

INFORME

BOLETÍN SOCIOLABORAL

FEBRERO 2024



CEA Confederación de
Empresarios de Andalucía



Febrero 2024
Confederación de Empresarios de Andalucía
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja
41092 – Sevilla
Tfno. 95 44 88 900
Mail.- info@cea.es
www.cea.es

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.

ÍNDICE:

- **RESUMEN EJECUTIVO**

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación
Incremento Salarial

Jornada Laboral

Inaplicaciones

- **SERCLA**

- **MERCADO LABORAL.**

Desempleo y Contratación.

Afiliación a la Seguridad Social

- **SINIESTRALIDAD LABORAL**

- **NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA**

RESUMEN EJECUTIVO

NEGOCIACION COLECTIVA.

En 2023 se han registrado en Andalucía un total de **621 convenios** colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.378.323 trabajadores** y **275.205 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **3,14%**.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **8,68% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **67,81% más de empresas** y un **40,99% más de trabajadores**

Del total de convenios vigentes, hay **140 convenios originarios**, el **22,54%** del total de la negociación colectiva, (118 nuevos convenios y 23 primeros convenios que se han suscrito en el año 2023). El resto, **481 convenios**, son **convenios revisados**.

Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **27,42%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **72,57%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **94,75%** del total de trabajadores. Los convenios de empresa representan el **81,73%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **507 convenios**. Los de ámbito sectorial representan el **18,26%**, con **114 convenios**

Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **3,14%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **3,19%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,34%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,95%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,84%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,49%**. En los nuevos convenios **4,14%** en revisiones **3,16%**.

Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **19,73%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **13,38%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **66,89%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial **igual o superior al 2%**.

Respecto a los trabajadores, el **36%** de los trabajadores tienen un convenio con un **incremento en entre el 2 y el 3%**. El **47%** de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial **entre el 3% e igual o superior al 4%**.

Garantía Salarial.

Un total de **141 convenios**, el **22,71%** del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de **691.532 trabajadores**, el **53,17%**. **40 son convenios de sector**, el **35,09%** de los convenios de sector, y **101 son convenios de empresa**, el **19,92%** del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El **42,19%** de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el **26,41%** la fijan en cómputo anual. El resto, **31,4%**, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.776,12 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.780,15 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.703,28 horas**.

SERCLA.

Se han presentado un total de 810 expedientes colectivos, de ellos, un total de 558 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 211 acuerdos, el 37,81%, y 347 desavenencias, el 62,19%.

Se han tramitado un total de 2.549 expedientes individuales, de los que 1.747 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 460 avenencias, 26,33%, y 1.287 sin avenencia, 73,67%.

MERCADO LABORAL.

DATOS EPA CUARTO TRIMESTRE 2023.

Andalucía es la cuarta Comunidad Autónoma en la que más aumenta el número de ocupados respecto al pasado año con 3.376.300 ocupados, 95.700 ocupados más, un 2,92%.

En cambio, respecto al segundo trimestre del año 2023, baja el número de ocupados en 3.800 personas, un 0,11%, mientras que en España el número de ocupados subió en 209.100 personas, un 0,99%.

Respecto al paro, sube tanto respecto al pasado año, (7.000 parados más), como respecto al segundo trimestre del año, 30.700 parados más. Andalucía asume el 33% del incremento del paro en España en el tercer trimestre del año, ya que a nivel nacional el incremento fue de 92.700 parados. Asimismo, y al contrario que en Andalucía, el paro bajo en España respecto al pasado año en 125.000 personas.

DATOS SEPE. ENERO 2024

Andalucía sufre un destacado aumento del paro en el inicio de año, con 20.077 parados más que el mes pasado, para sumar un total de 715.017 parados en enero. Nuestra Comunidad supone un tercio del aumento del paro en España, siendo con diferencia, la Comunidad en la que más aumenta.

En términos interanuales hay 33.128 parados menos que en enero del 2023, un 4,43% menos, una bajada inferior a la de años anteriores.

Por su parte, en España se registran 2.767.860 parados, 60.404 parados más. Respecto al pasado año se reduce el número de parados en 140.537 personas, un 4,83% menos.

CONTRATOS

En Andalucía se han suscrito 272.291 contratos, un 3,73% menos que el mes pasado, y un 12,17% menos que el año pasado. De ellos, el 43,02% son indefinidos, un 7,12% más que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 8.916 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 7,61% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

La suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 52% del total de indefinidos.

SEGURIDAD SOCIAL

La Seguridad Social en Andalucía cuenta con un total de 3.333.052 afiliados, 43.624 afiliados menos que el mes pasado.

SINIESTRALIDAD LABORAL.

En noviembre de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo un 2,09%, con 1.098 accidentes más. Los accidentes graves y mortales han descendido, aunque hay que lamentar 74 accidentes mortales.

En 2023 descendieron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 86 accidente menos. Se ha producido tres accidentes mortales más que el pasado año.

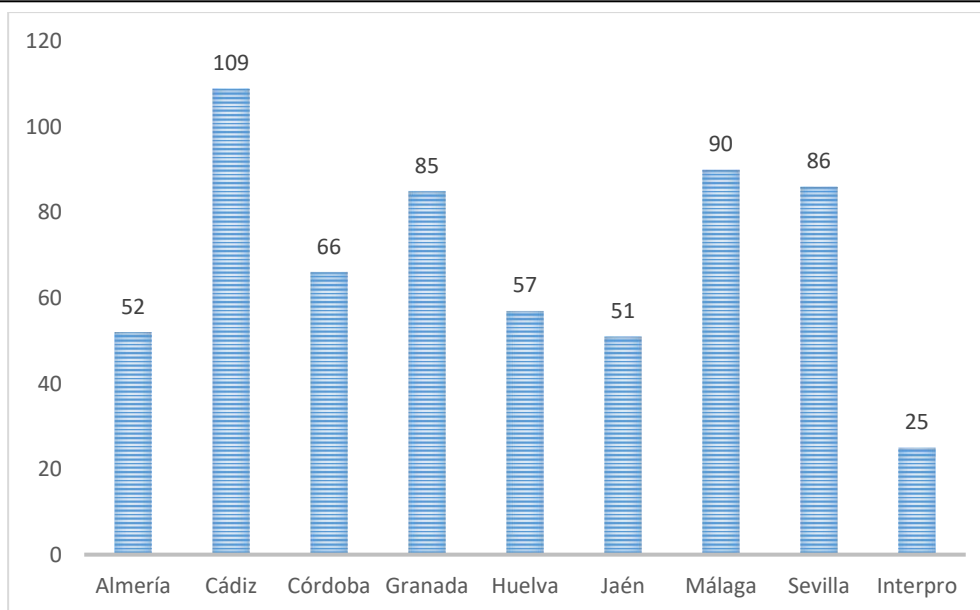
I. NEGOCIACION COLECTIVA.

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.
Diciembre 2023. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

| Provincia | Convenios | Empresas | Trabajadores | ISP |
|-----------------|------------|----------------|------------------|--------------|
| Almería | 52 | 12.621 | 91.009 | 5,00% |
| Cádiz | 109 | 21.643 | 123.003 | 2,54% |
| Córdoba | 66 | 35.082 | 193.268 | 4,72% |
| Granada | 85 | 45.588 | 116.725 | 3,81% |
| Huelva | 57 | 4.743 | 70.416 | 2,40% |
| Jaén | 51 | 65.809 | 144.856 | 3,20% |
| Málaga | 90 | 51.444 | 226.515 | 2,75% |
| Sevilla | 86 | 36.619 | 306.064 | 2,31% |
| Interprovincial | 25 | 656 | 106.467 | 2,34% |
| Total | 621 | 275.205 | 1.378.323 | 3,14% |

*Además, 29 convenios pendientes de legalidad que afecta a 15.092 trabajadores.

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **8,68% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **67,81% más de empresas** y un **40,99% más de trabajadores**.

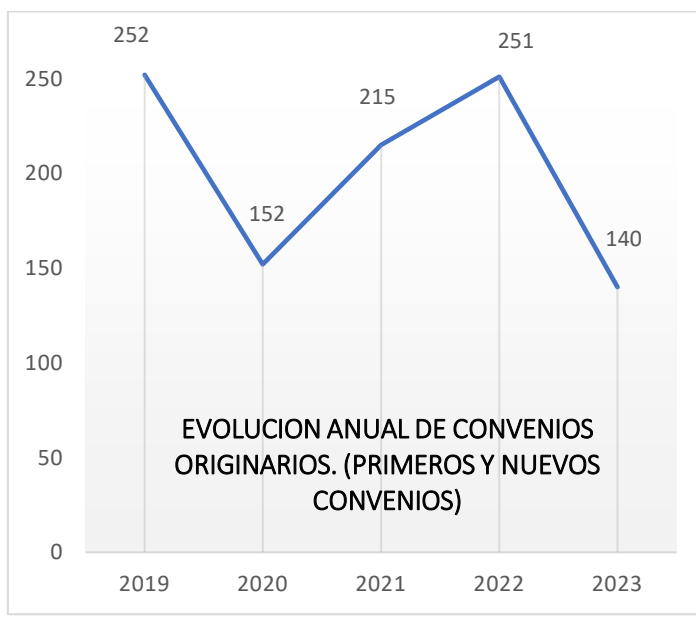
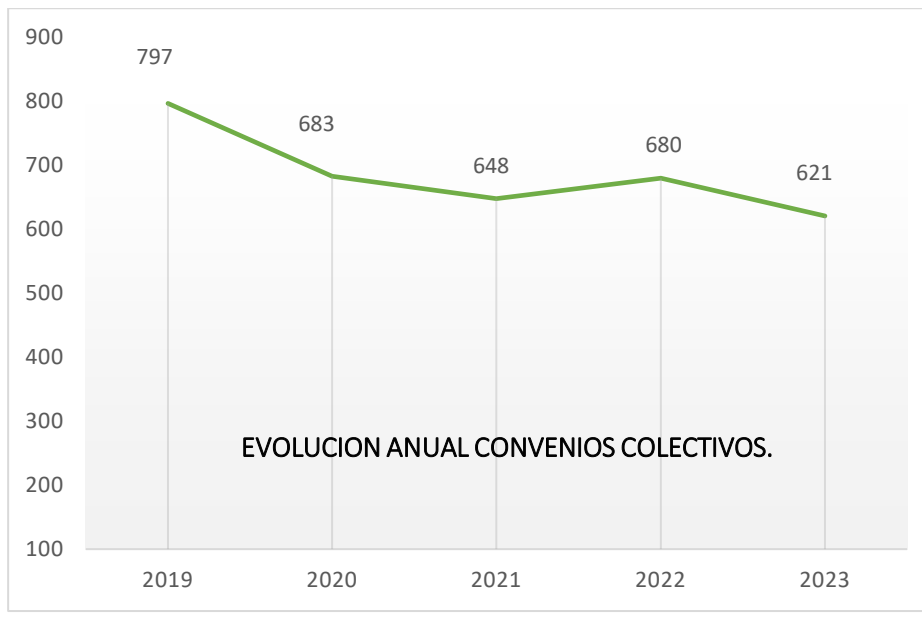


CONVENIOS EN VIGOR

| | CONVENIOS | TRABAJADORES |
|---------------------------|------------|----------------|
| PRORROGA TACITA | 650 | 165.872 |
| ULTRAActividad INDEFINIDA | 208 | 150.618 |
| ULTRAActividad LIMITADA | 38 | 34.842 |
| ULTRAActividad VENCIDA | 39 | 35.269 |
| TOTAL | 935 | 386.601 |

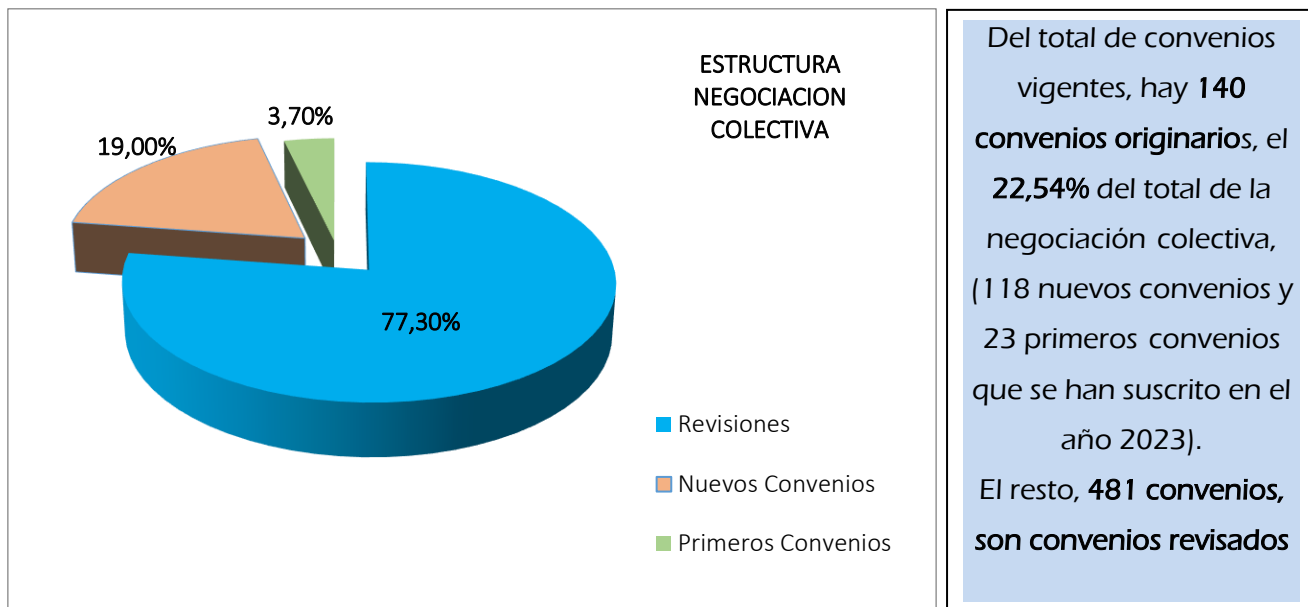
EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

| Año | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|-----------|-----------|---------|---------|-----------|
| Convenios | 797 | 683 | 648 | 680 | 621 |
| Trabajadores | 1.208.178 | 1.074.924 | 877.104 | 977.594 | 1.378.323 |
| Empresas | 260.238 | 254.557 | 205.176 | 164.002 | 275.205 |
| ISP | 797 | 683 | 648 | 680 | 621 |
| Convenios Originarios | 252 | 152 | 215 | 251 | 140 |
| Revisiones | 545 | 531 | 433 | 429 | 481 |



Respecto al pasado año han disminuido los convenios originarios en un 44,23%.

Estructura de la Negociación Colectiva.



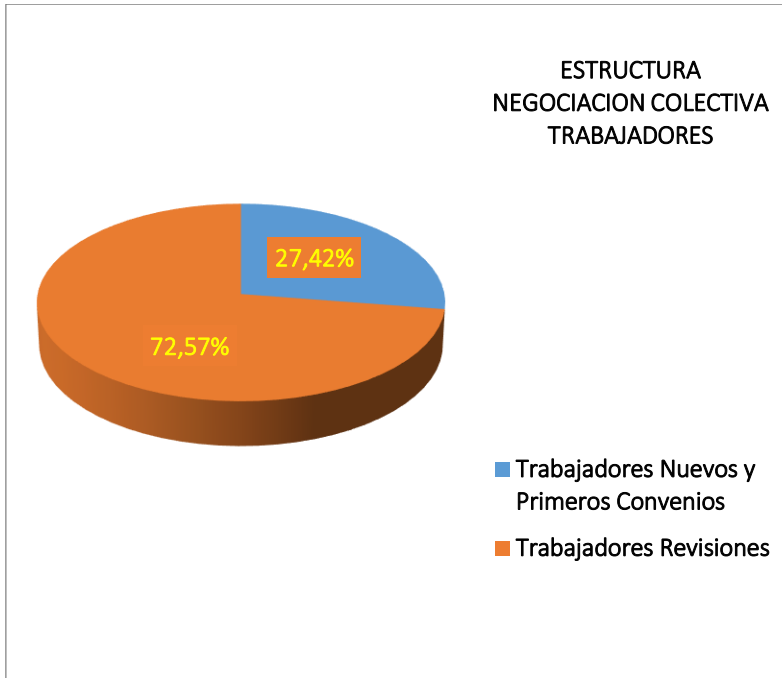
DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

| Convenios Originarios | | | | |
|-----------------------|------------|----------------|----------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 16 | 9.275 | 39.763 | 4,43% |
| Cádiz | 21 | 700 | 8.930 | 4,15% |
| Córdoba | 19 | 4.331 | 42.934 | 3,56% |
| Granada | 18 | 43.193 | 82.529 | 4,33% |
| Huelva | 11 | 296 | 3.755 | 3,03% |
| Jaén | 14 | 51.011 | 101.031 | 3,49% |
| Málaga | 17 | 2.982 | 27.816 | 4,79% |
| Sevilla | 20 | 2.151 | 21.118 | 3,97% |
| Interprovincial | 4 | 230 | 50.157 | 3,70% |
| Total | 140 | 114.163 | 378.033 | 3,95% |

DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

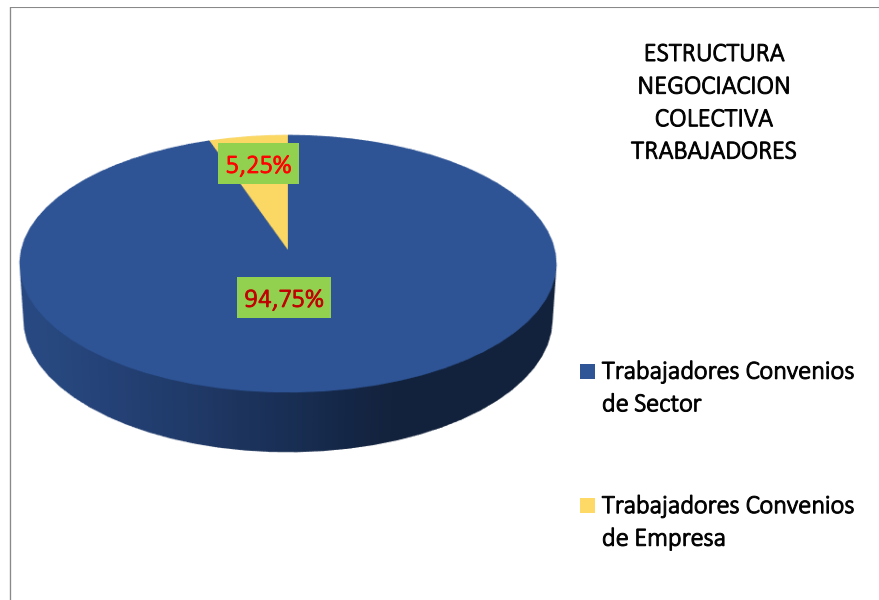
| Revisiones Salariales | | | | |
|-----------------------|------------|----------------|------------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 36 | 3.346 | 51.246 | 5,44% |
| Cádiz | 88 | 20.943 | 114.073 | 2,42% |
| Córdoba | 47 | 30.751 | 150.334 | 5,04% |
| Granada | 67 | 3.395 | 34.196 | 2,55% |
| Huelva | 46 | 4.447 | 66.661 | 2,36% |
| Jaén | 37 | 14.798 | 43.825 | 2,55% |
| Málaga | 73 | 48.462 | 198.699 | 2,46% |
| Sevilla | 66 | 34.468 | 284.916 | 2,18% |
| Interprovincial | 21 | 426 | 56.310 | 1,13% |
| Total | 481 | 161.036 | 1.000.290 | 2,84% |

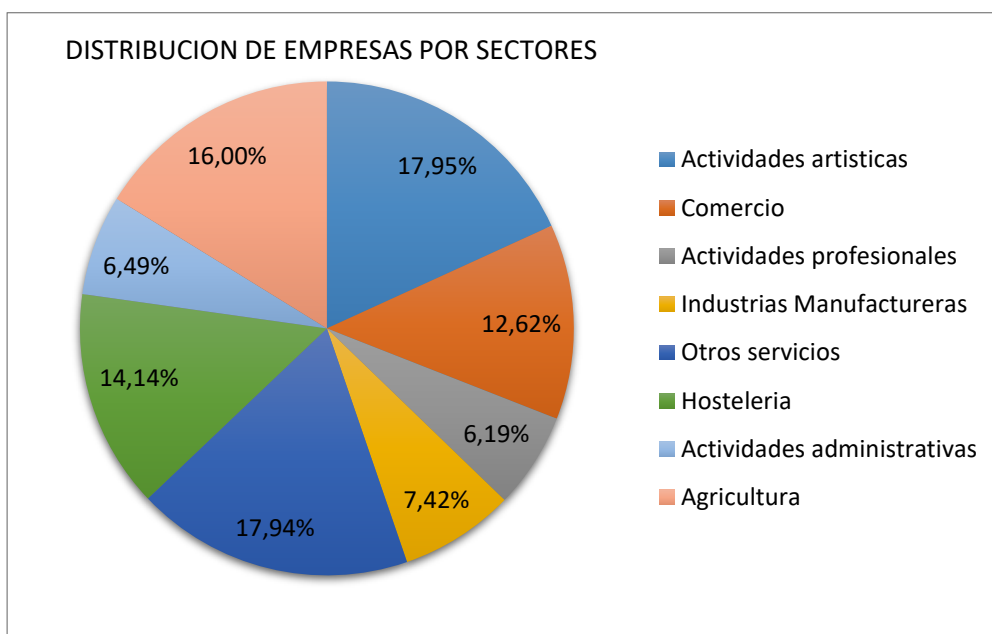
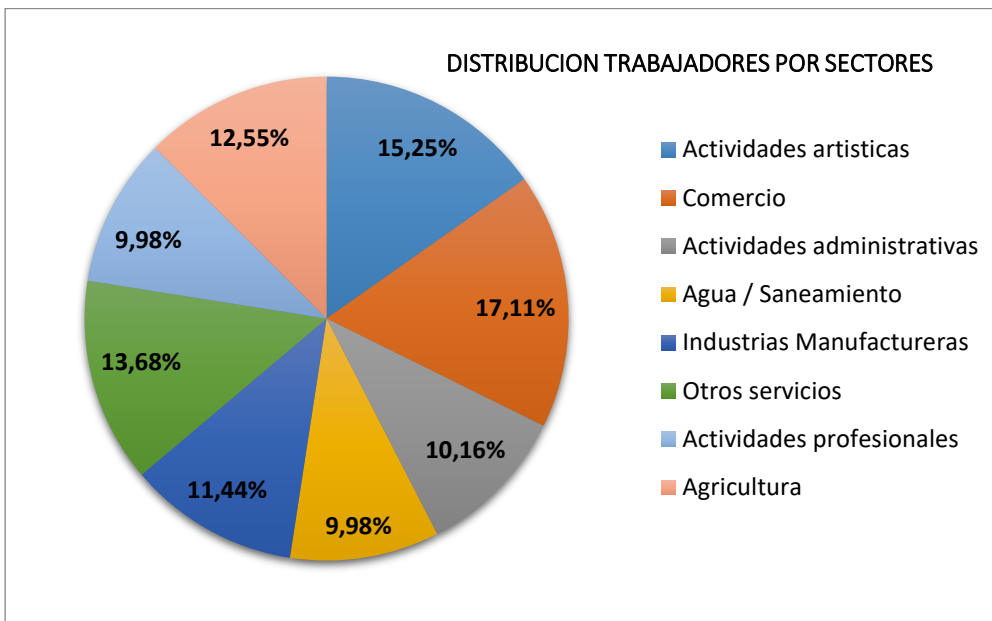
Ámbito personal.



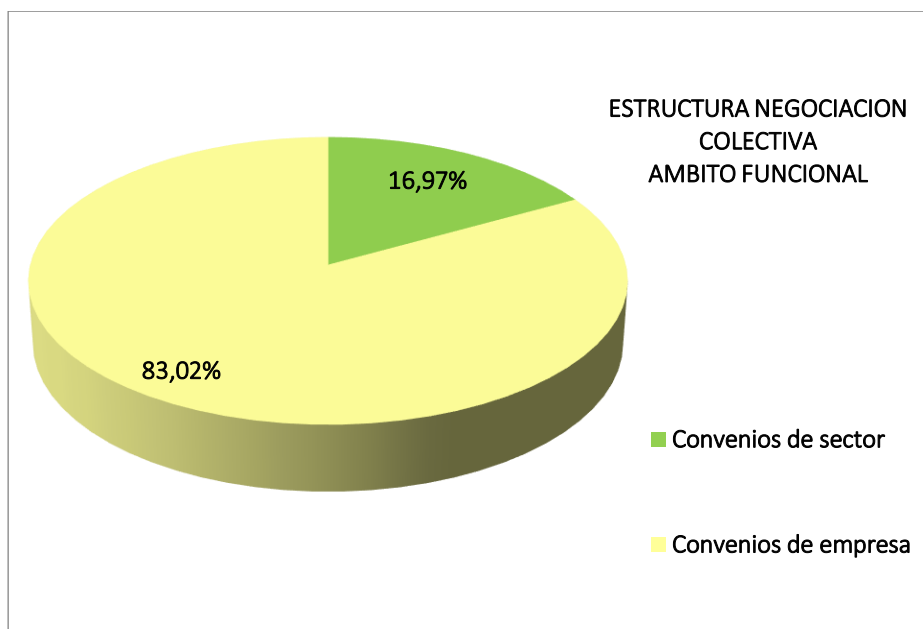
Del total de trabajadores afectados por un convenio, el **27,42%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **72,57%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado.

Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **94,75%** del total de trabajadores.



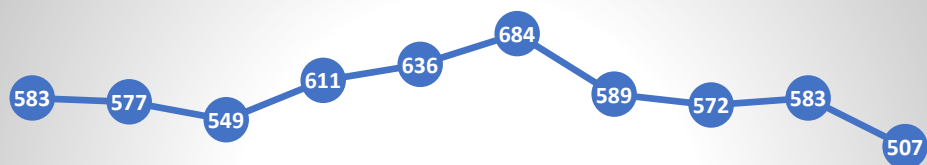


Ámbito Funcional



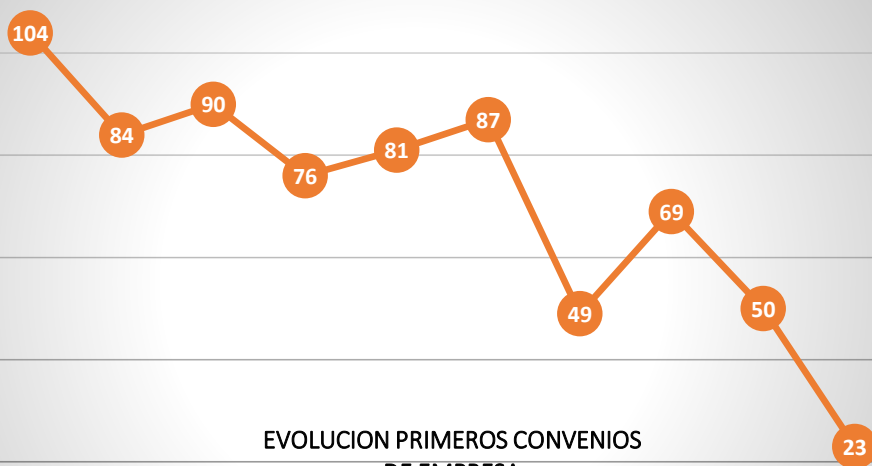
Los convenios de empresa representan el **81,73%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **507** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **18,26%**, con **114** convenios.

| Convenios de Empresa | | | | |
|----------------------|------------|------------|---------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 41 | 41 | 4.209 | 2,64% |
| Cádiz | 92 | 92 | 5.758 | 2,55% |
| Córdoba | 53 | 53 | 11.999 | 2,98% |
| Granada | 71 | 71 | 7.525 | 2,21% |
| Huelva | 43 | 43 | 8.161 | 2,12% |
| Jaén | 40 | 40 | 6.150 | 3,22% |
| Málaga | 77 | 77 | 11.077 | 1,99% |
| Sevilla | 70 | 70 | 11.495 | 2,16% |
| Interprovincial | 20 | 20 | 5.967 | 1,19% |
| Total | 507 | 507 | 72.341 | 2,34% |



EVOLUCION CONVENIOS DE EMPRESA

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023



EVOLUCION PRIMEROS CONVENIOS
DE EMPRESA

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023

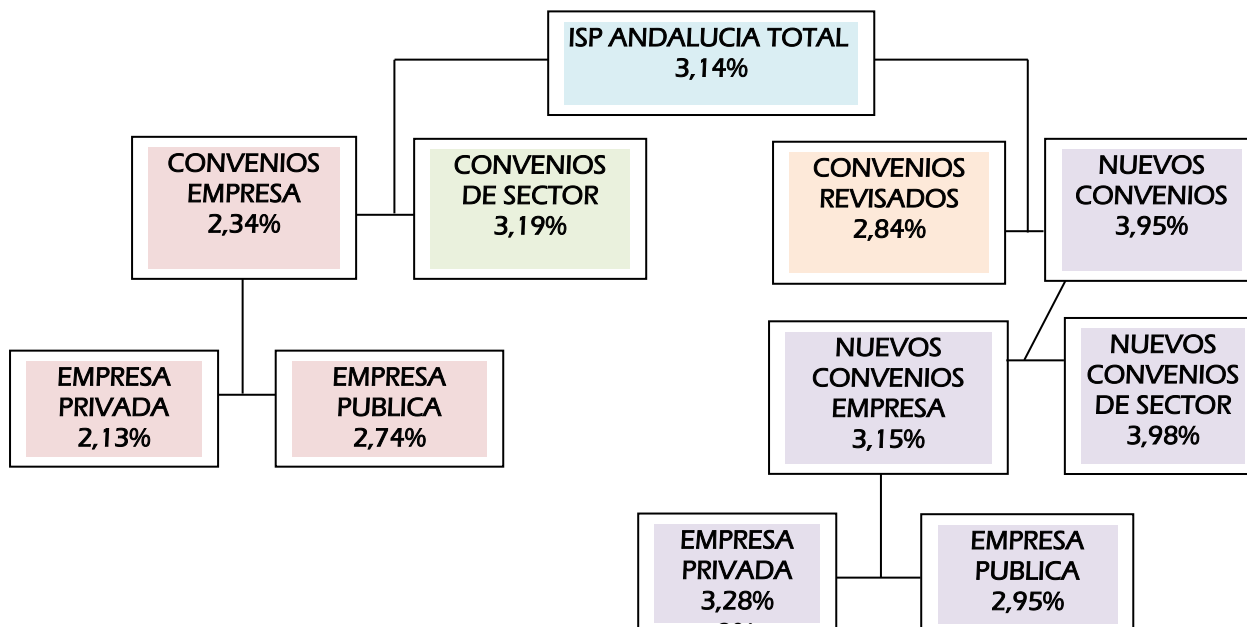
| Convenios de Sector | | | | |
|---------------------|------------|----------------|------------------|--------------|
| Provincia | C | E | T | ISP |
| Almería | 11 | 12.580 | 86.800 | 5,10% |
| Cádiz | 17 | 21.551 | 117.245 | 2,54% |
| Córdoba | 13 | 35.029 | 181.269 | 4,86% |
| Granada | 14 | 46.517 | 109.200 | 3,92% |
| Huelva | 14 | 4.700 | 62.255 | 2,43% |
| Jaén | 11 | 65.769 | 138.706 | 3,20% |
| Málaga | 13 | 51.367 | 215.438 | 2,79% |
| Sevilla | 16 | 36.549 | 294.569 | 2,31% |
| Interprovincial | 5 | 636 | 100.500 | 2,41% |
| Total | 114 | 274.698 | 1.305.982 | 3,19% |

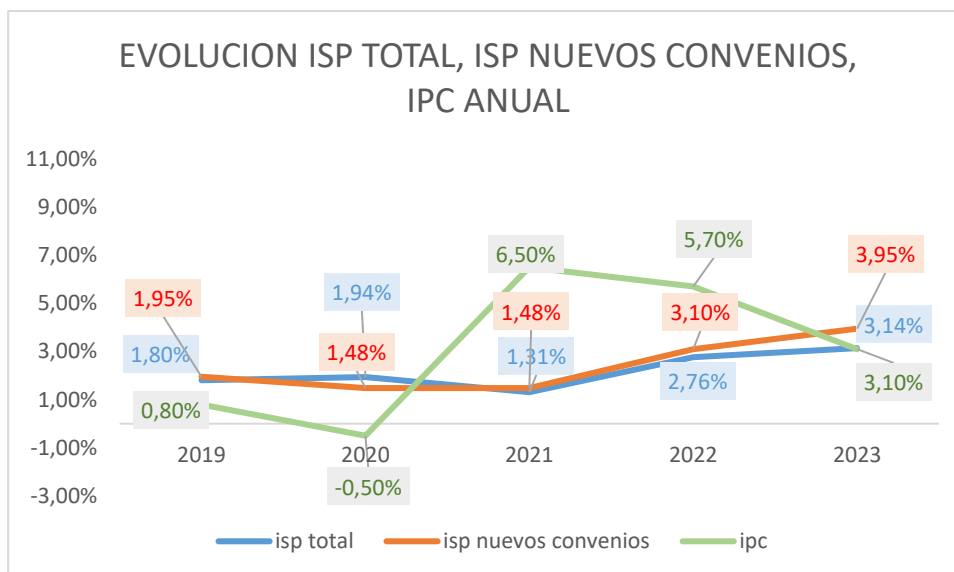
Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **3,14%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **3,19%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **2,34%**.

Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **3,95%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,84%**.

A nivel nacional el ISP se sitúa en el **3,49%**. En los **nuevos convenios** **4,14%** en revisiones **3,16%**.

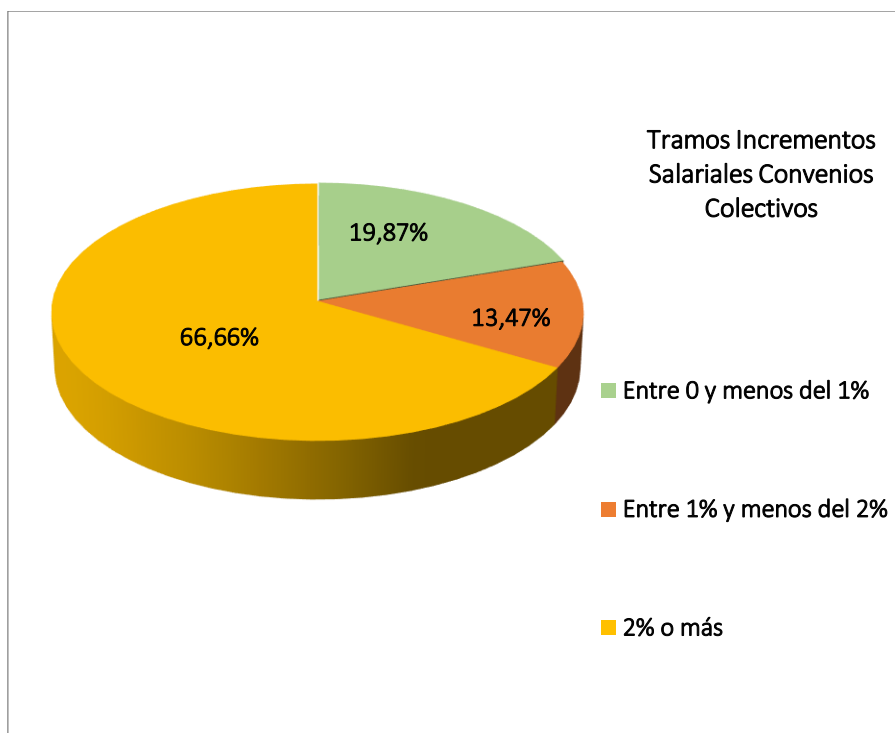




Congelación salarial.

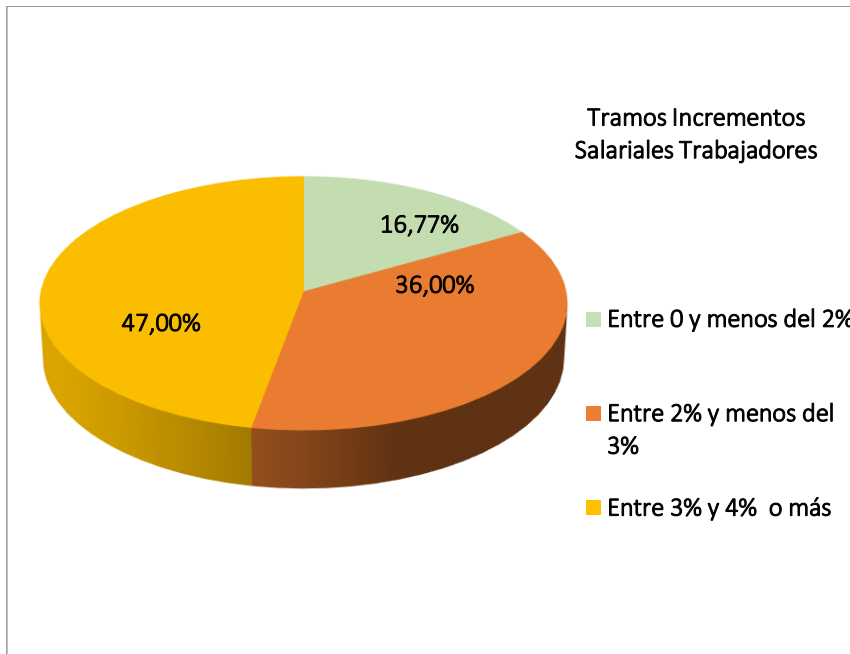
Un total de 88 convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el 14,26% de los convenios vigentes, todos ellos son convenios de empresa, (el 17,35% del total de convenios de empresa vigentes)
El total de trabajadores afectados es de 13.199, el 1,1% del total de trabajadores con convenio vigente.

Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el 19,73% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, mientras que el 13,38% de los convenios fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%. El resto, el 66,89% de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial igual o superior al 2%.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2023, el 27,14% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 3%, el 25% fija su incremento salarial entre el 3 y menos del 4%.



Respecto a los trabajadores, el 36% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento en entre el 2 y el 3%. El 47% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 3% e igual o superior al 4%.

Garantía Salarial.

Un total de 141 convenios, el 22,71% del total, cuentan con cláusulas de garantía salarial, afectando a un total de 691.532 trabajadores, el 53,17%. 40 son convenios de sector, el 35,09% de los convenios de sector, y 101 son convenios de empresa, el 19,92% del total de convenios de empresa.

TIEMPO DE TRABAJO

Jornada semanal y jornada anual.

El 42,19% de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el 26,41% la fijan en cómputo anual. El resto, 31,4%, en jornada mixta

Jornada anualizada.

Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.776,12 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.780,15 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.703,28 horas**.

CONVENIOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

| Provincia | AGROPECUARIO | | | | CONSTRUCCION | | | |
|-----------|--------------|--------|------|-----------------|--------------|--------|-----|------------|
| | T | E | ISP | V | T | E | ISP | V |
| Almería | | | | En negociación | 9.200 | 1.800 | 3 | 2022/2026 |
| Cádiz | 35.000 | 5.500 | | Denunciado | 35.000 | 6.000 | | Prórroga |
| Córdoba | 70.000 | 8.000 | 8 | 2021/2023 | 21.000 | 2.785 | 3 | 2021/2024 |
| Granada | | | | Sin negociación | 14.000 | 2.100 | 3 | 2023 |
| Huelva | 10.000 | 2.000 | 2 | 2021/2025 | 10.000 | 1.000 | 3 | 2023 |
| Jaén | 80.000 | 50.000 | 3,25 | 2022/2026 | 14.000 | 1.500 | 3 | 2023 |
| Málaga | 31.000 | 5.000 | | Sin negociación | 33.915 | 17.000 | | Denunciado |
| Sevilla | 125.000 | 20.000 | 2,5 | 2022/2025 | 3.000 | 1.100 | 3 | 2022/2024 |

| Provincia | SIDEROMETALURGICA | | | | HOSTELERIA | | | |
|-----------|-------------------|-------|------|-----------|------------|--------|------|------------|
| | T | E | ISP | V | T | E | ISP | V |
| Almería | 4.200 | 980 | 3,5 | 2022/2024 | 12.000 | 2.400 | 2,50 | 2022/2024 |
| Cádiz | 30.000 | 5.600 | 2 | 2021/2023 | 26.400 | 7.000 | 1,50 | 2020/2024 |
| Córdoba | 7.000 | 1.000 | 2 | Prórroga | 9.500 | 4.600 | 1,90 | 2021/2023 |
| Granada | 8.425 | 2.500 | 3 | 2023/2025 | 25.000 | | 5,70 | 2020/2025 |
| Huelva | | | | | 17.000 | 300 | 2,50 | 2021/2023 |
| Jaén | 16.000 | 450 | 3,70 | 2023/2025 | 6.470 | 3.884 | | Denunciado |
| Málaga | 8.000 | 3.000 | 1,6 | 2019/2024 | 90.000 | 40.000 | 2 | 2018/2025 |
| Sevilla | 72.547 | 7.258 | 1,8 | 2021/2023 | 40.000 | 3.700 | 2 | 2022/2024 |

| Provincia | TRANSPORTE DE MERCANCIAS | | | | TRANSPORTE DE VIAJEROS | | | |
|-----------|--------------------------|-------|------|------------|------------------------|-------|------|----------------|
| | T | E | ISP | V | T | E | ISP | V |
| Almería | 3.000 | 160 | 2,5 | 2022/2024 | 200 | 2.600 | 6,36 | 2020/2023 |
| Cádiz | 3.000 | 950 | 3,5 | 2021/2024 | 1.267 | 20 | 0,5 | Prórroga |
| Córdoba | 5.000 | 1.200 | 2,25 | 2022/2023 | 300 | 60 | | Denunciado |
| Granada | 2.526 | 452 | 2,25 | 2021/2023 | 800 | 60 | 3,5 | 2020/2024 |
| Huelva | 1.500 | 60 | 3,5 | 2021/2024 | | | | En negociación |
| Jaén | 1.250 | 1.100 | 2 | Denunciado | 349 | 48 | 3,5 | Denunciado |
| Málaga | 17.698 | 2.931 | 1,5 | 2019/2023 | 800 | 140 | | Prórroga |
| Sevilla | 6.249 | 1.310 | 4 | 2021/2023 | 2.360 | 103 | 3 | 2021/2023 |

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

CONVENIOS COLECTIVOS SECTOR COMERCIO

| Provincia | Denominación | T | E | ISP | V |
|-----------|---|--------|--------|---------------------------------------|-----------|
| Almería | Comercio Textil | 1.400 | 325 | 3% | 2022/2024 |
| Cádiz | Comercio mayoristas y almacenistas de alimentación y bebidas | 1.650 | 500 | 5% | 2023/2025 |
| Cádiz | Comercio del metal | 5.300 | 850 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Cádiz | Comercio de la piel | 300 | 150 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Cádiz | Comercio textil, mercerías, paquetería, quincallas. | 4.500 | 100 | 4% | 2023/2026 |
| Cádiz | Comercio minorista de alimentación (de detallistas, de ultramarinos, supermercados y autoservicios) | 5.000 | 700 | 2% | 2021/2024 |
| Córdoba | Comercio | 40.000 | 1.400 | 2,3% | 2021/2024 |
| Granada | Comercio en general | 12.000 | 3.100 | Denunciado. Ultraactividad Indefinida | |
| Huelva | Comercio en general | 500 | 150 | 3% | 2021/2024 |
| Huelva | Comercio de Alimentación | 4.000 | 150 | 2,3% | 2021/2024 |
| Jaén | Comercio del metal y electricidad | 620 | 1.410 | 2,5% | 2022/2024 |
| Jaén | Comercio en general | 15.375 | 9.315 | 2,3% | 2022/2024 |
| Málaga | Comercio en general | 60.000 | 1.000 | 3,50% | 2023/2026 |
| Sevilla | Comercio del automóvil, motocicletas, bicicletas y accesorios. | 4.160 | 681 | Denunciado. Ultraactividad Limitada | |
| Sevilla | Comercio en general. | 40.000 | 15.000 | Prórroga tácita | |
| Sevilla | Comercio maquinaria industrial, agrícola, material eléctrico | 5.384 | 1.051 | Prórroga tácita | |

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

II. SERCLA.

Datos SERCLA. Diciembre 2023

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

CONFLICTOS COLECTIVOS

| Provincia | Total Expedientes Presentados | Total Expedientes Tramitación efectiva | Con Avenencia | Sin Avenencia |
|-----------------|-------------------------------|--|-----------------------|-----------------------|
| Almería | 64 | 52 | 23 (44,23%) | 29 (55,77%) |
| Cádiz | 133 | 95 | 40 (42,10%) | 55 (57,89%) |
| Córdoba | 92 | 58 | 16 (27,59%) | 42 (72,41%) |
| Granada | 66 | 44 | 17 (38,64%) | 27 (61,36%) |
| Huelva | 56 | 36 | 11 (30,56%) | 25 (69,44%) |
| Jaén | 59 | 45 | 21 (46,67%) | 24 (53,33%) |
| Málaga | 156 | 105 | 37 (35,24%) | 68 (64,76%) |
| Sevilla | 148 | 101 | 38 (37,62%) | 63 (62,38%) |
| Interprovincial | 36 | 22 | 8 (36,36%) | 14 (63,64%) |
| Total | 810 | 558 | 211 37,81% | 347 62,19% |

Se han presentado un total de 810 expedientes colectivos, de ellos, un total de 558 han sido resueltos en las Comisiones de Mediación con el resultado de 211 acuerdos, el 37,81%, y 347 desavenencias, el 62,19%.

RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

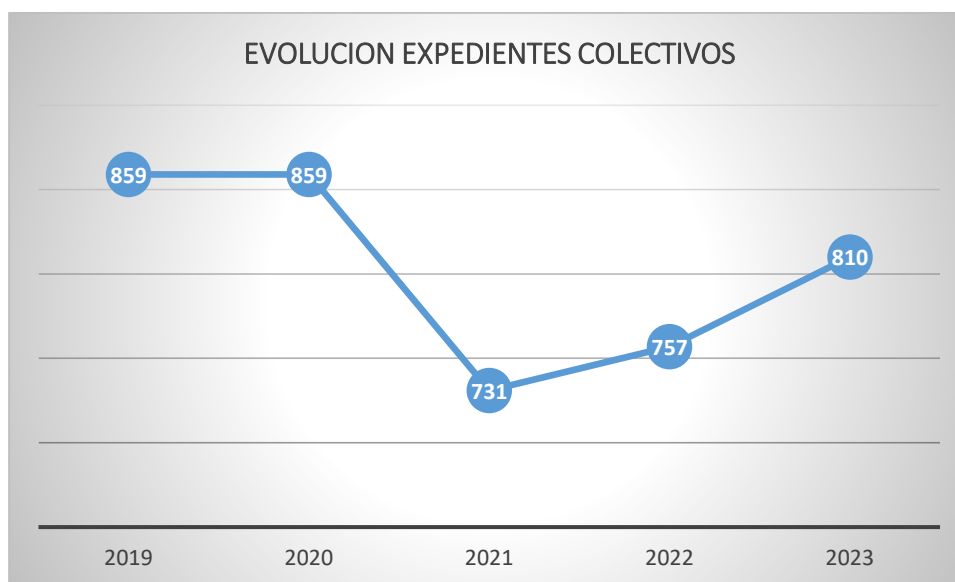
| Modalidades Procedimentales. | Con avenencia | Sin Avenencia |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Arbitraje | 1 (100%) | 0 |
| Previo a Vía Judicial | 69 (25,37%) | 203 (74,63%) |
| Previo a Huelga | 77 (50,33%) | 76 (49,67%) |
| General | 64 (48,48%) | 68 (51,52%) |
| Total | 211 37,81% | 347 62,19% |

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 4.580.512 horas.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

| RESULTADOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS | EXPEDIENTES |
|--------------------------------------|-------------|
| Anulado | 17 |
| Archivado | 15 |
| Desistimiento. | 65 |
| Imposibilidad celebración. | 2 |
| Inadmisión Sector Público Andaluz | 14 |
| Intentado sin efecto | 48 |
| No competencia SERCLA | 3 |
| Total | 164 |

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 6,33% del total de los expedientes presentados.



CONFLICTOS INDIVIDUALES

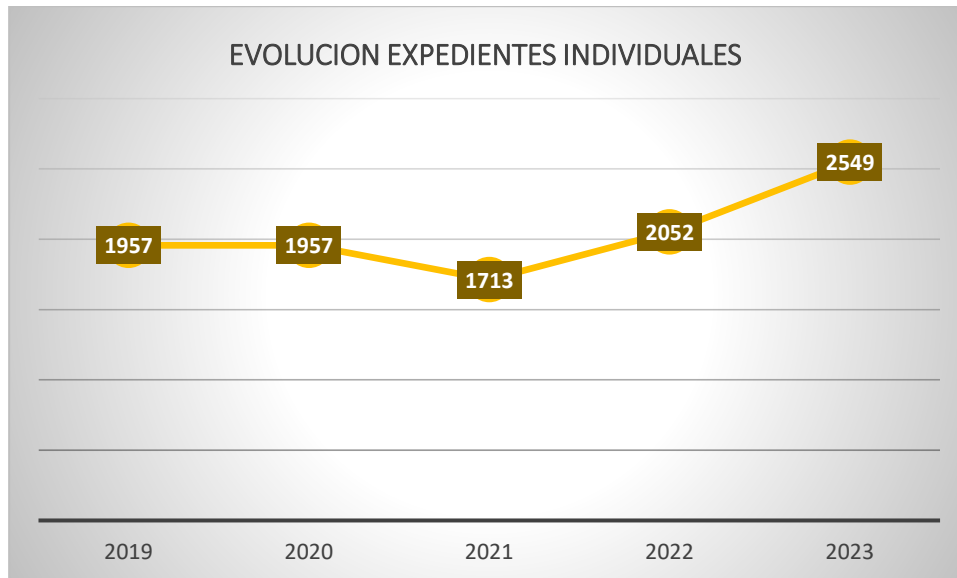
| Provincia | Total Expedientes Presentados | Total Expedientes Tramitación efectiva | Con Avenencia | Sin Avenencia |
|--------------|-------------------------------|--|-----------------------|-------------------------|
| Almería | 204 | 184 | 55 (29,89%) | 129 (70,11%) |
| Cádiz | 402 | 274 | 106 (38,69%) | 168 (61,31%) |
| Córdoba | 86 | 62 | 16 (25,81%) | 46 (74,19%) |
| Granada | 204 | 152 | 37 (24,34%) | 115 (75,66%) |
| Huelva | 151 | 111 | 31 (27,93%) | 80 (72,07%) |
| Jaén | 58 | 43 | 20 (46,51%) | 23 (53,49%) |
| Málaga | 838 | 611 | 129 (21,11%) | 482 (78,89%) |
| Sevilla | 606 | 310 | 66 (21,29%) | 244 (78,71%) |
| Total | 2.549 | 1.747 | 460 26,33% | 1.287 73,67% |

Se han tramitado un total de 2.549 expedientes individuales, de los que 1.747 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 460 avenencias, 26,33%, y 1.287 sin avenencia, 73,67%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 1.648 expedientes, el 65% del total de conflictos. La mayoría de ellos en Málaga, el 30%, y Sevilla, el 26% del total de expedientes sobre régimen disciplinario.

| RESULTADOS EXPEDIENTES NO TRAMITADOS | EXPEDIENTES |
|--------------------------------------|-------------|
| Archivado | 23 |
| Desistido | 124 |
| Imposibilidad celebración. | 4 |
| Inadmisión Sector Público Andaluz | 30 |
| Intentado sin efecto | 360 |
| No competencia SERCLA | 13 |
| Requerido consentimiento | 2 |
| Total | 555 |

El resultado intentado sin efecto, la no comparecencia de la empresa representa el 14,12% del total de los expedientes presentados.



III. MERCADO LABORAL.

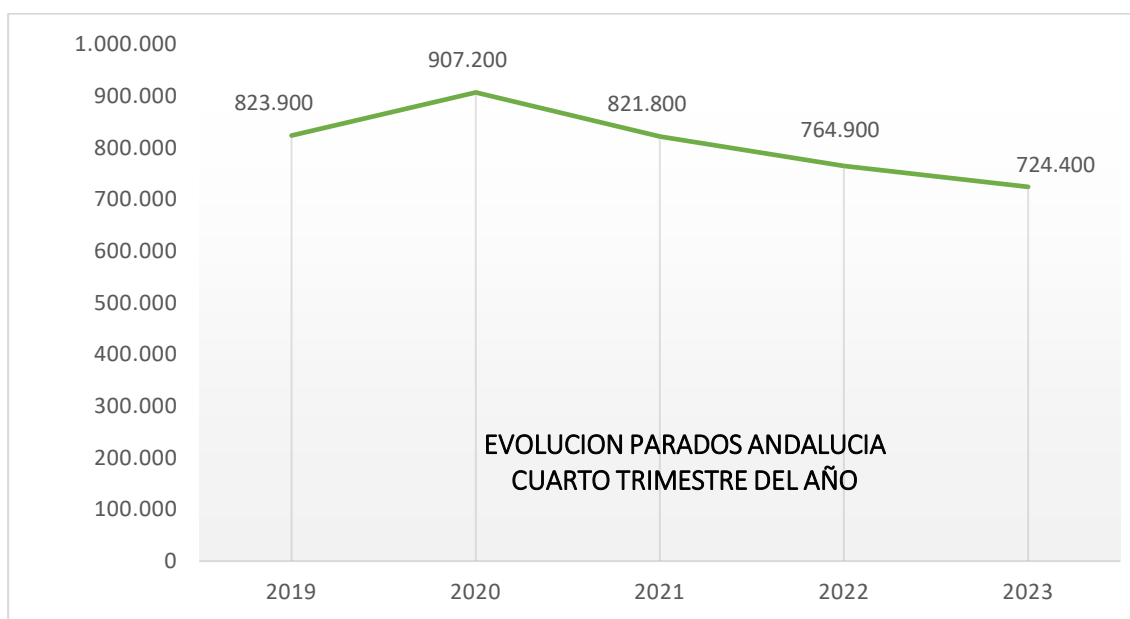
DATOS EPA CUARTO TRIMESTRE 2023.

En la foto fija que representa la EPA al cierre del año 2023, Andalucía es la tercera Comunidad Autónoma en la que más aumenta el número de ocupados respecto al pasado año con 3.392.000 ocupados, 130.800 ocupados más, un 4,01%. En España el porcentaje de incremento de ocupados es del 3,83%

Asimismo, también aumenta el número de ocupados respecto al tercer trimestre del año 2023, con 15.700 ocupados más, a diferencia del resultado a nivel nacional donde bajan los ocupados en 19.000 personas.

Respecto al paro, es la segunda Comunidad en la que más baja en el último año, con 40.500 parados menos, un 5,3%. También se produce un descenso respecto al trimestre anterior en 50.900 parados, un 6,56% La media nacional del último trimestre es del 0,86%, bajando el paro en 24.600 personas.

| | OCUPADOS | PARADOS | TASA DE PARO |
|------------------|-------------------|------------------|---------------|
| ALMERIA | 306.100 | 51.800 | 14,46% |
| CADIZ | 452.600 | 119.000 | 20,82% |
| CORDOBA | 311.700 | 56.900 | 15,43% |
| GRANADA | 362.900 | 98.400 | 21,34% |
| HUELVA | 204.600 | 53.000 | 20,57% |
| JAEN | 224.800 | 52.500 | 18,95% |
| MALAGA | 720.400 | 142.200 | 16,49% |
| SEVILLA | 808.900 | 150.600 | 15,69% |
| ANDALUCIA | 3.392.000 | 724.400 | 17,60% |
| ESPAÑA | 21.246.900 | 2.830.600 | 11,76% |



VALORACION DE CEA

El balance de paro 2023 en términos EPA reflejan un comportamiento muy positivo de nuestro mercado de trabajo especialmente en Andalucía donde se incrementa el número de ocupados con respecto a 2022 en un 4%, pese a la involución que experimenta el sector servicios donde se ha incrementado el número de parados en cerca de 5.000 personas

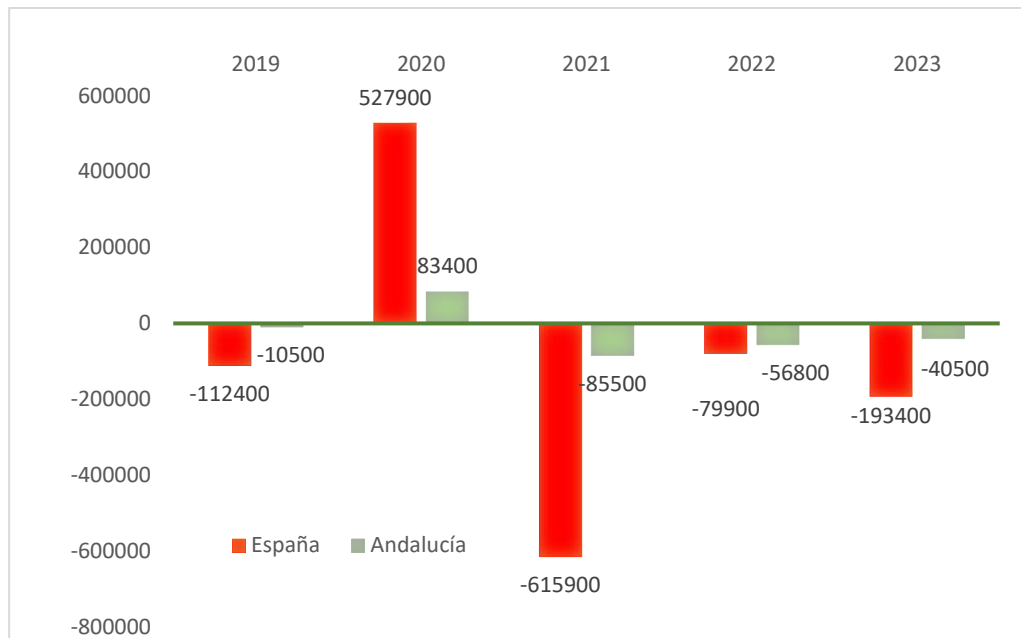
No obstante, no podemos obviar el último informe de paro registrado publicado por el SEPE el cual nos está indicando que 2023 ha perdido intensidad en la creación de empleo y una evidente desaceleración en lo que respecta a la contratación laboral.

Se puede valorar positivamente la bajada de la temporalidad en Andalucía, 3 puntos menos que el pasado año, que desciende con más intensidad que en el conjunto de España, situándose en el 20%; si bien, esta realidad estadística es asimétrica con la realidad del mercado de trabajo, toda vez que el 60% de la contratación indefinida es de ocupación no permanente, constatándose el esfuerzo empresarial en la creación de empleo más estable

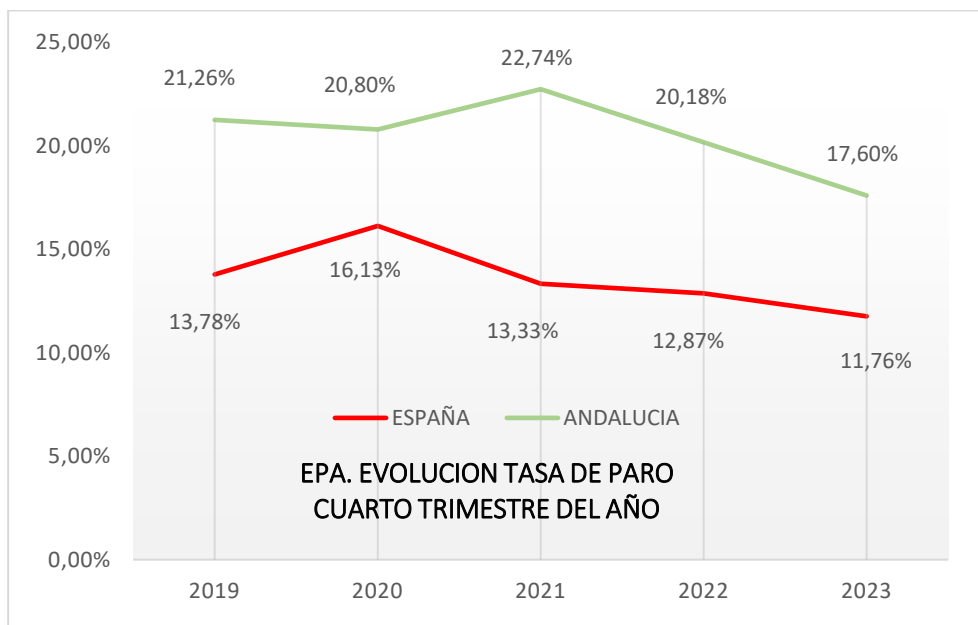
De futuro, asistimos con preocupación e inquietud a una batería de propuestas de reforma laboral que se orientan en dirección opuesta a favorecer la capacidad productiva de las empresas y que, en modo alguno, si no van consensuada con los agentes sociales y económicos, tendrán efecto positivo en el mercado de trabajo.

Por ello, una vez, más apelamos al diálogo social tripartito como instrumento válido y efectivo para incentivar la economía y el mercado de trabajo.

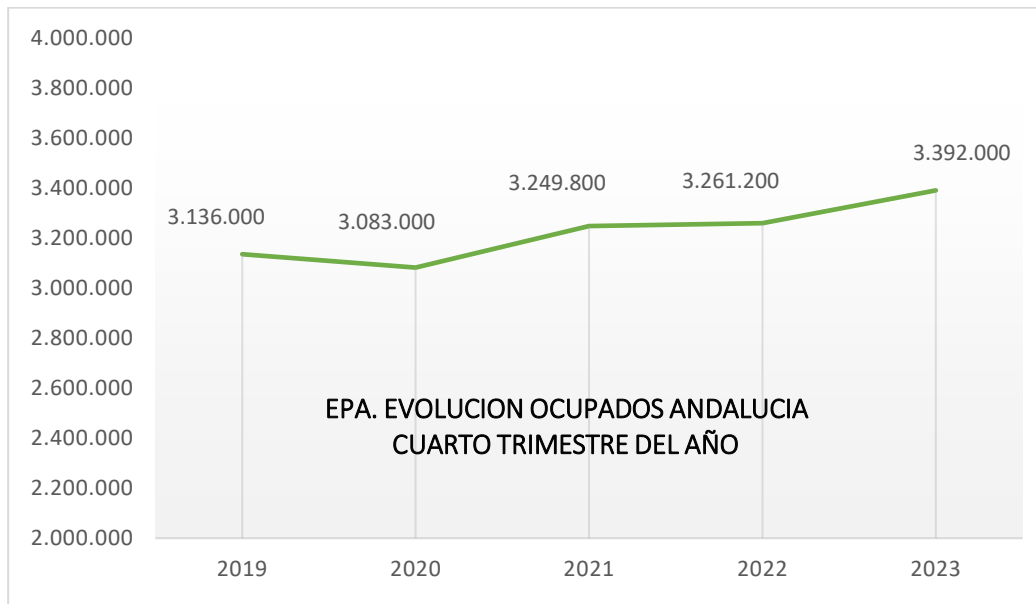
EVOLUCION INTERANUAL PARO CUARTO TRIMESTRE



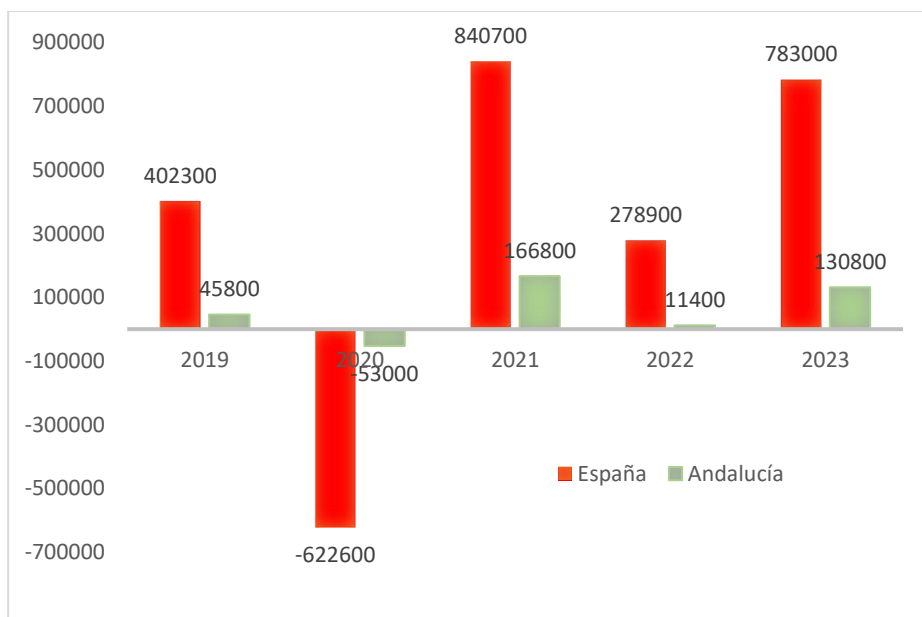
EVOLUCION INTERANUAL TASA DE PARO CUARTO TRIMESTRE



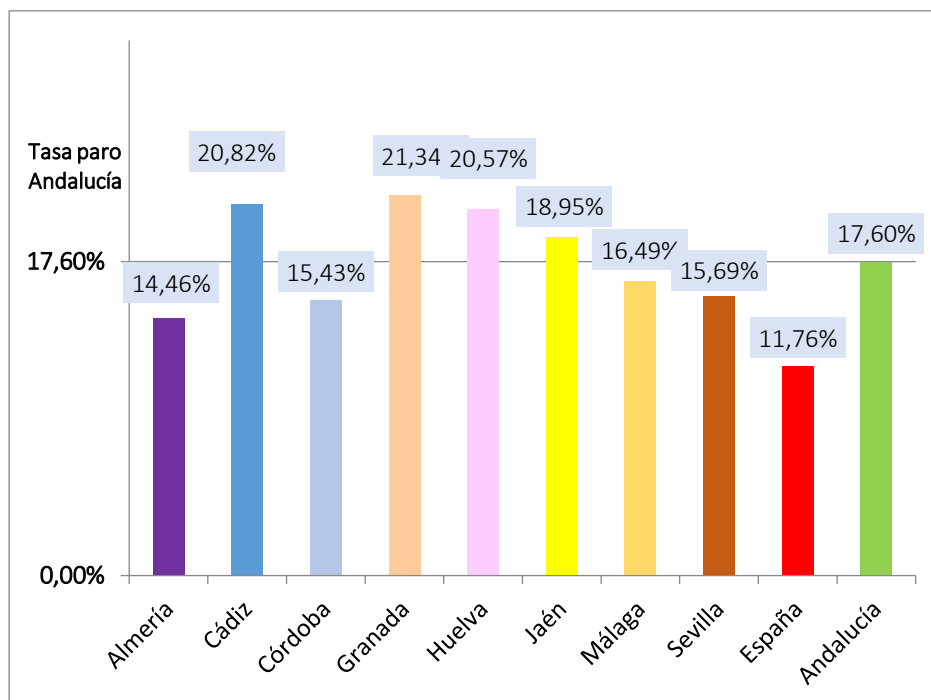
La tasa de paro en Andalucía es del 17,6%, ha bajado en 3,66 puntos en los últimos cinco años y continúa alejada de la media nacional en 5,84 puntos



INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS CUARTOTRIMESTRE

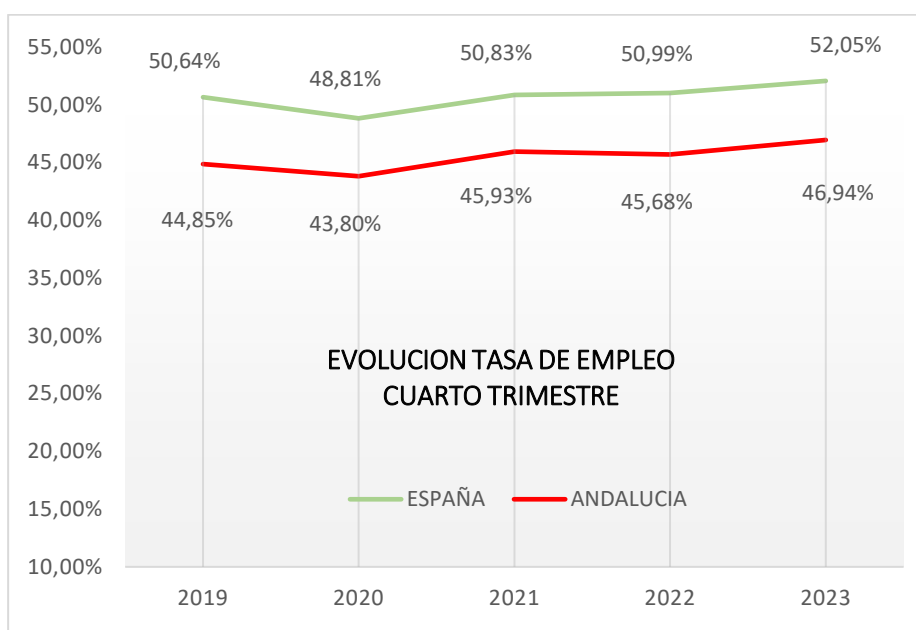


COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.



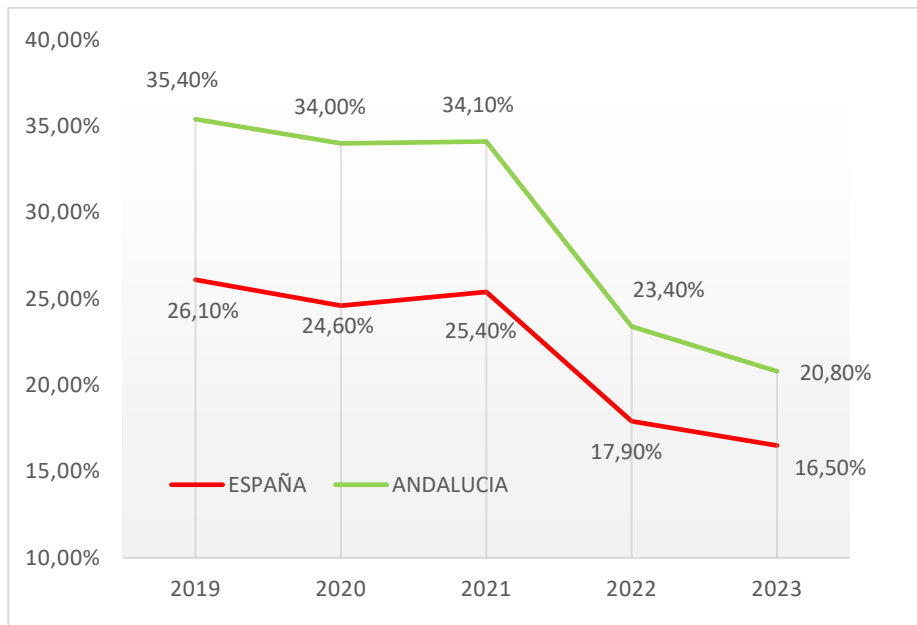
La tasa de paro de Almería, Córdoba, Málaga y Sevilla se sitúa por debajo de la media andaluza.

EVOLUCION INTERANUAL TASA DE EMPLEO 4º TRIMESTRE



En estos momentos la tasa de empleo en España se sitúa 2 puntos por encima de los datos de 2019. En Andalucía se sitúa 1 punto y medio por encima de la tasa de 2019.

EVOLUCION INTERANUAL TASA DE TEMPORALIDAD CUARTO TRIMESTRE



La tasa de temporalidad se sitúa en el 20,8% en Andalucía, 3 puntos menos que el pasado año.

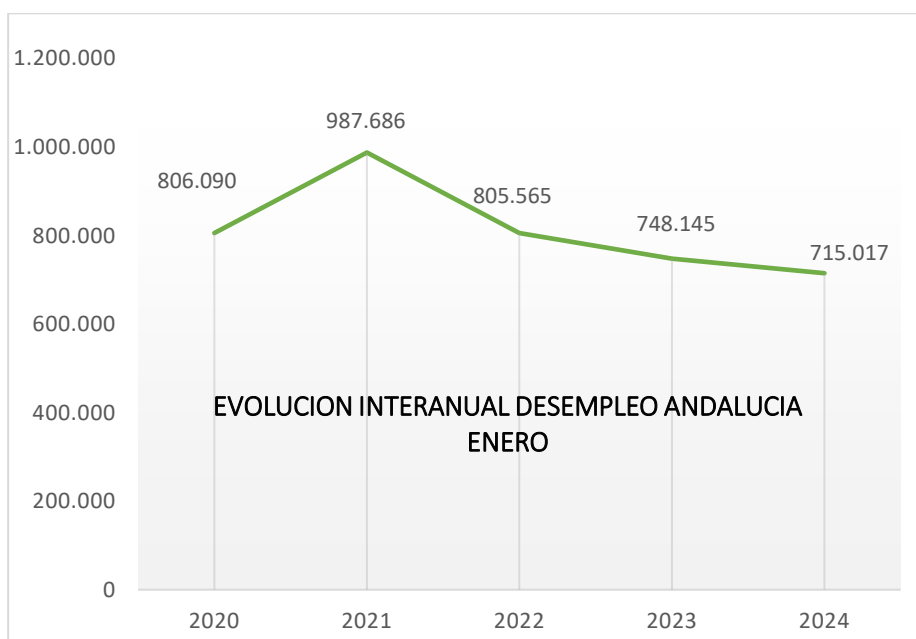
DATOS SEPE. ENERO 2024

Andalucía sufre un destacado aumento del paro en el inicio de año, con 20.077 parados más que el mes pasado, para sumar un total de 715.017 parados en enero. Nuestra Comunidad supone un tercio del aumento del paro en España, siendo con diferencia, la Comunidad en la que más aumenta.

En términos interanuales hay 33.128 parados menos que en enero del 2023, un 4,43% menos, una bajada inferior a la de años anteriores.

Por su parte, en España se registran 2.767.860 parados, 60.404 parados más. Respecto al pasado año se reduce el número de parados en 140.537 personas, un 4,83% menos.

| | PARO SEPE ENERO | VARIACION ABSOLUTA MENSUAL | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION ABSOLUTA ANUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
|------------------|------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ANDALUCIA | 715.017 | +20.077 | +2,89% | -33.128 | -4,43% |
| ESPAÑA | 2.767.860 | +60.404 | +2,23% | -140.537 | -4,83% |



2021 aumentó un 22,52% respecto a 2020.
2022 disminuyó un 18,43% respecto a 2021.
2023 disminuyó un 7,12% respecto a 2022.
2024 disminuyó un 4,43% respecto a 2023.

BOLETÍN SOCIOLABORAL

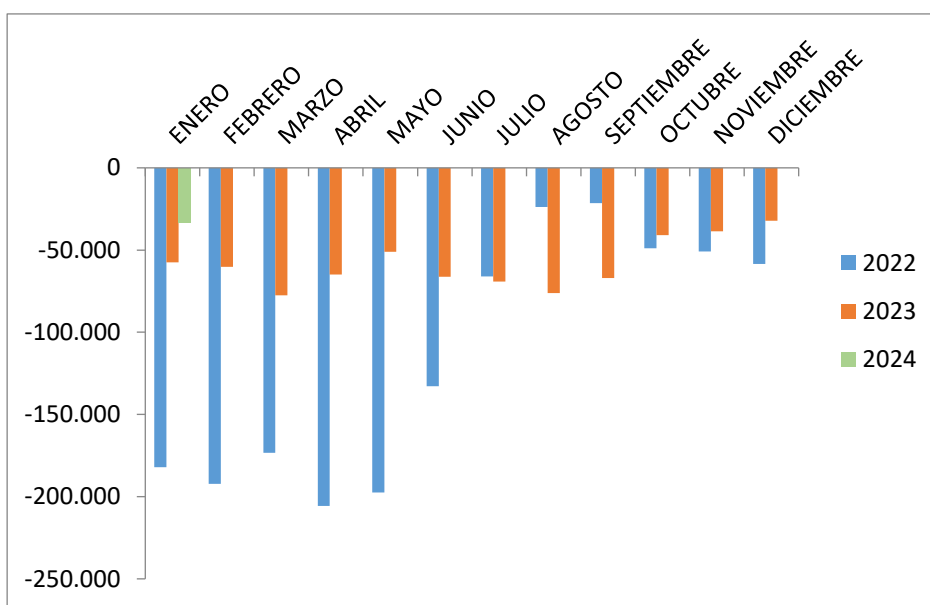
| PROVINCIA | PARO SEPE ENERO | VARIACION ABSOLUTA MENSUAL | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION ABSOLUTA ANUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
|------------------|------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Almería | 52.007 | 935 | 1,83 | -2.390 | -4,39 |
| Cádiz | 134.919 | 3.698 | 2,82 | -7.709 | -5,40 |
| Córdoba | 61.550 | 1.457 | 2,42 | -2.959 | -4,59 |
| Granada | 77.896 | 2.425 | 3,21 | -2.279 | -2,84 |
| Huelva | 39.176 | 106 | 0,27 | -2.840 | -6,76 |
| Jaén | 42.501 | 2.101 | 5,20 | -2.864 | -6,31 |
| Málaga | 135.166 | 4.088 | 3,12 | -5.756 | -4,08 |
| Sevilla | 171.802 | 5.267 | 3,16 | -6.331 | -3,55 |
| ANDALUCIA | 715.017 | 20.077 | 2,89 | -33.128 | -4,43 |
| ESPAÑA | 2.767.860 | 60.404 | 2,23 | -140.537 | -4,83 |

| SECTOR | PARADOS | VARIACION ABSOLUTA MENSUAL | VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL |
|---------------------|---------|----------------------------|-------------------------------|
| Agricultura | 43.730 | +1.182 | -6.742 |
| Industria | 38.609 | +594 | -3.593 |
| Construcción | 62.326 | -660 | -3.540 |
| Servicios | 491.916 | +18.735 | -16.274 |
| Sin empleo anterior | 78.436 | +226 | -2.979 |

| VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES | | | | | |
|-------------------------------------|---------------|-------------|---------------|----------------|---------------------|
| PROVINCIA | Agricultura | Industria | Construcción | Servicios | Sin empleo anterior |
| Almería | +113 | +4 | -1 | +757 | +62 |
| Cádiz | +67 | +102 | -212 | +3.742 | -1 |
| Córdoba | +156 | -2 | -144 | +1.469 | -22 |
| Granada | +169 | +145 | -82 | +2.138 | +55 |
| Huelva | -513 | -34 | -51 | +776 | -72 |
| Jaén | +786 | -63 | -12 | +1.243 | +147 |
| Málaga | +146 | +158 | -160 | +3.848 | +96 |
| Sevilla | +258 | +284 | +2 | +4.762 | -39 |
| ANDALUCIA | +1.182 | +594 | -660 | +18.735 | +226 |
| ESPAÑA | +1.256 | +440 | -1.234 | +58.721 | +1.221 |

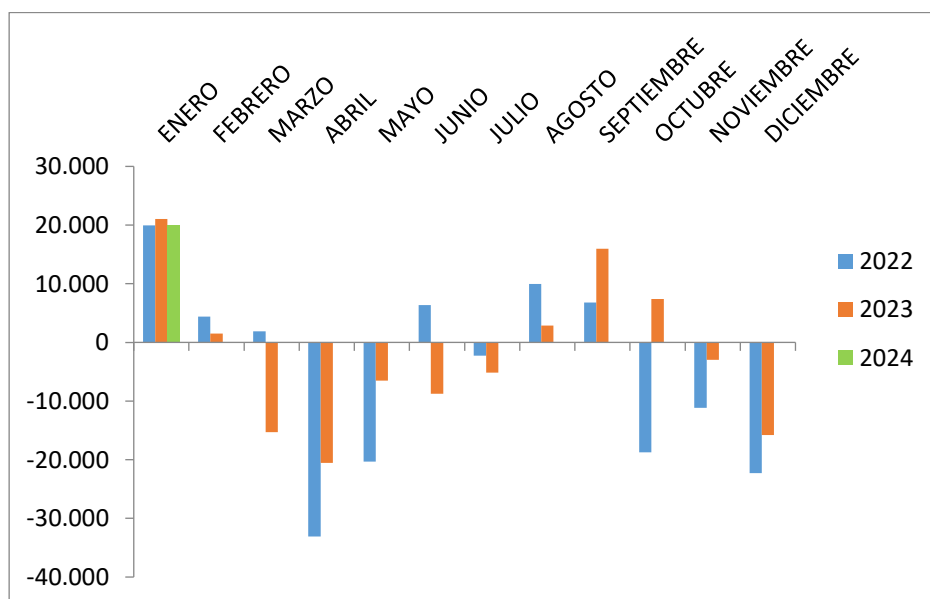
EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA

(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL



EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL MES DE ENERO

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Valor Absoluto 2020/2024 | Valor Relativo 2020/2024 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------|--------------------------|
| Almería | 56.263 | 69.974 | 57.159 | 54.397 | 52.007 | -4.256 | -7,56% |
| Cádiz | 152.121 | 187.187 | 155.117 | 142.628 | 134.919 | -17.202 | -11,31% |
| Córdoba | 70.199 | 81.511 | 68.066 | 64.509 | 61.550 | -8.649 | -12,32% |
| Granada | 82.409 | 104.358 | 83.633 | 80.175 | 77.896 | -4.513 | -5,48% |
| Huelva | 49.255 | 61.492 | 49.188 | 42.016 | 39.176 | -10.079 | -20,46% |
| Jaén | 47.586 | 51.650 | 46.482 | 45.365 | 42.501 | -5.085 | -10,69% |
| Málaga | 154.605 | 200.862 | 156.141 | 140.922 | 135.166 | -19.439 | -12,57% |
| Sevilla | 193.652 | 230.652 | 189.779 | 178.133 | 171.802 | -21.850 | -11,28% |
| Andalucía | 806.090 | 987.686 | 805.565 | 748.145 | 715.017 | -91.073 | -11,30% |
| España | 3.253.853 | 3.964.353 | 3.123.078 | 2.908.397 | 2.767.860 | -485.993 | -14,94% |

CONTRATOS

| | | |
|--|-----------------------------------|---------------------------------|
| TOTAL CONTRATOS ANDALUCIA ENERO | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
| 272.291 | -10.548 (-3,73%) | -37.733 (-12,17%) |
| TOTAL CONTRATOS INDEFINIDOS | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
| 117.155 (43,02%) | +7.790 (+7,12%) | -19.023 (-13,97%) |
| TOTAL CONTRATOS TEMPORALES | VARIACION RELATIVA MENSUAL | VARIACION RELATIVA ANUAL |
| 155.136 (56,97%) | -18.338 (-10,57%) | -18.710 (-10,76%) |

En Andalucía se han suscrito 272.291 contratos, un 3,73% menos que el mes pasado, y un 12,17% menos que el año pasado. De ellos, el 43,02% son indefinidos, un 7,12% más que el pasado año en el mismo mes. Del total de contratos indefinidos firmados este mes en Andalucía, 8.916 son temporales convertidos en fijos, es decir, el 7,61% de los contratos fijos andaluces provienen de contratos temporales.

A nivel nacional han aumentado los contratos indefinidos a tiempo parcial un 21,06% respecto al mes pasado, y han disminuido un 2,51% respecto al año pasado, y los indefinidos a tiempo completo también han aumentado un 44,72% respecto al mes pasado y un 2,93%, respecto al año pasado.

En España, los Fijos-Discontinuos disminuyen un 2,32% respecto al mes pasado y respecto a 2023 disminuyen un 15,86%.

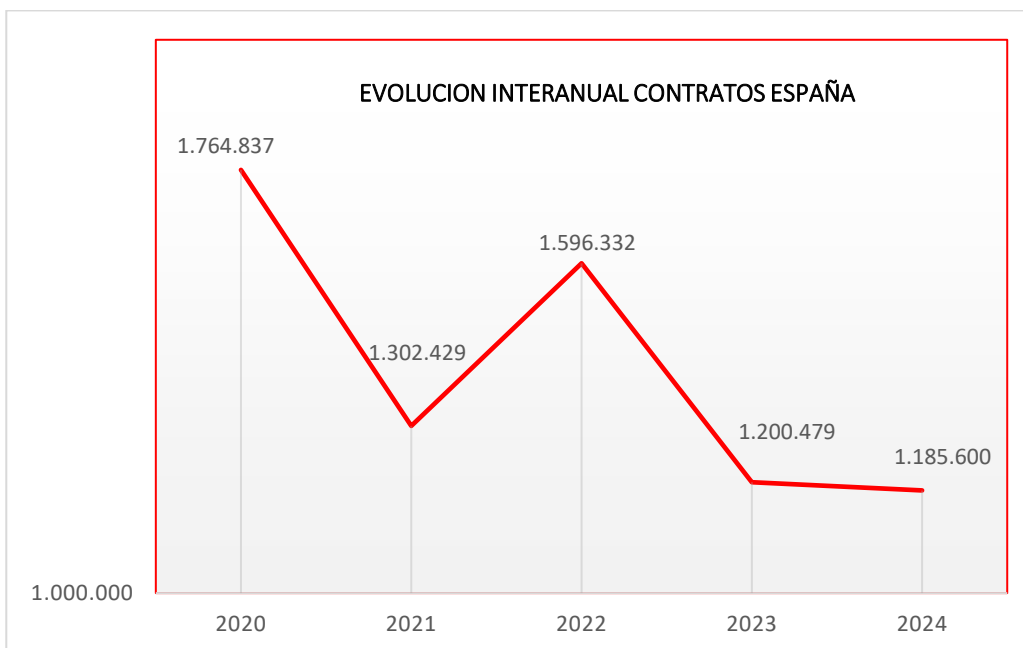
La suma de los fijos discontinuos y a tiempo parcial supone el 52% del total de indefinidos.



CONTRATOS ESPAÑA ACUMULADOS AÑO 2024

En 2024 se han firmado un total de **1.185.600** contratos, un **1,23%** menos de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

| Año | Contratos | Porcentaje 2023/2024 |
|------|-----------|----------------------|
| 2023 | 1.200.479 | |
| 2024 | 1.185.600 | -1,23% |



Del total, se han firmado **506.622** contratos indefinidos, (el **42,73%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **30,61%** de contratos indefinidos menos que el pasado año.

| Año | Contratos Indefinidos | Porcentaje 2023/2024 |
|------|-----------------------|----------------------|
| 2023 | 178.978 | |
| 2024 | 124.191 | -30,61% |



Por último, se han suscrito un total de **678.978** contratos temporales en España, (el **57,27%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **21,8%** de contratos temporales menos que el pasado año.

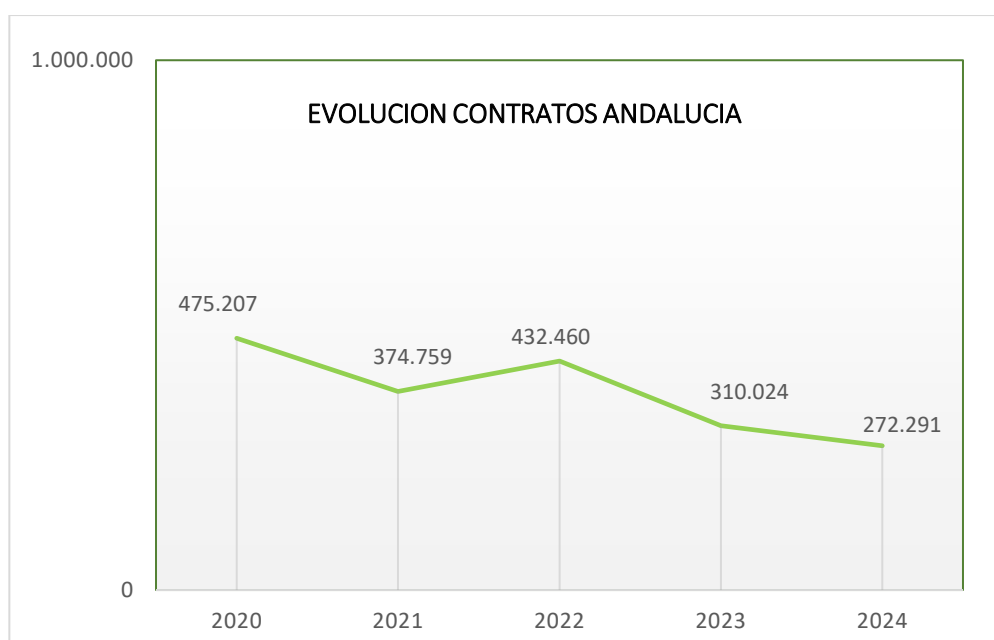
| Año | Contratos Temporales | Porcentaje 2023/2024 |
|------|----------------------|----------------------|
| 2023 | | |
| 2024 | | -15,65% |



CONTRATOS ANDALUCIA ACUMULADOS AÑO 2024

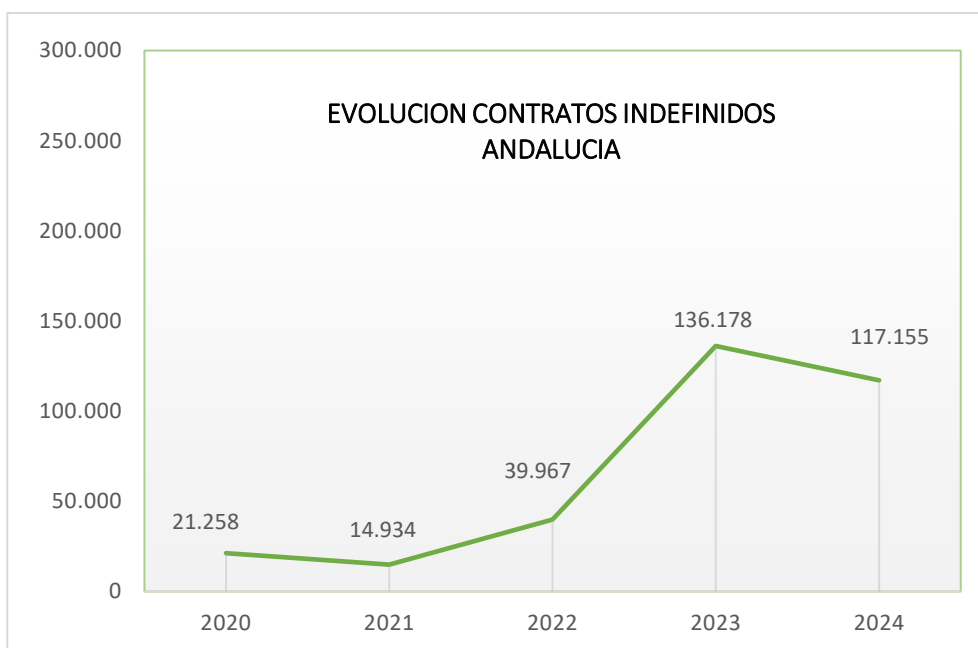
En Andalucía, se han suscrito en 2024 un total de **272.291** contratos, un **12,17** menos que el pasado año.

| Año | Contratos | Porcentaje 2023/2024 |
|------|-----------|----------------------|
| 2023 | 310.024 | |
| 2024 | 272.291 | -12,17% |



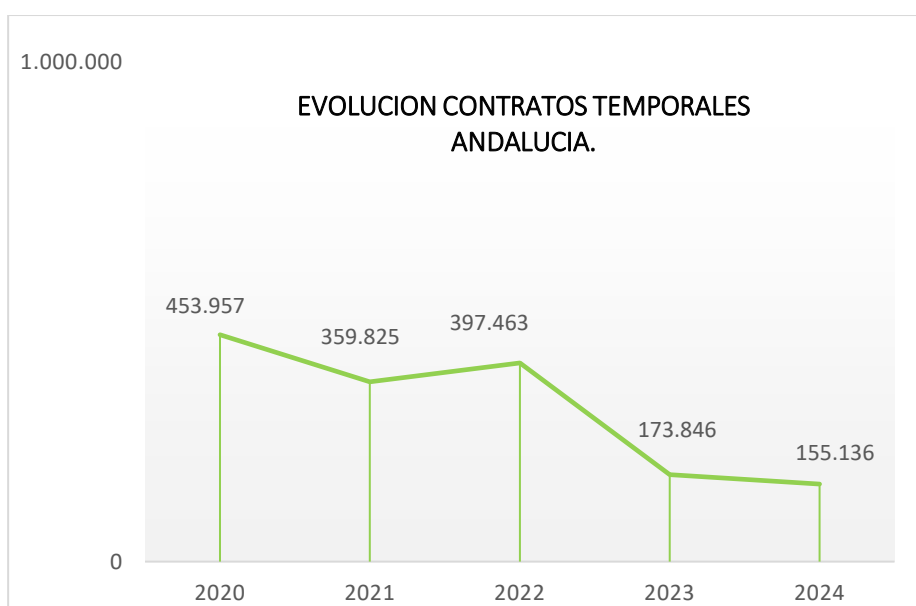
Del total de contratos andaluces **117.155** contratos son indefinidos, (el **43,03%** del total de contratos firmados), lo que supone un **13,96%** menos que el pasado año

| Año | Contratos Indefinidos | Porcentaje 2023/2024 |
|------|-----------------------|----------------------|
| 2023 | 136.178 | |
| 2024 | 117.155 | -13,96% |



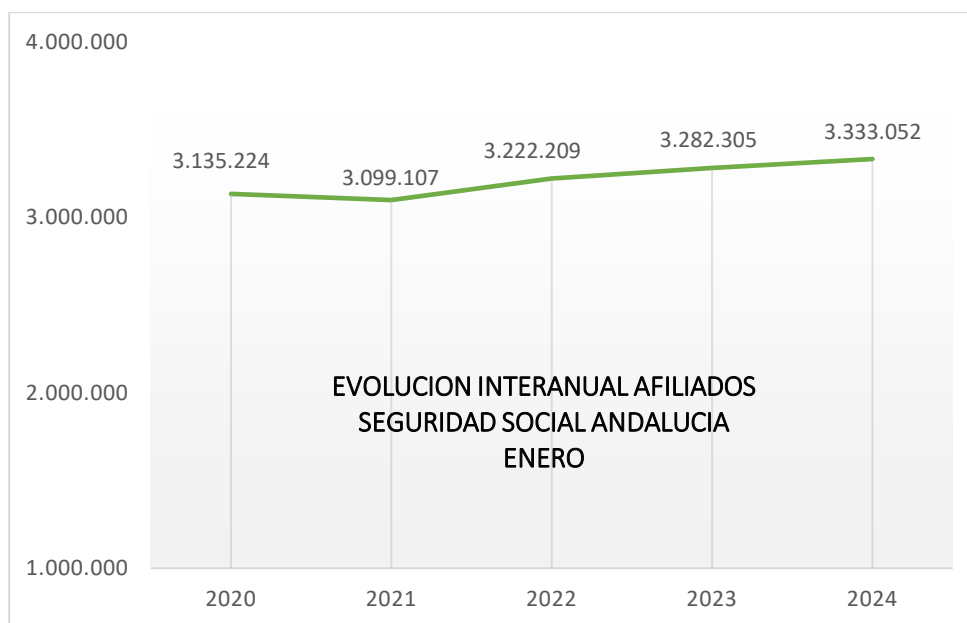
Se han firmado un total de **155.136** contratos temporales en Andalucía, (el **56,97%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **33,77%** de contratos temporales menos que el pasado año.

| Año | Contratos Temporales | Porcentaje 2023/2024 |
|------|----------------------|----------------------|
| 2023 | 173.846 | |
| 2024 | 115.136 | -33,77% |



AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL. TOTAL.

| | AFILIADOS MEDIA ENERO | VARIACIÓN INTERANUAL | VARIACIÓN MENSUAL |
|-----------|--------------------------|-------------------------|----------------------|
| ALMERÍA | 326.970 | 6.454 | -1.794 |
| CÁDIZ | 398.557 | 16.366 | -5.796 |
| CÓRDOBA | 308.172 | 4.950 | -4.157 |
| GRANADA | 358.679 | 8.738 | -3.674 |
| HUELVA | 214.054 | -6.537 | 2.928 |
| JAÉN | 248.153 | 8.319 | -9.082 |
| MÁLAGA | 679.862 | 31.906 | -10.700 |
| SEVILLA | 798.605 | 24.175 | -11.348 |
| ANDALUCIA | 3.333.052 | 94.371 | -43.624 |
| ESPAÑA | 20.604.761 | 754.787 | -231.250 |



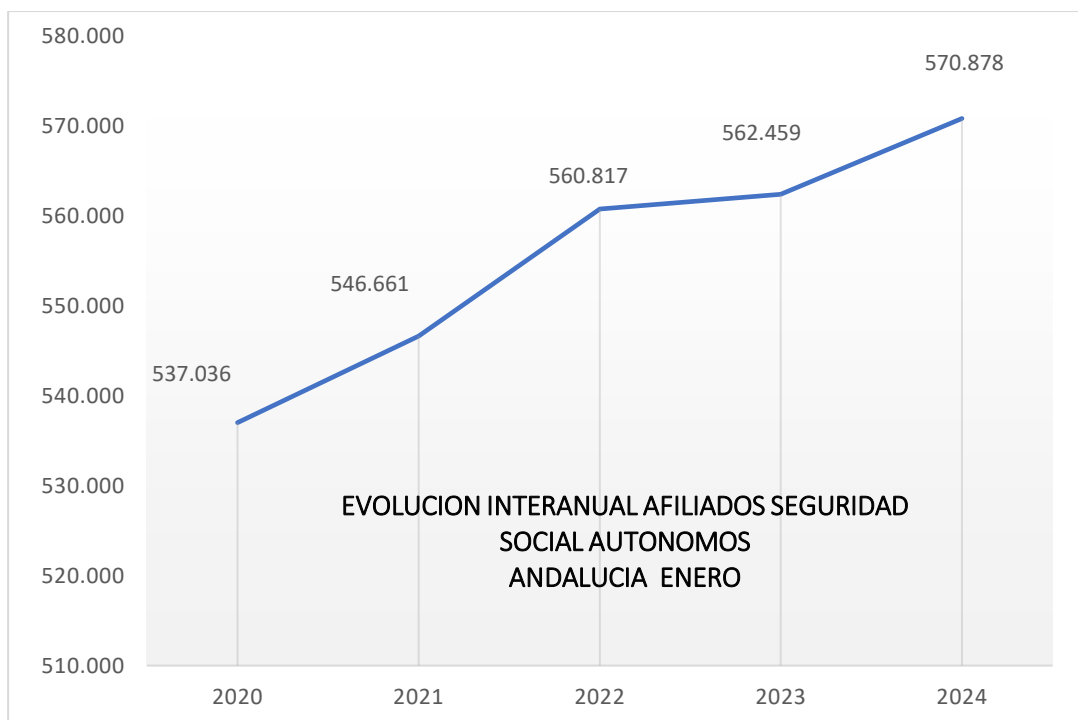
2021 disminuyó un 1,15% respecto a 2020.
 2022 aumentó un 3,97% respecto a 2021.
 2023 aumentó un 1,86% respecto a 2022.
 2024 aumentó un 1,54% respecto a 2023.

EVOLUCION AFILIACION MEDIA SEGURIDAD SOCIAL TOTAL ENERO

| AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Valor Absoluto 2020/2024 | Valor Relativo 2020/2024 |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Almería | 302.365 | 303.958 | 314.854 | 322.311 | 326.970 | 24.605 | 8,14% |
| Cádiz | 370.916 | 361.711 | 379.243 | 387.987 | 398.557 | 27.641 | 7,45% |
| Córdoba | 301.020 | 300.396 | 306.825 | 307.380 | 308.172 | 7.152 | 2,38% |
| Granada | 340.077 | 332.489 | 347.612 | 353.614 | 358.679 | 18.602 | 5,47% |
| Huelva | 207.172 | 204.684 | 212.236 | 217.663 | 214.054 | 6.882 | 3,32% |
| Jaén | 256.322 | 267.637 | 262.999 | 248.916 | 248.153 | -8.169 | -3,19% |
| Málaga | 614.797 | 593.679 | 632.041 | 658.657 | 679.862 | 65.065 | 10,58% |
| Sevilla | 742.555 | 734.553 | 766.399 | 785.778 | 798.605 | 56.050 | 7,55% |
| Andalucía | 3.135.224 | 3.099.107 | 3.222.209 | 3.282.305 | 3.333.052 | 197.828 | 6,31% |
| España | 19.164.494 | 18.829.480 | 19.627.161 | 20.081.224 | 20.604.761 | 1.440.267 | 7,52% |

AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

| | AFILIADOS MEDIA ENERO | VARIACIÓN INTERANUAL | VARIACIÓN MENSUAL |
|------------------|--------------------------|-------------------------|----------------------|
| ALMERÍA | 62.260 | 678 | -151 |
| CÁDIZ | 65.935 | 994 | -404 |
| CÓRDOBA | 53.898 | 177 | -237 |
| GRANADA | 67.764 | 667 | -203 |
| HUELVA | 29.140 | 255 | -116 |
| JAÉN | 42.006 | 18 | -288 |
| MÁLAGA | 132.463 | 4.528 | -441 |
| SEVILLA | 117.413 | 1.104 | -460 |
| ANDALUCIA | 570.878 | 8.420 | -2.300 |
| ESPAÑA | 3.327.419 | 19.817 | -16.949 |



IV SINIESTRALIDAD LABORAL

EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. NOVIEMBRE 2023

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

ASALARIADOS EN JORNADA DE TRABAJO

| | TOTAL Y VARIACION ANUAL | LEVES Y VARIACION ANUAL | GRAVES Y VARIACION ANUAL | MORTALES Y VARIACION ANUAL |
|------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| ALMERÍA | 6.424 (+2,75%) | 6.376 (+2,91%) | 402 (+2,44%) | 6 (-60,00%) |
| CÁDIZ | 9.698 (+7,65%) | 9.626 (+7,78%) | 63 (-8,70%) | 9 0 |
| CÓRDOBA | 6.379 (-6,84%) | 6.319 (-7,17%) | 50 (+61,29%) | 10 (+11,11%) |
| GRANADA | 6.014 (-3,78%) | 5.961 (-3,61%) | 44 (-25,42%) | 9 (+28,57%) |
| HUELVA | 5.272 (-2,37%) | 5.209 (-2,12%) | 59 (-18,06%) | 4 (-33,33%) |
| JAÉN | 3.642 (-4,51%) | 3.571 (-3,88%) | 65 (-31,58%) | 6 (+50,00%) |
| MÁLAGA | 14.600 (+3,46%) | 14.458 (+3,31%) | 128 (+24,27%) | 14 0 |
| SEVILLA | 18.583 (+6,28%) | 18.441 (+6,42%) | 126 (-10,64%) | 16 0 |
| ANDALUCIA | 70.612 (+2,09%) | 69.961 (+2,14%) | 577 (-5,56%) | 74 (-7,50%) |

Se contabilizan solo la siniestralidad de los asalariados en jornada de trabajo, sin contar in itinere y sin contar los trabajadores por cuenta propia.

En noviembre de 2023 aumentaron, respecto al pasado año, los accidentes entre los asalariados en el transcurso de la jornada de trabajo un 2,09%, con 1.098 accidentes más.

Los accidentes graves y mortales han descendido, aunque hay que lamentar 74 accidentes mortales.

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN JORNADA DE TRABAJO

| | TOTAL Y VARIACION ANUAL | LEVES Y VARIACION ANUAL | GRAVES Y VARIACION ANUAL | MORTALES Y VARIACION ANUAL |
|-----------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------------------|
| ALMERÍA | 459 (-5,36%) | 456 (-4,60%) | 3 (-50%) | 0 (-100%) |
| CÁDIZ | 533 (-4,14%) | 522 (-3,87%) | 10 (-16,67%) | 1 0 |
| CÓRDOBA | 646 (-8,24%) | 636 (-8,36%) | 7 (-12,50%) | 3 (+50%) |
| GRANADA | 528 (-1,12%) | 516 (-1,34%) | 10 0 | 2 (+100%) |
| HUELVA | 338 0 | 330 0 | 7 (-12,50%) | 1 |
| JAÉN | 477 (+10,67%) | 456 (+10,41%) | 21 (+23,53%) | 0 (-100%) |
| MÁLAGA | 874 (-0,68%) | 846 (+0,36%) | 27 (-20,59%) | 1 (-66,67%) |
| SEVILLA | 1.032 (-7,69%) | 996 (-7,35%) | 32 (-23,81%) | 4 (+66,67%) |
| ANDALUCIA | 4.887 (-3,15%) | 4.758 (-2,88%) | 117 (-14,60%) | 11 (+37,50%) |

Se contabilizan solo la siniestralidad de los trabajadores por cuenta propia en jornada de trabajo, sin contar in itinere.

En 2023 descendieron levemente, respecto al pasado año, los accidentes entre los trabajadores por cuenta propia en el transcurso de la jornada de trabajo, con 86 accidente menos.

Se ha producido tres accidentes mortales más que el pasado año.

INDICE DE INCIDENCIA

Índice de incidencia: Índices calculados utilizando, en el numerador, la media mensual de los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado según grado de lesión, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media mensual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

El índice de incidencia entre los asalariados es de 283,75 frente al pasado año de 286,99. El índice de incidencia mortal es 0,30% frente al 0,33% del pasado año.

El índice de incidencia entre los trabajadores por cuenta propia es de 88,30 frente al pasado año de 89,39%. El índice de incidencia mortal es 0,22% frente al 0,18% del pasado año.

V NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA

NORMATIVA

- Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024. BOE nº26 30/01/2024

Bases máximas y mínimas de cotización.

De conformidad con lo dispuesto en la disposición transitoria novena del Real Decreto-ley 8/2023, de 27 de diciembre, desde el 1 de enero de 2024, la cotización al Régimen General por contingencias comunes estará limitada para cada grupo de categorías profesionales por las bases mínimas y máximas siguientes:

| Grupo de cotización | Categorías profesionales | Bases mínimas – Euros/mes | Bases máximas – Euros/mes |
|---------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores. | 1.759,50 | 4.720,50 |
| 2 | Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados. | 1.459,20 | 4.720,50 |
| 3 | Jefes Administrativos y de Taller. | 1.269,30 | 4.720,50 |
| 4 | Ayudantes no Titulados. | 1.260,00 | 4.720,50 |
| 5 | Oficiales Administrativos. | 1.260,00 | 4.720,50 |
| 6 | Subalternos. | 1.260,00 | 4.720,50 |
| 7 | Auxiliares Administrativos. | 1.260,00 | 4.720,50 |
| 8 | Oficiales de primera y segunda. | 42,00 | 157,35 |
| 9 | Oficiales de tercera y Especialistas. | 42,00 | 157,35 |
| 10 | Peones. | 42,00 | 157,35 |
| 11 | Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional. | 42,00 | 157,35 |

Desde el 1 de enero de 2024, los tipos de cotización al Régimen General serán los siguientes:

- a) Para las contingencias comunes, el 28,30 por ciento, del que el 23,60 por ciento será a cargo de la empresa y el 4,70 por ciento, a cargo del trabajador.

- b) Para las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, se aplicarán los tipos de la tarifa de primas establecida en la disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, siendo las primas resultantes a cargo exclusivo de la empresa.

En el caso de empresas que ocupen a trabajadores a quienes en razón de su actividad les resulte de aplicación un coeficiente reductor de la edad de jubilación, se aplicará el tipo de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales más alto de los establecidos en dicha tarifa de primas, siempre y cuando el establecimiento de ese coeficiente reductor no lleve aparejada una cotización adicional por tal concepto.

Lo previsto en el párrafo anterior no será de aplicación a las empresas que ocupen a trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del Real Decreto 1539/2003, de 5 de diciembre, por el que se establecen coeficientes reductores de la edad de jubilación a favor de los trabajadores que acreditan un grado importante de discapacidad.

- c) Para el mecanismo de equidad intergeneracional, el 0,70 por ciento aplicable sobre la base de cotización por contingencias comunes, del que el 0,58 por ciento será a cargo de la empresa y el 0,12 por ciento, a cargo del trabajador.

- **Bases de cotización empleados de hogar.**

Se suspende el precepto que establece que, a partir del año 2024, las bases de cotización por contingencias comunes y profesionales de los empleados de hogar se determinan conforme a las normas generales para el cálculo de las bases de cotización (LGSS disp.trans.16^a.1.a.4^a). RDL 8/2023 disp.trans.8^a, BOE N°311 28/12/2023.

- **Cotización en 2024 de alumnos que realicen prácticas formativas**

A partir del 1-1-2024, se establecen las reglas y cuantías de cotización y las normas de aplicación aplicables en 2024 por la realización de prácticas formativas o académicas externas incluidas en programas de formación, se incluyen las realizadas por alumnos de enseñanzas artísticas y deportivas y se excluyen las de quienes estén en determinadas situaciones. LGSS disp.adic.52^a.1.c y 11 redacc RDL 8/2023, BOE 28-12-23; RDL 8/2023 art.80.uno, disp.trans.9^a y 10^a, N°311, BOE 28/12/2023

- **Actualización de las bases de cotización para 2024**

Se dan las instrucciones para actualizar las bases de cotización hasta la publicación de la Ley de presupuestos de este año. RDL 8/2023 disp.trans.9ª.1, N°311, BOE 28/12/2023

JURISPRUDENCIA

- **Límites a la videovigilancia en el interior del centro de trabajo.**

Se admite la instalación de un sistema de videovigilancia en el interior del centro de trabajo que permite tener un control suficiente del mismo y, en particular, de las entradas y salidas, así como una visión general de los puestos de trabajo, pero no si lo que se produce un seguimiento exhaustivo de todos o la mayor parte de los movimientos, o incluso gestos, de los trabajadores. Una monitorización exhaustiva y al detalle excede los límites del control empresarial y vulnera el derecho a la intimidad del trabajador. TSJ Castilla La Mancha 2-11-23. SENTENCIA: 01517/2023

- **Condición más beneficiosa tras establecer un nuevo sistema de registro de jornada**

Los trabajadores que durante un período extenso de tiempo disfrutaron del anticipo en el cese de su jornada en los días 24 y 31 de diciembre, tienen reconocido ese derecho existiendo una condición más beneficiosa de carácter colectivo. Su supresión solo puede realizarse a través de los trámites para la modificación sustancial de condiciones de trabajo. TS 22-11-23, SENTENCIA 994/2023

- **Análisis de la validez de la extinción automática del contrato por declaración de IPT**

Es contrario al Derecho de la UE una normativa nacional que permita al empresario extinguir de forma automática el contrato de un trabajador por serle reconocida una incapacidad permanente total sobrevenida durante la relación laboral, sin que, previamente, se obligue al empresario a mantener o prever ajustes razonables que no le supongan una carga excesiva. TJUE 18-1-24, C-631/22

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/ Arquímedes 2

PCT Cartuja, 41092

Sevilla

masesempresas.cea.es



Financiado por



CEA

Confederación de
Empresarios de Andalucía

**Andalucía
TRADE**



Junta de Andalucía

Consejería de Presidencia, Interior,
Diálogo Social y Simplificación Administrativa
Consejería de Economía, Hacienda
y Fondos Europeos

Colaboran



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALMERÍA



PROVINCIA DE CÁDIZ



CONSEJERÍA DE EMPRESAS DE CÁDIZ



CONFEDERACIÓN GRANADINA
DE EMPRESARIOS



Federación
Onubense de Empresarios



CEJ
CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS DE JAÉN



CONFEDERACIÓN
DE EMPRESARIOS
DE MÁLAGA



CONFEDERACIÓN DE
EMPRESARIOS
DE SEVILLA