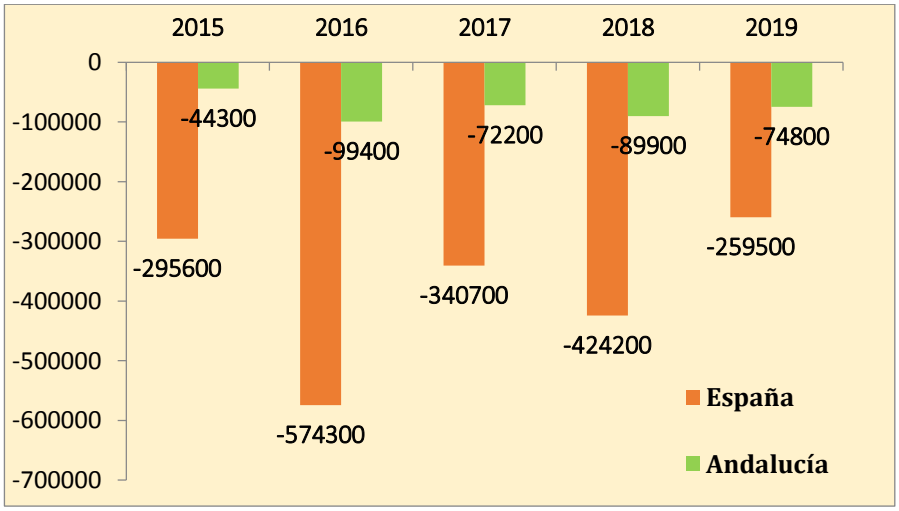
En Andalucía los datos de la EPA del segundo trimestre de 2019 sitúan el número de parados en **835.500 personas**, con una tasa de paro del **21,04%.** Estos datos suponen **74.800** parados menos que el año pasado.

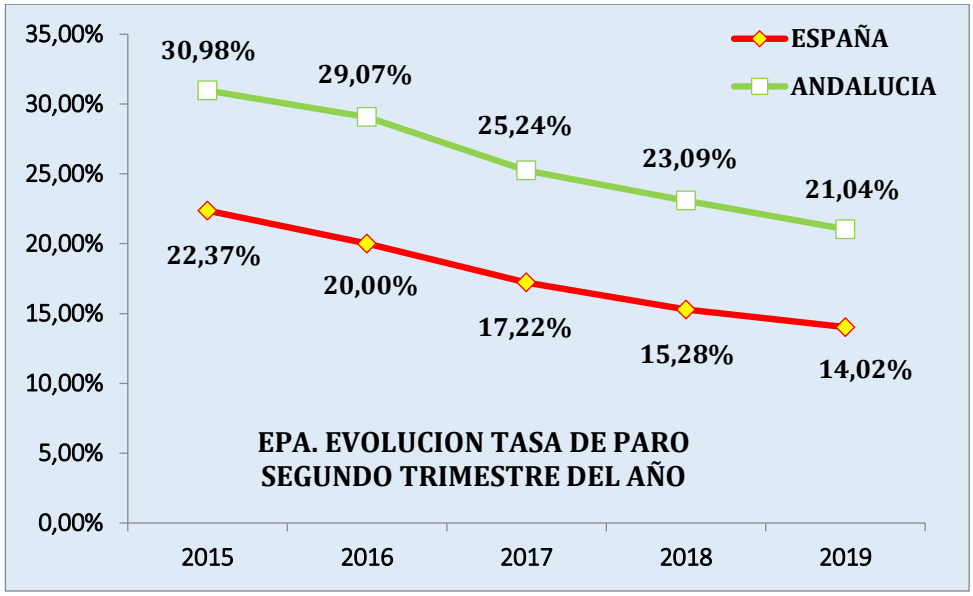
	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCIA	**835.500**	**21,04%**	**3.135.900**	**45,04%**
ESPAÑA	**3.230.600**	**14,02%**	**19.804.900**	**50,51%**

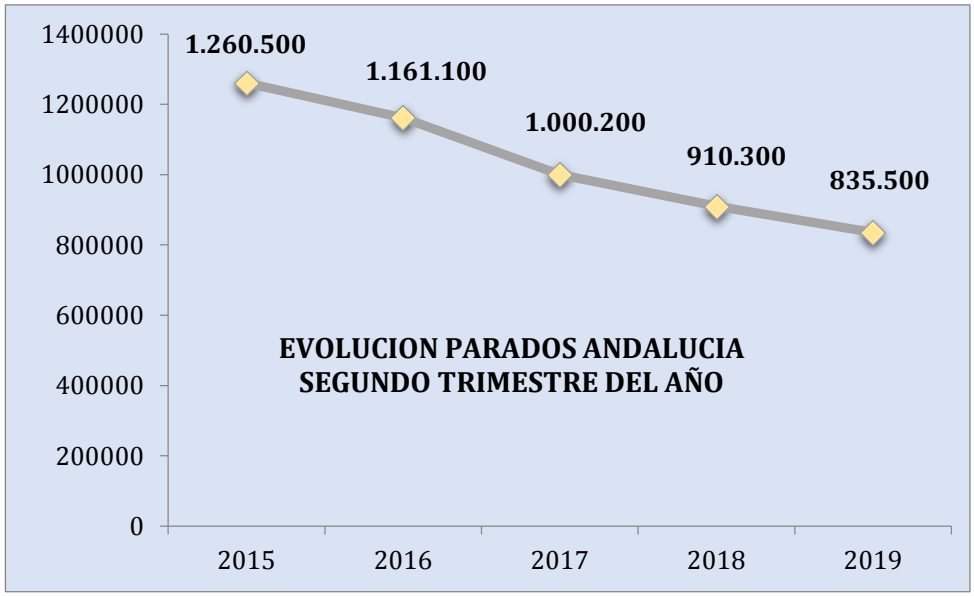
	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	283.000	54.400	16,12%
CADIZ	430.300	138.400	24,34%
CORDOBA	288.300	82.300	22,21%
GRANADA	331.800	104.800	24,00%
HUELVA	208.100	47.000	18,41%
JAEN	209.200	67.600	24,44%
MALAGA	649.900	135.700	17,27%
SEVILLA	735.300	205.300	21,83%
ANDALUCIA	**3.135.900**	**835.500**	**21,04%**
ESPAÑA	**19.804.900**	**3.230.600**	**14,02%**

Por su parte, en España, el número de parados se sitúa en **3.230.600**, **259.500** parados menos que hace un año

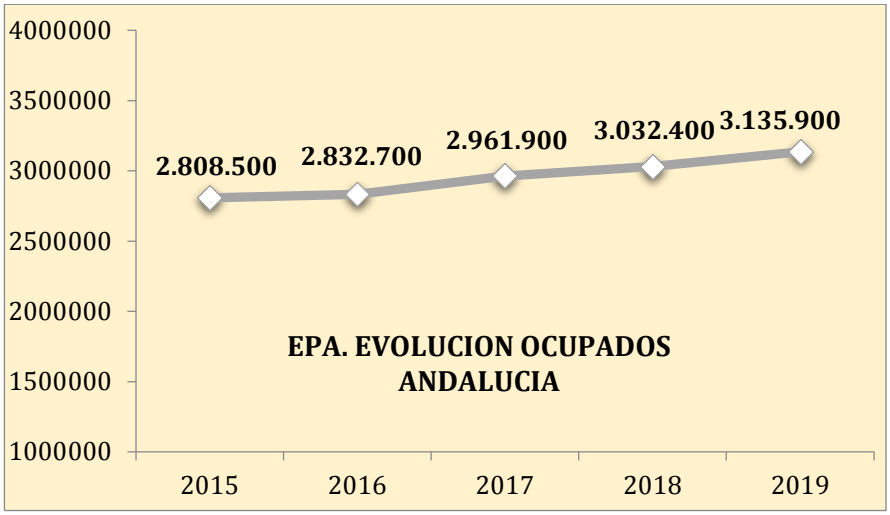
EVOLUCION DESCENSO PARO SEGUNDO TRIMESTRE

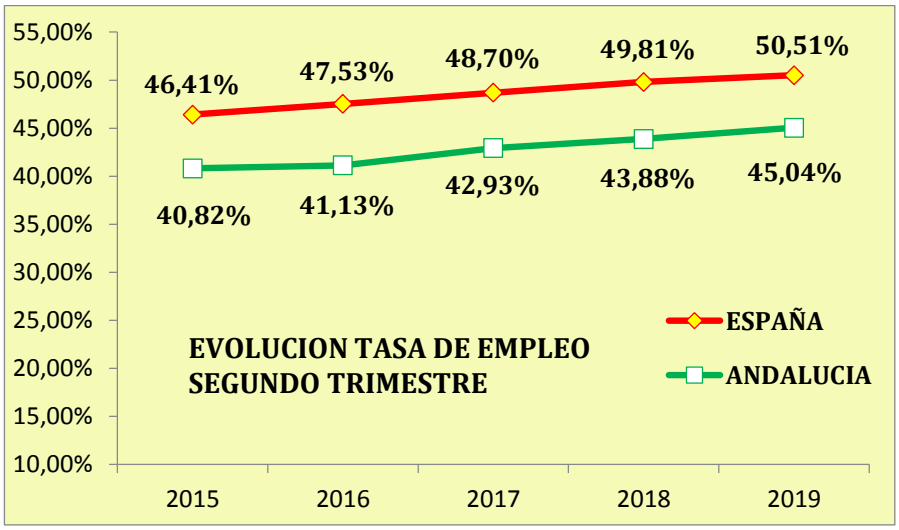



35,00%
30,00%
25,00%
20,00%
15,00%
10,00%
5,00%
0,00%
ESPAÑA
ANDALUCIA
30,98%
29,07%
25,24%
23,09%
21,04%
22,37%
20,00%
17,22%
15,28%
14,02%
EPA. EVOLUCION TASA DE PARO
SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO
2015
2016
2017
2018
2019

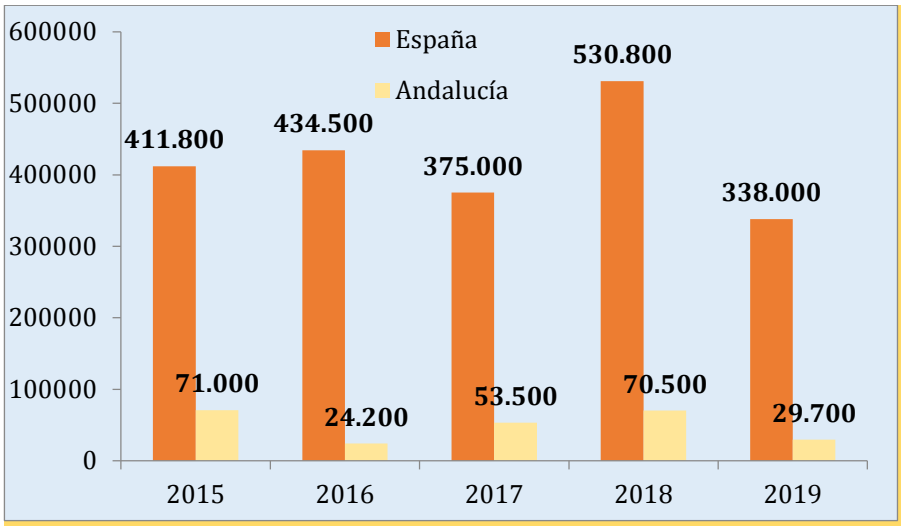

1400000
1200000
1000000
800000
600000
400000
200000
0
1.260.500
1.161.100
1.000.200
910.300
835.500
EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA
SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO
2015
2016
2017
2018
2019

EVOLUCION AUMENTO OCUPADOS SEGUNDO TRIMESTRE





INCREMENTO OCUPADOS SEGUNDO TRIMESTRE

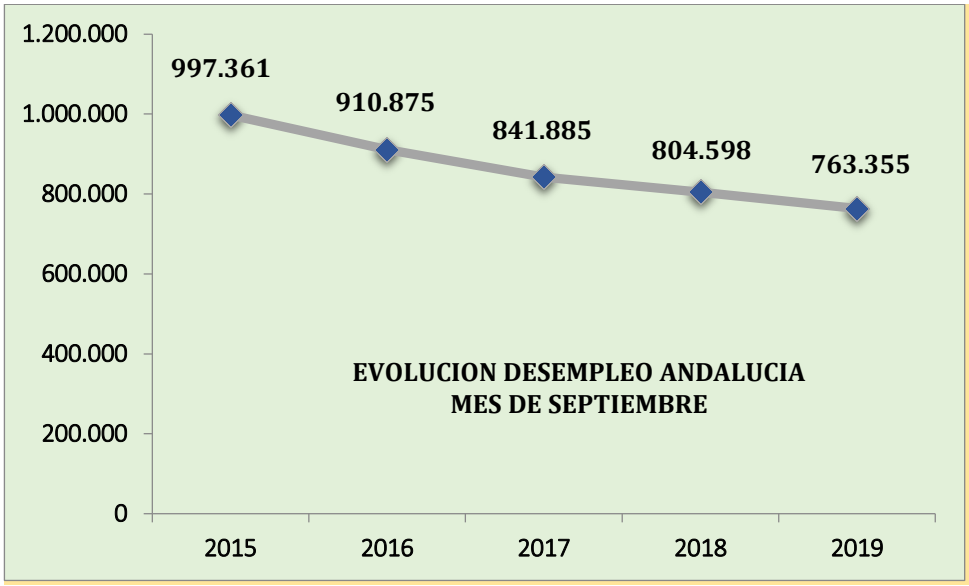


DATOS SEPE SEPTIEMBRE 2019.

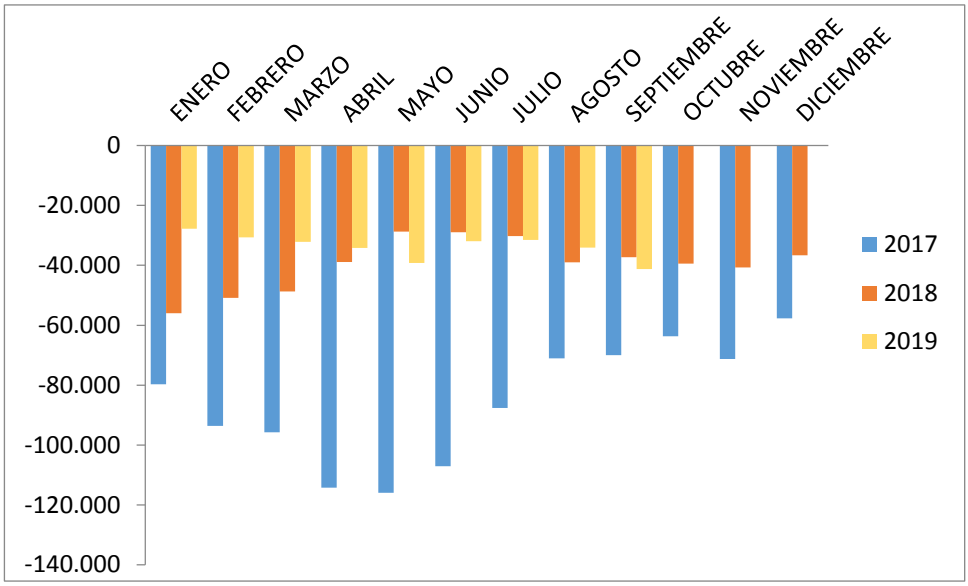
763.365 parados, 4.866 más que en agosto, 41.243 parados menos que en septiembre de 2018. En términos relativos un +0,64% y un -5,13%, respectivamente.

Variación intermensual e interanual

PROVINCIA	PARO SEPE SEPTIEMB.	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	59.145	-1.170	-1,93	-2.342	-3,79
Cádiz	139.468	5.646	+4,22	-6.607	-4,52
Córdoba	69.455	-1.038	-1,47	-3.963	-5,40
Granada	80.372	1.637	+2,08	-3.211	-3,84
Huelva	45.876	685	+1,52	-2.962	-6,06
Jaén	48.573	481	+1,00	-2.502	-4,90
Málaga	137.869	2.211	+1,63	-5.869	-4,08
Sevilla	182.327	-3.586	-1,93	-13.787	-7,03
ANDALUCIA	**763.355**	**4.866**	**+0,64**	**-41.243**	**-5,13**
ESPAÑA	**3.079.711**	**13.907**	**+0,45**	**-122.798**	**-3,83**



EVOLUCION INTERANUAL DISMINUCION DESEMPLEO POR MESES



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE SEPTIEMBRE

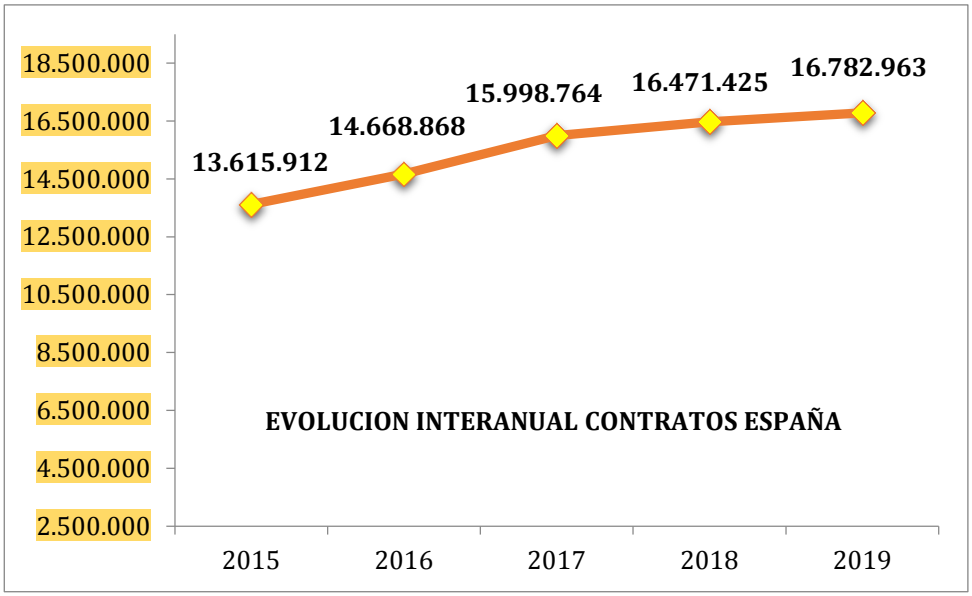
	2015	2016	2017	2018	2019	Valor Absoluto Descenso 2015/2019	Valor Relativo Descenso 2015/2019
Almería	80.062	69.652	66.013	61.757	59.415	-20.647	-25,79%
Cádiz	181.659	166.341	152.988	146.075	139.468	-42.191	-23,23%
Córdoba	92.431	85.089	77.994	73.418	69.455	-22.976	-24,86%
Granada	101.888	92.889	86.991	83.583	80.372	-21.516	-21,12%
Huelva	59.302	54.679	51.292	48.838	45.876	-13.426	-22,64%
Jaén	65.905	57.797	53.154	51.075	48.573	-17.332	-26,30%
Málaga	178.917	163.201	149.135	143.738	137.869	-41.048	-22,94%
Sevilla	237.197	221.227	204.318	196.114	182.327	-54.870	-23,13%
Andalucía	997.361	910.875	841.885	804.598	763.355	-234.006	-23,46%
España	4.094.042	3.720.297	3.410.182	3.202.509	3.079.711	-1.014.331	-24,78%

CONTRATOS
(Datos a 30 de septiembre de 2019. Fuente SEPE)

ESPAÑA

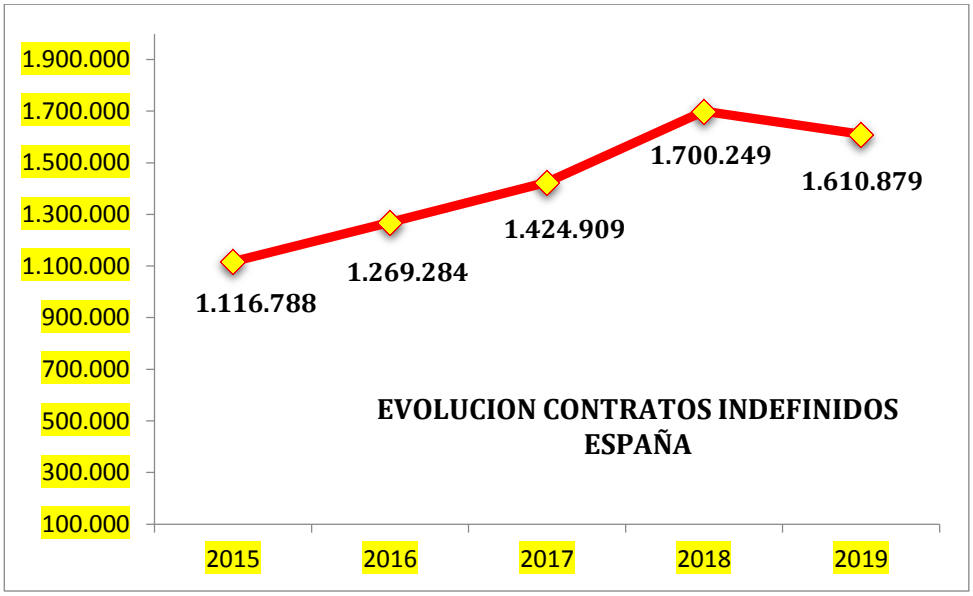
En el año 2019 se han firmado un total de **16.782.963 contratos, un 1,89% más de contratos** que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2018/2019
2018	16.471.425	
2019	16.782.963	+1,89%



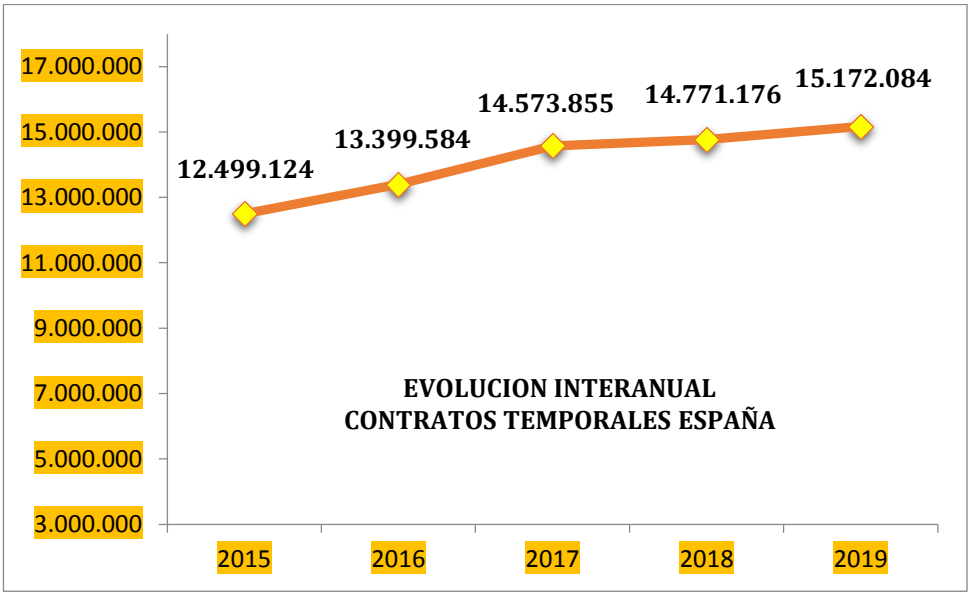
Del total, se han firmado **1.610.879** contratos indefinidos, (el **9,6%** del total de contratos firmados). Además esto supone que se ha firmado un **5,25%** de contratos indefinidos menos que el pasado año**.**

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2018/2019
2018	1.700.249	
2019	1.610.879	-5,25%



Por último, se han suscrito un total de **15.172.084** contratos temporales en España, (el **90,4%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **2,71%** de contratos temporales más que el pasado año.

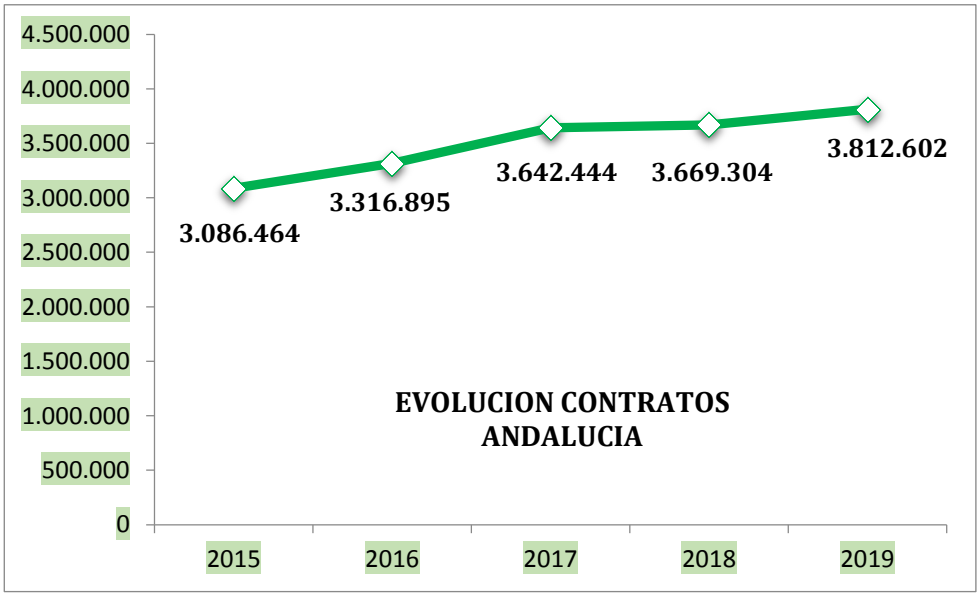
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2018/2019
2018	14.771.176	
2019	15.172.084	+2,71%



ANDALUCIA

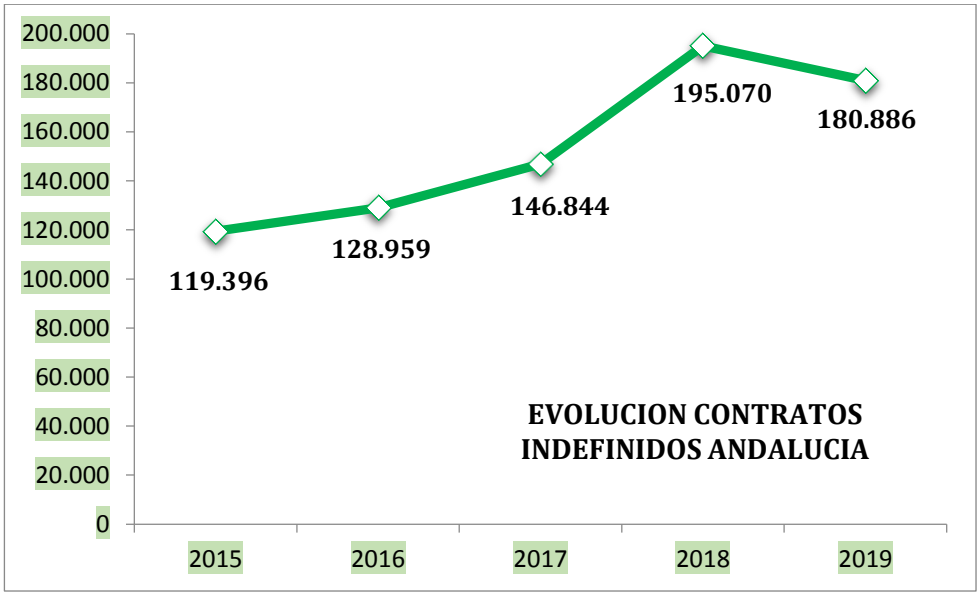
Si pasamos a **Andalucía**, se han suscrito en 2019 un total de **3.812.602 contratos, un 3,9% más que el pasado año.**

Año	Contratos	Porcentaje 2018/2019
2018	3.669.304	
2019	3.812.602	+3,9%



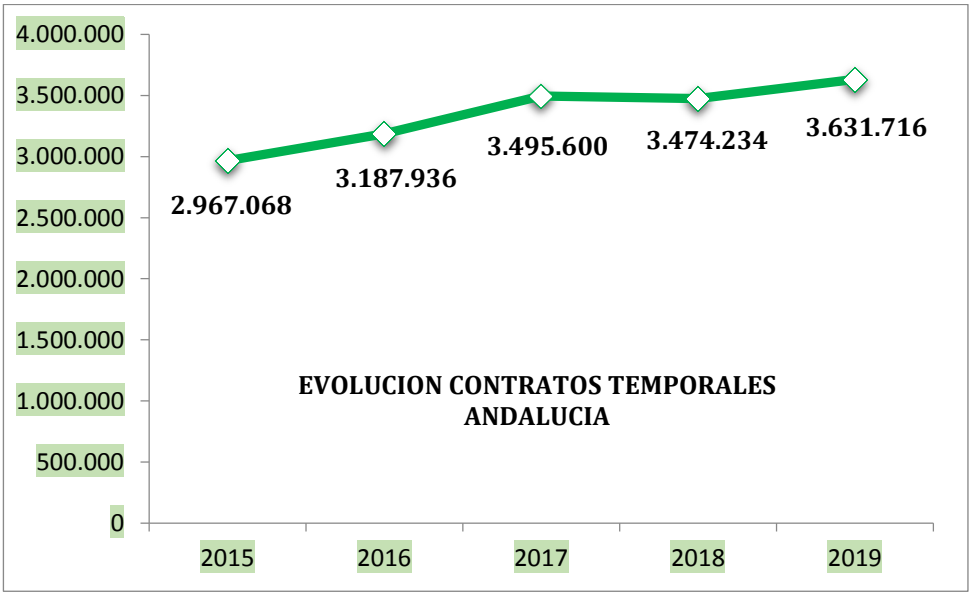
Del total de contratos andaluces **180.886 contratos son indefinidos**, (el **4,74%** del total de contratos firmados), lo que supone **un 7,27% menos que el pasado año**.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2018/2019
2018	195.070	
2019	180.886	-7,27%



Durante 2019 se han firmado un total de **3.631.716** contratos temporales en Andalucía, (el **95,26%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **4,59%** de contratos temporales más que el pasado año.

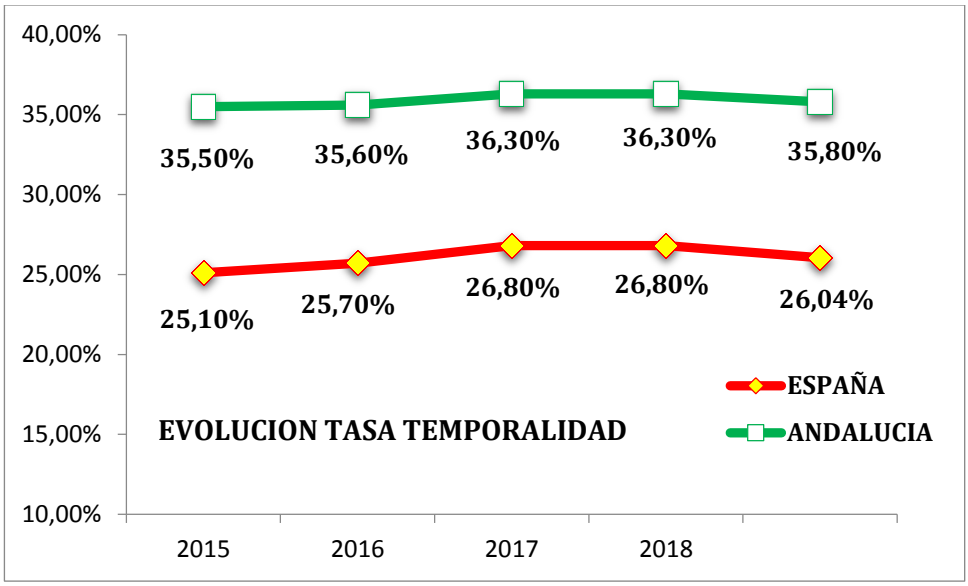
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2018/2019
2018	3.472.234	
2019	3.631.716	+4,59%



Temporalidad
(Datos EPA segundo trimestre 2019)

La tasa de temporalidad de los contratos se sitúa en el 35,8% en Andalucía y en el 26,04% en España, ambas menores que el pasado año, (36,3% y 26,8% respectivamente).

En el gráfico siguiente podemos observar la evolución de la tasa de temporalidad en el segundo trimestre del año, en el último lustro.



AFILIACION A LA SEGURIDAD SOCIAL
(Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)

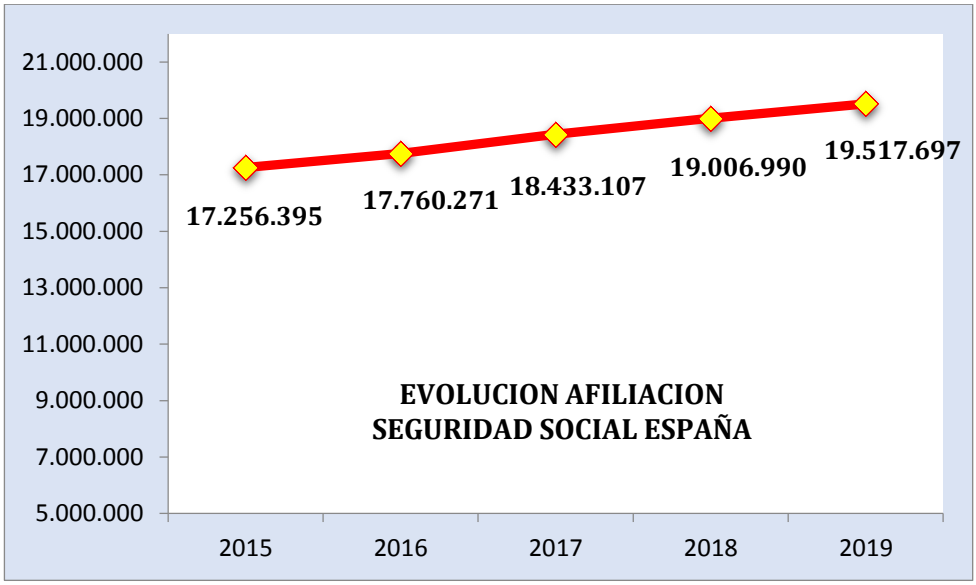
Variación mensual e interanual. Septiembre 2019

	AFILIADOS MEDIA SEPTIEMBRE	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	281.764	+2.885	+9.349
CÁDIZ	385.096	-13.159	+9.125
CÓRDOBA	292.617	+852	+4.615
GRANADA	332.992	-1.259	+9.094
HUELVA	203.487	-4.223	+5.865
JAÉN	231.452	-1.945	+2.702
MÁLAGA	639.115	-6.436	+20.864
SEVILLA	742.079	+10.162	+28.319
ANDALUCIA	**3.108.603**	**-13.124**	**+89.932**
ESPAÑA	**19.323.451**	**+3.224**	**+460.739**

Andalucía incrementa los afiliados a la Seguridad Social en un **2,98%** respecto al pasado año, lo que supone **89.932** más que en septiembre de 2018.

En España se incrementa la afiliación en un **2,44%** en el último año, **460.739 afiliados** más que en septiembre de 2018.

La afiliación a la Seguridad Social ha crecido en Andalucía un 13,25% en cinco años, 363.663 afiliados



EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL SEPTIEMBRE

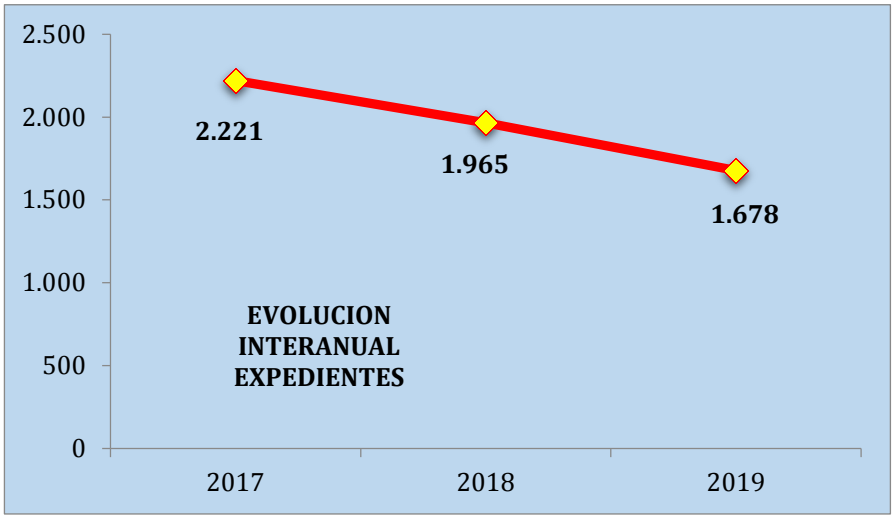
AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2015	2016	2017	2018	2019	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	242.639	253.577	262.134	272.415	281.764	39.125	16,12%
Cádiz	338.304	348.041	361.989	375.971	385.096	46.792	13,83%
Córdoba	269.788	274.304	281.072	288.002	292.617	22.829	8,46%
Granada	297.128	304.612	315.058	323.898	332.992	35.864	12,07%
Huelva	179.542	183.013	190.379	197.622	203.487	23.945	13,34%
Jaén	215.989	221.366	225.599	228.750	231.452	15.463	7,16%
Málaga	539.405	562.110	592.706	618.252	639.115	99.710	18,49%
Sevilla	662.145	673.882	693.160	713.760	742.079	79.934	12,07%
Andalucía	2.744.940	2.820.904	2.922.098	3.018.670	3.108.603	363.663	13,25%
España	17.189.815	17.712.021	18.336.161	18.862.713	19.323.451	2.133.636	12,41%

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO.
(Datos a 31 de julio de 2019. Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)

España.

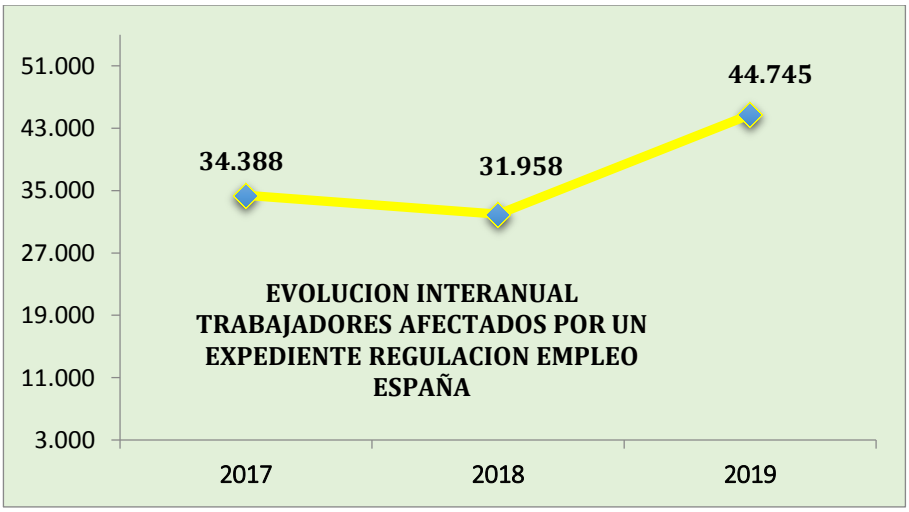
Según los datos publicados por Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, **en el año 2019** se han tramitado en **España 1.678 expedientes**, lo que supone un **14,6%** menos que en 2018. **El 89,92% de los expedientes son pactados**.

COMPARATIVA ANUAL TOTAL EXPEDIENTES ESPAÑA

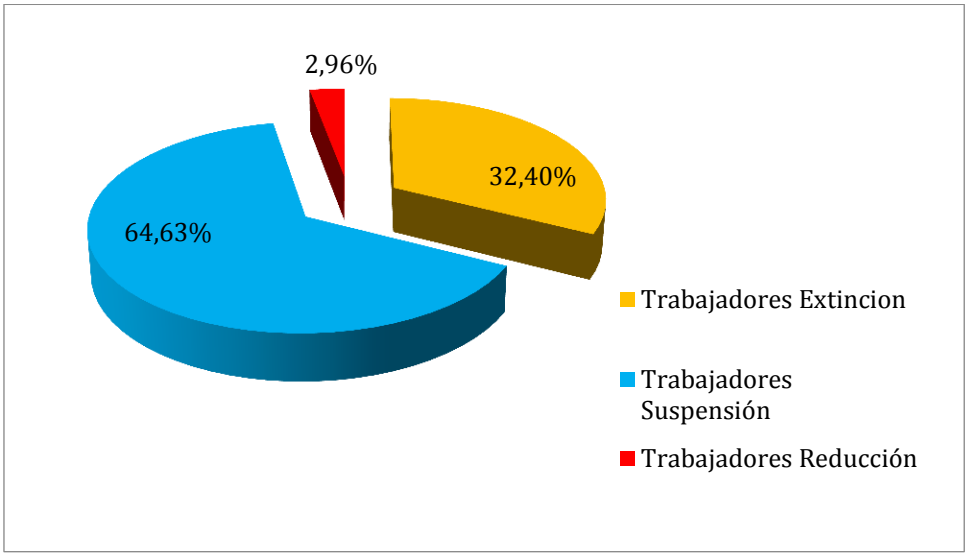


Los trabajadores afectados suman un total de **44.745**, lo que significa un **40% más** que en 2018.

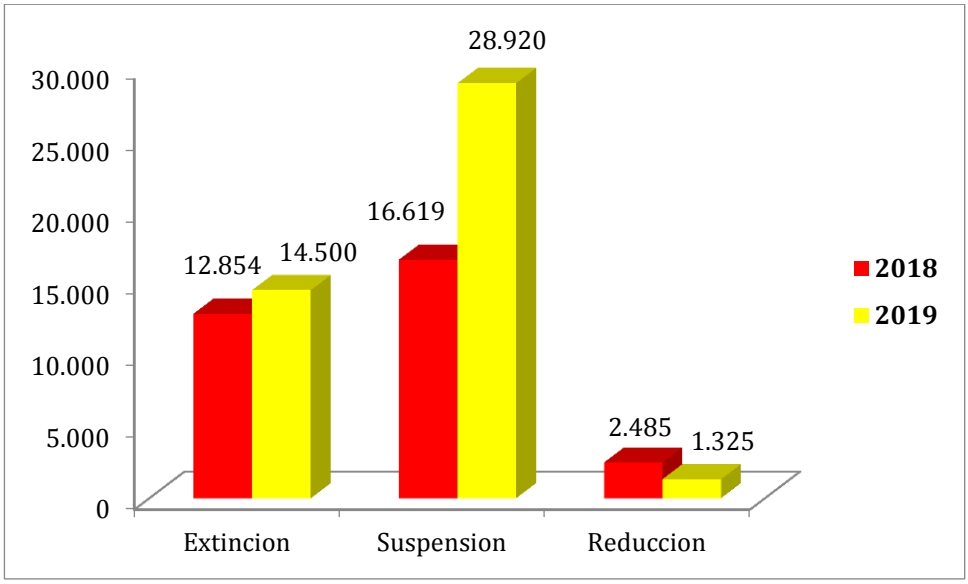
COMPARATIVA ANUAL TOTAL TRABAJADORES ESPAÑA



Los Trabajadores afectados por Expedientes de Extinción representan en España el **32,4%** del total frente al **64,63%** de trabajadores afectados por expedientes de suspensión y al **2,96%** de trabajadores afectados por expedientes de reducción.

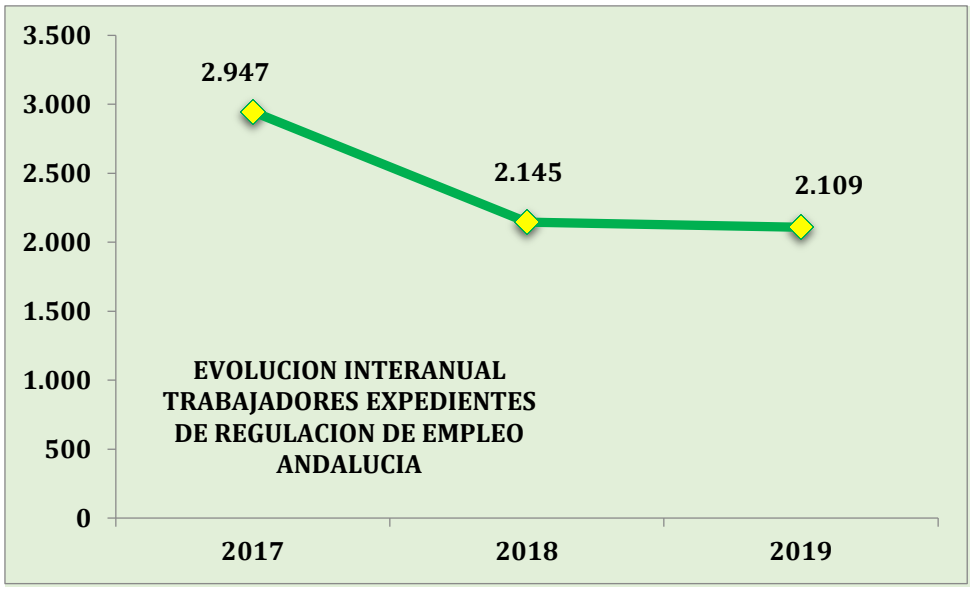


Los trabajadores afectados por expediente de extinción suponen un **12,8% más** que el pasado año, mientras que en el caso de los trabajadores afectados por un expediente de suspensión representan un **74% más** que el pasado año. Por último, los trabajadores afectados por un expediente de reducción representan un **46,7% menos** que el pasado año.

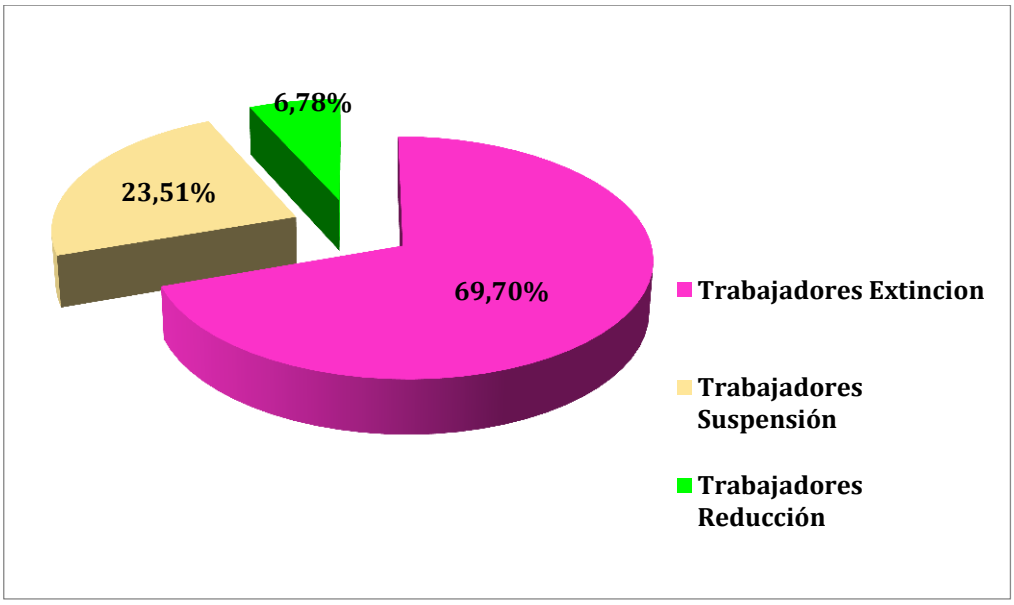


Andalucía

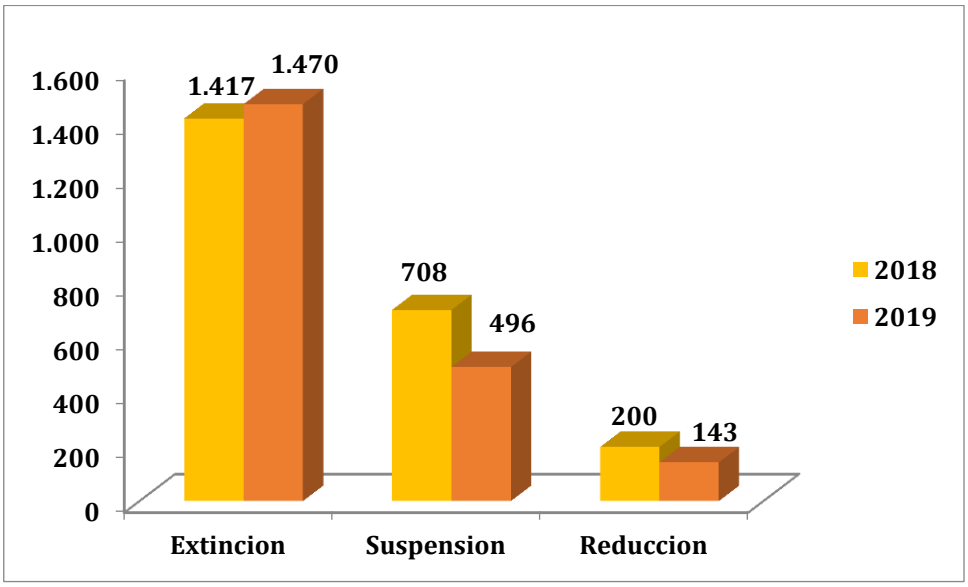
En Andalucía, según los datos publicados por Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, los expedientes tramitados en 2019 afectan a **2.109 trabajadores, un 9,3% menos que el año anterior.** Andalucía es la quinta Comunidad por número de afectados por los expedientes presentados en 2019.



El **69,7%** de los trabajadores se encuentran en los expedientes de extinción, el **23,51%** en expedientes de suspensión, y el **6,78%** en expedientes de reducción de jornada.



En el siguiente gráfico reflejamos los **trabajadores afectados según el tipo de expediente.** Los trabajadores afectados por expediente de **extinción** suponen un **3,7% más** que el pasado año, mientras que en el caso de los trabajadores afectados por un expediente de **suspensión** representan un **29,9% menos** que el pasado año. Por último, los trabajadores afectados por un expediente de **reducción** representan un **28,5% menos** que el pasado año.



V ACTUALIDAD JURIDICA

JURISPRUDENCIA

Tribunal Superior de justicia de Sevilla, Sala de lo Social, Sentencia 1802/2019, 3 Julio de 2019.

El Tribunal Superior de Justicia de Andalucía ha estimado la demanda interpuesta por **un trabajador a tiempo parcial al que se le ha otorgado la consideración de trabajador a tiempo completo**, puesto que la empresa no llevó a cabo la **correcta contabilización de horas**, obligando a concluir por tanto que el empleado prestó sus servicios en jornada completa.

El trabajador afectado prestó sus servicios en la empresa desde marzo de 2017 mediante contrato temporal por circunstancias de la producción, realizando jornada parcial, hasta que fue despedido a los pocos meses por causas económicas, ante la necesidad de amortizar su puesto de trabajo.

La sentencia recalca el criterio del Tribunal Supremo, que establece que el artículo 35.5 del Estatuto de los Trabajadores no impone un mandato general que obligue al empresario a llevar un registro de la jornada de toda la plantilla para corroborar el cumplimiento de los horarios. Esto solo se ha hecho en los casos en los que el legislador así lo ha ordenado expresamente, como es el supuesto de los trabajadores a tiempo parcial, los cuales señala están necesitados de una protección particular.

En este sentido el artículo 12.4 ET no ofrece dudas de que son obligaciones del empresario registrar la jornada diaria para proceder a la totalización mensual, entregar una copia del resumen, conservarla durante al menos cuatro años.

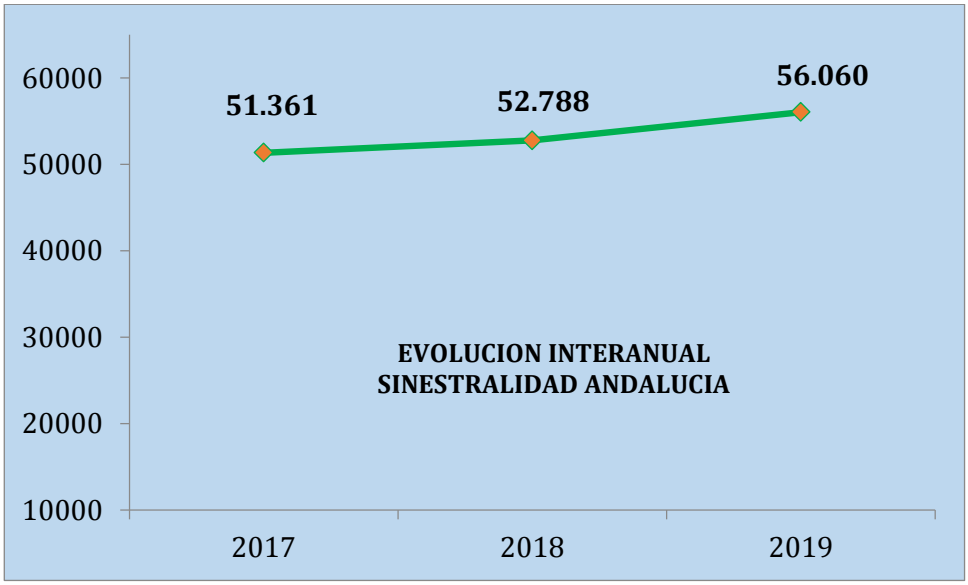
En el presente caso no quedaron acreditados estos requisitos, hecho que obliga a concluir al tribunal que el trabajador prestó servicios a jornada completa, al no presentarse prueba en contrario.

VI SINIESTRALIDAD LABORAL

Datos Siniestralidad Laboral.

(Datos a 31 de julio de 2019. Fuente: Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía)

En el año 2019, según los datos facilitados por la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía, se ha producido un total de **56.060** accidentes, un **6,2% más que en el pasado año**. Los accidentes se han distribuido del siguiente modo: **55.434 de carácter leve (6,19% más que el año pasado), 575 graves (7,48% más que el pasado año) y 51 con resultado mortal (4,08% más, 2 accidentes mortales más que el pasado año).**



TOTAL ACCIDENTES 2019

PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES 2019	%INCREMENTO 2018
ALMERIA	5.173	2,86%
CADIZ	7.269	1,20%
CORDOBA	5.776	12,13%
GRANADA	4.481	8,89%
HUELVA	4.566	3,33%
JAEN	3.870	11,72%
MALAGA	11.834	8,9%
SEVILLA	13.091	4,23%
ANDALUCIA	**56.060**	**6,2%**

TOTAL ACCIDENTES LEVES 2019

PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES LEVES 2019	%INCREMENTO 2018
ALMERIA	5.125	2,77%
CADIZ	7.213	1,11%
CORDOBA	5.710	12,22%
GRANADA	4.406	9,06%
HUELVA	4.533	3,68%
JAEN	3.775	11,23%
MALAGA	11.699	8,95%
SEVILLA	12.973	4,19%
ANDALUCIA	**55.434**	**6,19%**

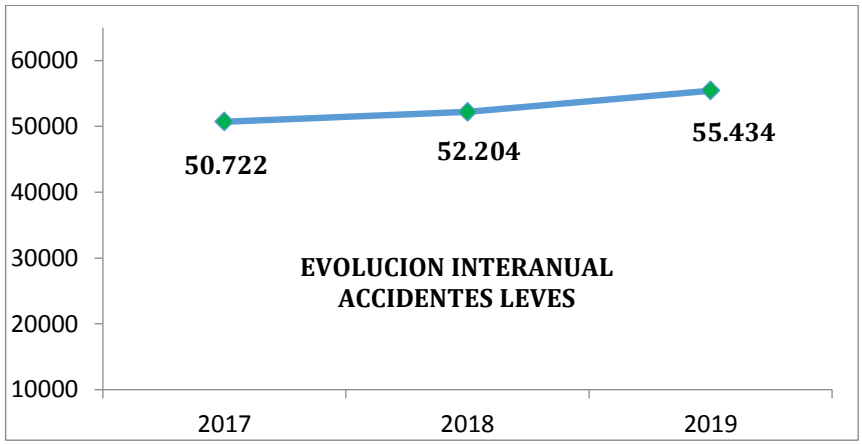
TOTAL ACCIDENTES GRAVES 2019

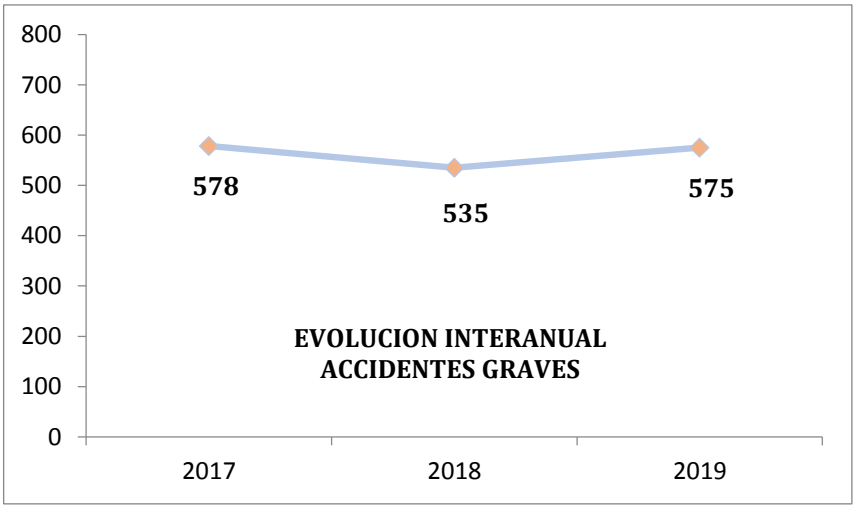
PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES GRAVES 2019	%INCREMENTO 2018
ALMERIA	45	18,42%
CADIZ	50	13,64%
CORDOBA	62	6,9%
GRANADA	66	-4,35%
HUELVA	30	-26,83%
JAEN	87	38,1%
MALAGA	126	2,44%
SEVILLA	109	10,1%
ANDALUCIA	**575**	**7,48%**

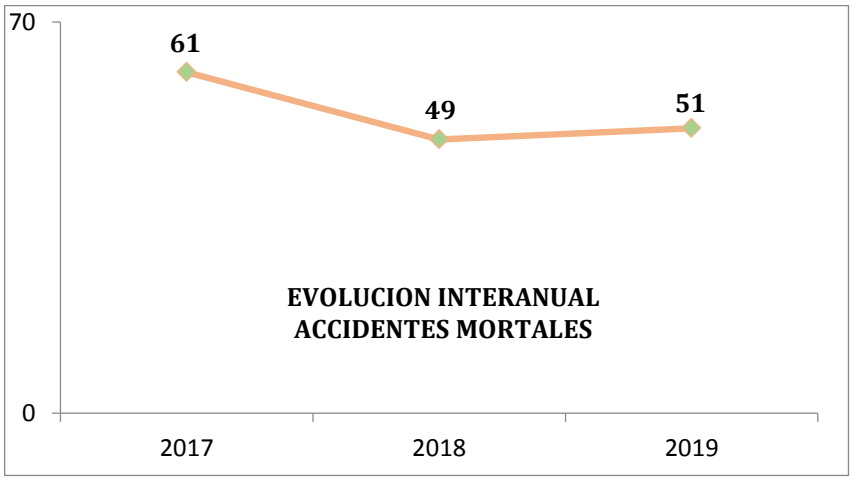
TOTAL ACCIDENTES MORTALES 2019

PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES MORTALES 2019	INCREMENTO 2018
ALMERIA	3	(1 accidente menos)
CADIZ	6	(1 accidente más)
CORDOBA	4	(1 accidente menos)
GRANADA	9	(3 accidente más)
HUELVA	3	(3 accidentes menos)
JAEN	8	(1 accidente más)
MALAGA	9	(3 accidentes más)
SEVILLA	9	(1 accidente menos)
ANDALUCIA	**51**	**(2 accidentes más)**

A continuación se reflejan gráficamente la evolución de los datos totales de siniestralidad alcanzados en Andalucía atendiendo al carácter del accidente producido.







Accidentes in itinere

Los accidentes in itinere no se contabilizan en los datos anteriores. En el año 2019 se han producido **8.719 accidentes in itinere**, un **4,95%** más que el pasado año.

Indice de incidencia
(Accidentes con baja X 100.000 / Afiliados a la Seguridad Social)

El índice de incidencia disminuyó en un **11,99%** en el año 2019.